東大阪市内製造業の

事業承継の実態に関する調査

平成28年3月

東大阪商工会議所

はじめに

我が国は、リーマン・ショックや東日本大震災、消費税率引き上げ以降、アベノミクスの「三本の矢」 により、大企業をはじめとし経済の好循環が生まれる中、本市モノづくり企業においては景気回復 の実感が乏しい状況となっています。

近年、中小企業経営者の高齢化及び少子化が進展する中、事業を承継する後継者の育成、確保が困難となってきています。国においては、平成20年「中小企業における経営の承継の円滑化に関する法律(経営承継円滑化法)」の施行をはじめ、全国に事業引継支援センターの設置等、事業承継支援が行われてきました。さらに、平成25年度税制改正では、事業承継税制の大幅な要件緩和がなされました。

しかし、中小企業白書(2014年版)で指摘されたように本市でも高齢経営者は、事業承継をまだまだ先と考えている方が多く、また、その準備も十分に行っていない方が相当な割合で存在しています。このような現状は、「モノづくりのまち東大阪」の優位性の源泉となる6,000超のモノづくり企業集積の崩壊の危険性をはらんでいるとともに、技術、技能等を含む貴重な経営資源や地域の雇用を喪失してしまうなど事業承継は喫緊な課題となっています。

そこで、市内モノづくり企業の事業承継を巡る現状と課題を整理し、円滑な事業承継に向けた取組を調査分析することで、今後の本市のモノづくり支援施策立案の基礎資料とするため、その実施を東大阪商工会議所に委託しました。

本調査報告書が多方面で広く活用され、皆様のお役に立つと幸いでございます。

最後に、本調査の実施に際してご協力をいただきました市内モノづくり企業及び関係者の方々に 改めてお礼を申し上げますとともに、本調査報告書作成の任にあたられました東大阪商工会議所の 皆様方にも深く感謝の意を表します。

平成28年3月

調査にあたって

東大阪市経済部の委託により実施致しておりました「東大阪市内製造業の事業承継の実態に関する調査」結果がまとまりましたのでご報告いたします。

昨今、「モノづくりのまち東大阪」の技術力を支える中小企業は、経営者の高齢化に加え、海外勢の台頭等を始めとする競争激化等により厳しい経営状態が続いており、後継者不在や業績不振に追い込まれ、廃業を余儀なくされることが散見されています。過去から永続的に事業を存続・発展させ、有形の雇用・技術や無形の「暖簾 (のれん)」を後世に伝え守っていくことは、産業活力を維持し、地域経済の安定化を図る上で重要であります。

そこで、この度、東大阪市の委託を受け、後継者不足によって維持・伝承されるべき事業や知識が途絶えてしまう課題に直面する本市中小企業の現状を把握し、東大阪市や本商工会議所が今後支援施策を展開するうえでの基礎資料とすべく、これまでの経営状況や後継者の有無、実例などについて調査致しました。

本調査には不十分な点も多々あるかと存じますが、この結果が市内製造業者の振興に関する今後の資料として、少しでもお役に立てば幸いです。

最後になりましたが、本調査にご協力いただきました回答企業に対し、厚くお礼申し上げます。

平成28年3月

東大阪商工会議所

目 次

はじめに	
調査にあたって	7

調	查要	F領と経過 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	•	1
\Diamond	調査	『概要』・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• (3
1.	事	i業所の概要及び経営者について ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• /	4
(1)	業種構成 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 従業員規模構成 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• /	4
(2)	従業員規模構成 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• /	4
(3)	創業からの業歴・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• !	5
(4)	現在の経営状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	. (6
(5)	経営者の年齢・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	. (8
		経営者に就任して何年目・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
(7)	現経営者は、何代目の経営者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	ſ
(8)	現経営者は、何代目の経営者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	1
(9)	事業承継を行ったのは、今から何年前・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	2
	10)			
	11)	事業承継後の業績・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	?
		事業承継時に承継上、困ったことや課題の有無・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	/
		上記 (12) で「困ったことが有った」と回答した事業所の困ったことや課題・・・・・		
		事業承継した時に、あれば良かった、スムーズに事業承継が行えた、と思う支援策について(自由記入)・		
(.	14)	争未承極した時に、の41/kk及がうた、人ムー人に争未承極が11人た、こぶノ又仮衆にフいて(日田記人)。	• 1	ľ
2	^	後の事業承継の予定について・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	. 1	-
۷.	コン	今後の事業承継の予定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	-
(7)	一方仮り事未外極り了た	• 1	-
(2)	今後の事業承継の予定と現在の経営状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• I	. [
(3)	今後の事業承継の子定と現経呂者の午齢・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	. 6
(4)	今後の事業承継の予定と何代目の経営者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	5
_	raiv	:業について(事業を継続しない) · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1	,
ن	·) 1 ·)	まにしいく (事業で終続しない) ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	
(1)	現在の事業を継続するつもりはないと回答した、その理由・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 1	
(2)	事業を継続する意思なしと業歴・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2),
(3)	事業を継続する意思なしと現在の経営状況 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	.(
4	1.41	:継者(候補)について・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
		「後継者決定、事業を承継する」または「後継者未決定、候補者有り」と回答した、その後継者(候補)		
(2)	後継者(候補)と業歴・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	:2
		後継者(候補)と現経営者の年齢・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
		後継者(候補)を選ぶ理由・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		
(5)	いつ、事業承継をする予定か ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	13
(6)	事業承継の予定と現経営者の年齢 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	!4
(7)	事業承継に向けた準備状況・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	:4
(8)	事業承継に向けた準備と業歴・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	:(
(9)	事業承継に向けた準備と現経営者の年齢 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	:(
()	10)	事業承継に向けた準備と事業承継の予定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	:(
5.	事	「業承継していく理由 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	• 2	27
_				
6.	重	「業承継を誰に相談している ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	. 2	9

7. 事業承継できなかった場合、顧客等で困ると思う貴社の技術や製品について(自由記入)・・30	
8. 事業承継について、必要な支援や意見について(自由記入)・・・・・・・・・32	
9. 発行済株式について(法人企業のみ)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
10. 法人及び代表者の個人資産または保証等について・・・・・・・・・・・・・・・36 (1) 事業資金借り入れのために担保提供している個人資産の有無・・・・・・・・・36 (2) 担保提供している個人資産等・・・・・・・・・・・・・・・・・36	
11. 相続・事業承継対策について・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
12. ヒアリング結果概要 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 39	
≪参考≫ 調査票 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・43	

調査要領と経過

- 1. 実 施 主 体 本調査は東大阪市経済部の委託を受け、東大阪商工会議所が実施した。
- 2. 名 称 「東大阪市内製造業の事業承継の実態に関する調査」
- 3.目 的 近年、少子高齢化が進む中で、中小企業の経営者についても全国的に高齢化が進んでいる。あわせて、後継者がいない、事業承継が円滑に進まないなどにより、技術、技能等を含む貴重な経営資源を喪失させてしまうなど事業承継は大きな課題となっている。本市においても、平成26年度に東大阪市にて実施した「モノづくり支援施策ニーズアンケート調査」にて、事業承継に課題を抱えている事業所が多いことが明らかになり、今後、本市製造業集積を維持するためには、何らかの手立てを講じる必要がある。

そこで、市内中小製造業の事業承継を巡る現状と課題を整理し、円滑な事業承継に 向けた取組を調査分析することで、今後の本市のモノづくり支援施策立案の基礎資料 とするため、本調査を実施するものである。

- 4. 調 査 期 間 平成27年9月14日~10月2日

東大阪市内モノづくり事業所回答件数と割合(業種別と従業員数別)

Г		4人以	以下	5~	9人	10~	19人	20~	49人	50~	99人	100人	.以上	無回	答	回答	合計
	全 体	253	43.0%	102	17.3%	83	14.1%	96	16.3%	28	4.8%	22	3.7%	5	0.8%	589	100.0%
	紙·印刷	18	42.9%	10	23.8%	6	14.3%	6	14.3%	0	0.0%	2	4.8%	0	0.0%	42	100.0%
	化学・プラスチック	28	39.4%	7	9.9%	11	15.5%	18	25.4%	4	5.6%	3	4.2%	0	0.0%	71	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	18	36.7%	9	18.4%	7	14.3%	10	20.4%	2	4.1%	3	6.1%	0	0.0%	49	100.0%
業	金属製品	77	42.3%	31	17.0%	27	14.8%	29	15.9%	11	6.0%	7	3.8%	0	0.0%	182	100.0%
種	一般機械器具	20	54.1%	5	13.5%	6	16.2%	5	13.5%	0	0.0%	1	2.7%	0	0.0%	37	100.0%
	その他の機械器具	7	36.8%	5	26.3%	2	10.5%	4	21.1%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の製造業	75	44.4%	32	18.9%	24	14.2%	23	13.6%	9	5.3%	6	3.6%	0	0.0%	169	100.0%
	無回答	10	50.0%	3	15.0%	0	0.0%	1	5.0%	1	5.0%	0	0.0%	5	25.0%	20	100.0%

- 6.調査方法 郵送法によるアンケート調査
- 7. 調查実施機関 東大阪商工会議所 企画調査部
- 8. スケジュール 平成27年 8月 調査内容検討・作成 9月 調査票発送 10月 調査票回収及び集計 11月 調査内容分析・検討 平成28年 1月~2月 報告書原稿作成 3月 報告書完成

9. 区 分

(1)業種区分 業種別の分類については、日本標準産業の中分類を基準に下記の7区分に分類した。

【紙・印刷】 パルプ・紙・紙加工品製造業、印刷・同関連業

【化学・プラスチック】 化学工業、石油製品・石炭製品製造業、プラスチック製品製造業、 ゴム製品製造業

【鉄鋼·非鉄金属】 鉄鋼業、非鉄金属製造業

【 金 属 製 品 】 金属製品製造業

【一般機械器具】 はん用機械器具製造業、生産用機械器具、業務用機械器具製造業

【その他の機械器具】 電子部品・デバイス・電子回路製造業、電気機械器具製造業、情報通信機具製造業、輸送用機械器具製造業

【その他の製造業】 食料品製造業、飲料・たばこ・飼料製造業、繊維工業、木材・木製品製造業(家具を除く)、家具・装備品製造業、なめし革・同製品・毛皮製造業、窯業・土石製品製造業、その他の製造業

(2) 従業員規模区分

「4人以下」

「5~9人」

「 $10 \sim 19$ 人」

「20~49人」

「50~99人」

「100人以上」の6区分に分類

<注記>

①構成比などの数字は、少数第 2 位で四捨五入しており、また、その構成比の合算は 1 0 0 %にならない場合がある。

◇調査概要

本調査は、東大阪市内のモノづくり企業の事業承継を巡る現状と課題を包括的に把握するため、経営状況や後継者の有無、株主構成等を尋ね、今後のモノづくり支援策立案の基礎資料とするため実施したものである。

まず、今回の『1. 事業所の概要及び経営者について』では、市内 3,068 社のモノづくり企業を対象とし回答事業所 589 社(回収率 19.2%)の業種構成と従業員規模構成についてみている。業種構成では、「金属製品」182 社(30.9%)が最も多く、次いで「その他の製造業」169 社(28.7%)、「化学・プラスチック」71 社(12.1%)、「鉄鋼・非鉄金属」49 社(8.3%)、「紙・印刷」42 社(7.1%)、「一般機械器具」37 社(6.3%)、「その他の機械器具」19 社(3.2%)と続いている。従業員規模構成では、「4人以下」が253 社(43.0%)、次いで「5~9人」102社(17.3%)、「20~49人」96社(16.3%)、「10~19人」83社(14.1%)、「50~99人」28社(4.8%)、「100人以上」22社(3.7%)で従業員が「19人以下」の事業所数で438社(74.4%)となり7割を超えている。

次に、創業からの業歴は「50年以上」が197社(33.4%)と最も多く、3割を超える。現在の経営状況は、「とても不調」、「やや不調」と合わせて、約4割を占める。経営者の年齢は「65歳以上」が286社(48.6%)と約5割を占めている。経営者に就任して何年目かについては「20年以上」が312社(53.0%)と過半数を超えている。現経営者は何代目の経営者であるかについては「創業者」が245社(41.6%)と4割を超えている。また、2代目以上の経営者を対象とした先代との関係については「親族」からの承継が8割を超えている。事業承継を行ったのは今から何年前かについては「10年以上前」が201社(58.4%)と6割近くを占めた。事業承継後の業績については「良くなった」が4割を占めた。事業承継時に承継上、困ったことや課題の有無については約5割が「有った」とし、その課題等については「借入金の個人保証の引継ぎ」が65社(39.2%)と最も多くなっている。

『2. 今後の事業承継の予定について』では、「後継者が決定、事業を承継する」174 社 (29.5%) が最も多い。 反対に『3. 廃業について (事業を継続しない)』で、現在の事業を継続するつもりはないと回答した、その 理由では、「将来性が無い」が 4 割超を占めた。『4. 後継者 (候補) について』では、「息子・娘・娘婿」が 約8割弱を占め、身近な親族に託す回答が多い。『5. 事業承継していく理由』では、回答数と重要度の両方で「従業員の雇用を守るため」が最も多く、それぞれ約 6 割を占めた。『6. 事業承継を誰に相談している』かについては、「税理士・公認会計士」が 4割強を占めたが、一方、「相談していない」も 3割を超えている。

『9. 発行済株式について』(法人企業を対象)では、株主構成について「4人以下」が239社(49.9%)と約半数を占めている。相続等により株主に叔父・叔母・従兄弟等の親族がいる場合、「現経営者との関係」では、「関係は良好」が5割を超え、「経営上困ること」でも、「困っていない」が6割強と親族間における経営上の課題は少ない。

『10. 法人及び代表者の個人資産または保証等について』では、「事業資金借り入れのために担保提供している個人資産の有無」について、「ない」が約6割を占めている。反対に「ある」と回答し「担保提供している個人資産等について」では、「自宅」が6割を超えている。

『11. 相続・事業承継対策について』では、「相続税・贈与税の納税資金の原資」では、「保有している現預金」が3割を超えている。納税に向けた準備については、「ある程度している」が130社(27.1%)と3割に満たない。一方、「あまりしていない」「全くしていない」「何を準備したらよいかわからない」を合わせると202社(42.1%)にのぼる。

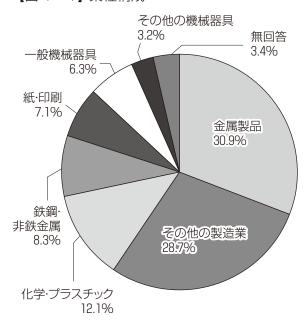
1. 事業所の概要及び経営者について【表〕】

		4人以	以下	5~!	9人	10~	19人	20~	49人	50~	99人	100人	.以上	無回]答	回答	合計
	全 体	253	43.0%	102	17.3%	83	14.1%	96	16.3%	28	4.8%	22	3.7%	5	0.8%	589	100.0%
	紙·印刷	18	42.9%	10	23.8%	6	14.3%	6	14.3%	0	0.0%	2	4.8%	0	0.0%	42	7.1%
	化学・プラスチック	28	39.4%	7	9.9%	11	15.5%	18	25.4%	4	5.6%	3	4.2%	0	0.0%	71	12.1%
	鉄鋼·非鉄金属	18	36.7%	9	18.4%	7	14.3%	10	20.4%	2	4.1%	3	6.1%	0	0.0%	49	8.3%
業	金属製品	77	42.3%	31	17.0%	27	14.8%	29	15.9%	11	6.0%	7	3.8%	0	0.0%	182	30.9%
種	一般機械器具	20	54.1%	5	13.5%	6	16.2%	5	13.5%	0	0.0%	1	2.7%	0	0.0%	37	6.3%
	その他の機械器具	7	36.8%	5	26.3%	2	10.5%	4	21.1%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	3.2%
	その他の製造業	75	44.4%	32	18.9%	24	14.2%	23	13.6%	9	5.3%	6	3.6%	0	0.0%	169	28.7%
	無回答	10	50.0%	3	15.0%	0	0.0%	1	5.0%	1	5.0%	0	0.0%	5	25.0%	20	3.4%

(1) 業種構成

業種別では(図1-1)、「金属製品」182社(30.9%)が最も多く、次いで「その他の製造業」169社(28.7%)、「化学・プラスチック」71社(12.1%)、「鉄鋼・非鉄金属」49社(8.3%)、「紙・印刷」42社(7.1%)、「一般機械器具」37社(6.3%)、「その他の機械器具」19社(3.2%)、「無回答」20社(3.4%)と続く。

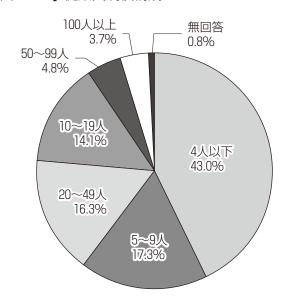
【図 1-1】業種構成



(2) 従業員規模構成

従業員数別では(図1-2)、「4人以下」が 253社(43.0%)、次いで「 $5\sim9$ 人」102社(17.3%)、「 $20\sim49$ 人」96社(16.3%)、「 $10\sim19$ 人」 83社(14.1%)、「 $50\sim99$ 人」28社(4.8%)、「100人以上」22社(3.7%)、「無回答」5社(0.8%)で、従業員が「19人以下」の事業所数を合わせると 438社(74.4%)となり7割を超えている。

【図 1-2】従業員規模構成

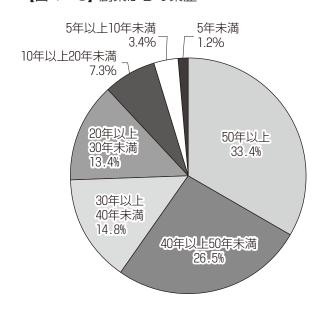


(3) 創業からの業歴【表2】

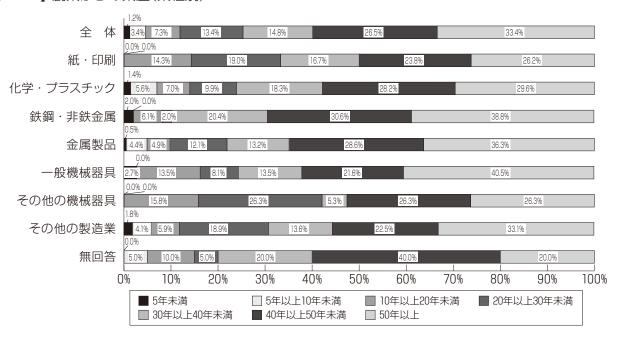
Г		5年	未満	5年以上1	0年未満	10年以上	20年未満	20年以上:	30年未満	30年以上	40年未満	40年以上	50年未満	50年.	以上	無回	答	回答	合計
	全 体	7	1.2%	20	3.4%	43	7.3%	79	13.4%	87	14.8%	156	26.5%	197	33.4%	0	0.0%	589	100.0%
	紙·印刷	0	0.0%	0	0.0%	6	14.3%	8	19.0%	7	16.7%	10	23.8%	11	26.2%	0	0.0%	42	100.0%
	化学・プラスチック	1	1.4%	4	5.6%	5	7.0%	7	9.9%	13	18.3%	20	28.2%	21	29.6%	0	0.0%	71	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	1	2.0%	0	0.0%	3	6.1%	1	2.0%	10	20.4%	15	30.6%	19	38.8%	0	0.0%	49	100.0%
業	金属製品	1	0.5%	8	4.4%	9	4.9%	22	12.1%	24	13.2%	52	28.6%	66	36.3%	0	0.0%	182	100.0%
種	一般機械器具	1	2.7%	0	0.0%	5	13.5%	3	8.1%	5	13.5%	8	21.6%	15	40.5%	0	0.0%	37	100.0%
	その他の機械器具	0	0.0%	0	0.0%	3	15.8%	5	26.3%	1	5.3%	5	26.3%	5	26.3%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の製造業	3	1.8%	7	4.1%	10	5.9%	32	18.9%	23	13.6%	38	22.5%	56	33.1%	0	0.0%	169	100.0%
	無回答	0	0.0%	1	5.0%	2	10.0%	1	5.0%	4	20.0%	8	40.0%	4	20.0%	0	0.0%	20	100.0%
	4人以下	6	2.4%	10	4.0%	22	8.7%	39	15.4%	44	17.4%	76	30.0%	56	22.1%	0	0.0%	253	100.0%
/ /	5~9人	0	0.0%	2	2.0%	9	8.8%	19	18.6%	23	22.5%	20	19.6%	29	28.4%	0	0.0%	102	100.0%
業	10~19人	0	0.0%	5	6.0%	5	6.0%	8	9.6%	8	9.6%	24	28.9%	33	39.8%	0	0.0%	83	100.0%
員	20~49人	1	1.0%	2	2.1%	4	4.2%	8	8.3%	7	7.3%	25	26.0%	49	51.0%	0	0.0%	96	100.0%
従業員規模	50~99人	0	0.0%	0	0.0%	2	7.1%	4	14.3%	4	14.3%	5	17.9%	13	46.4%	0	0.0%	28	100.0%
	100人以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.5%	1	4.5%	4	18.2%	16	72.7%	0	0.0%	22	100.0%
	無回答	0	0.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	1	20.0%	0	0.0%	5	100.0%

創業からの業歴について尋ねると(図1-3)、「50年以上」と回答した事業所が197社(33.4%)と最も多く、次いで「40年以上50年未満」156社(26.5%)、「30年以上40年未満」87社(14.8%)、「20年以上30年未満」79社(13.4%)、「10年以上20年未満」43社(7.3%)、「5年以上10年未満」20社(3.4%)、「5年未満」7社(1.2%)となっている。

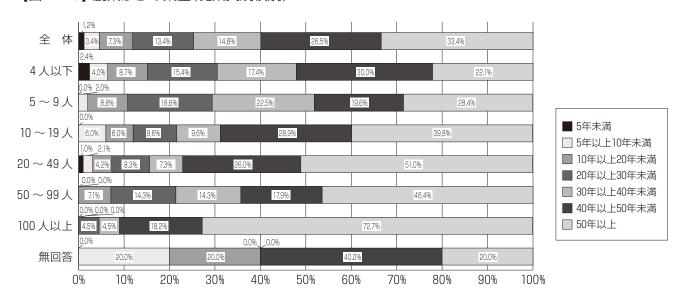
【図 1-3】創業からの業歴



【図 1-4】創業からの業歴(業種別)



【図 1-5】創業からの業歴(従業員規模別)

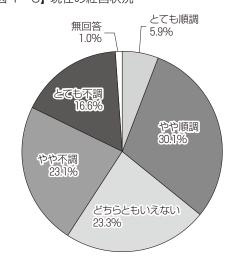


(4) 現在の経営状況【表3】

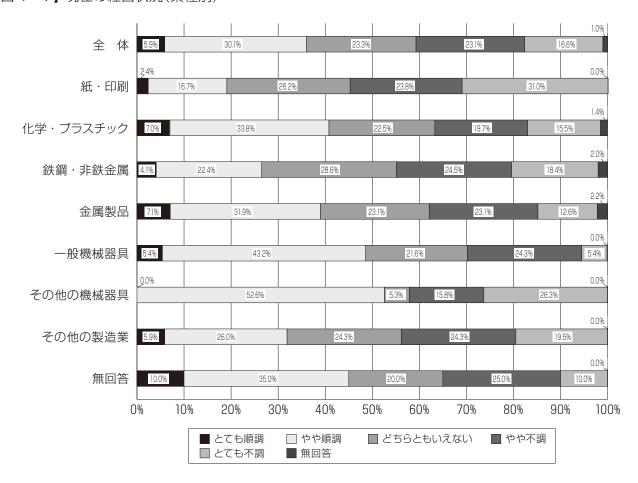
		とても	順調	やや	順調	どちらとも	いえない	やや	不調	とても	不調	無回	回答	回答·	合計
	全 体	35	5.9%	177	30.1%	137	23.3%	136	23.1%	98	16.6%	6	1.0%	589	100.0%
	紙·印刷	1	2.4%	7	16.7%	11	26.2%	10	23.8%	13	31.0%	0	0.0%	42	100.0%
	化学・プラスチック	5	7.0%	24	33.8%	16	22.5%	14	19.7%	11	15.5%	1	1.4%	71	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	2	4.1%	11	22.4%	14	28.6%	12	24.5%	9	18.4%	1	2.0%	49	100.0%
業	金属製品	13	7.1%	58	31.9%	42	23.1%	42	23.1%	23	12.6%	4	2.2%	182	100.0%
種	一般機械器具	2	5.4%	16	43.2%	8	21.6%	9	24.3%	2	5.4%	0	0.0%	37	100.0%
	その他の機械器具	0	0.0%	10	52.6%	1	5.3%	3	15.8%	5	26.3%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の製造業	10	5.9%	44	26.0%	41	24.3%	41	24.3%	33	19.5%	0	0.0%	169	100.0%
	無回答	2	10.0%	7	35.0%	4	20.0%	5	25.0%	2	10.0%	0	0.0%	20	100.0%
	4人以下	7	2.8%	41	16.2%	53	20.9%	75	29.6%	74	29.2%	3	1.2%	253	100.0%
2¥	5~9人	5	4.9%	35	34.3%	23	22.5%	25	24.5%	12	11.8%	2	2.0%	102	100.0%
業	10~19人	7	8.4%	35	42.2%	25	30.1%	12	14.5%	4	4.8%	0	0.0%	83	100.0%
員	20~49人	9	9.4%	36	37.5%	24	25.0%	20	20.8%	6	6.3%	1	1.0%	96	100.0%
従業員規模	50~99人	2	7.1%	18	64.3%	4	14.3%	3	10.7%	1	3.6%	0	0.0%	28	100.0%
^	100人以上	4	18.2%	10	45.5%	8	36.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	22	100.0%
	無回答	1	20.0%	2	40.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	5	100.0%

現在の経営状況を尋ねると(図1-6)、「とても順調」 (5.9%)と「やや順調」 (30.1%)と回答した事業所の割合は合わせて 36.0%となっている。また、「どちらともいえない」と回答した事業所は 23.3%となっている。一方、「やや不調」 (23.1%)と「とても不調」 (16.6%)と回答した事業所は合わせて 39.7%となり、「順調」よりも「不調」の方が高い結果となっている。

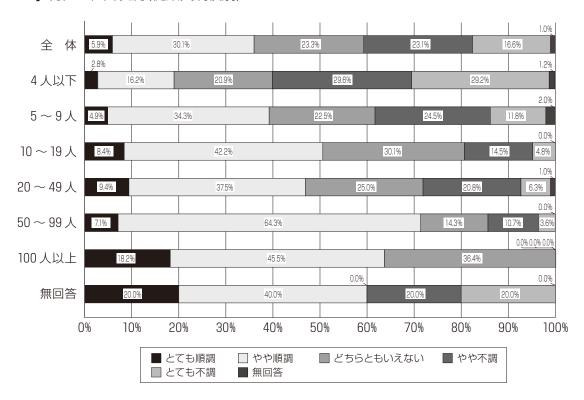
【図 1-6】現在の経営状況



【図 1-7】現在の経営状況(業種別)



【図 1-8】現在の経営状況(従業員規模別)

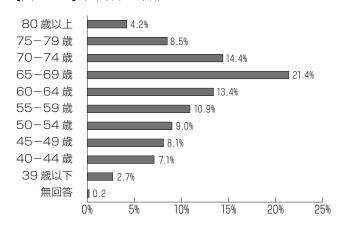


(5)経営者の年齢【表4】

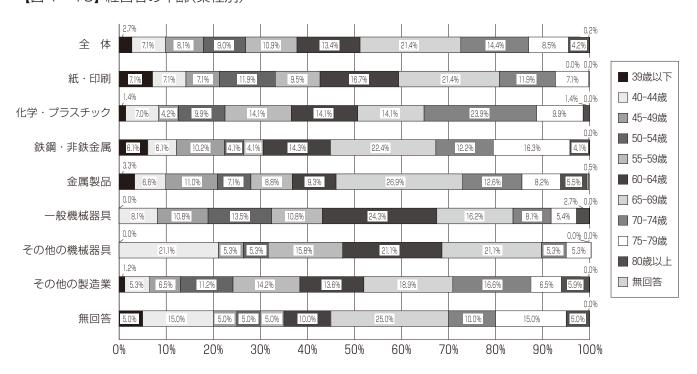
		39歳	以下	40-4	14歳	45-4	9歳	50-5	4歳	55-5	59歳	60-6	64歳	65-6	39歳	70-7	74歳	75-7	'9歳	80歳.	以上	無回	答	回答	合計
	全 体	16	2.7%	42	7.1%	48	8.1%	53	9.0%	64	10.9%	79	13.4%	126	21.4%	85	14.4%	50	8.5%	25	4.2%	1	0.2%	589	100.0%
	紙·印刷	3	7.1%	3	7.1%	3	7.1%	5	11.9%	4	9.5%	7	16.7%	9	21.4%	5	11.9%	3	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	42	100.0%
	化学・プラスチック	1	1.4%	5	7.0%	3	4.2%	7	9.9%	10	14.1%	10	14.1%	10	14.1%	17	23.9%	7	9.9%	1	1.4%	0	0.0%	71	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	3	6.1%	3	6.1%	5	10.2%	2	4.1%	2	4.1%	7	14.3%	11	22.4%	6	12.2%	8	16.3%	2	4.1%	0	0.0%	49	100.0%
業	金属製品	6	3.3%	12	6.6%	20	11.0%	13	7.1%	16	8.8%	17	9.3%	49	26.9%	23	12.6%	15	8.2%	10	5.5%	1	0.5%	182	100.0%
種	一般機械器具	0	0.0%	3	8.1%	4	10.8%	5	13.5%	4	10.8%	9	24.3%	6	16.2%	3	8.1%	2	5.4%	1	2.7%	0	0.0%	37	100.0%
	その他の機械器具	0	0.0%	4	21.1%	1	5.3%	1	5.3%	3	15.8%	4	21.1%	4	21.1%	1	5.3%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の製造業	2	1.2%	9	5.3%	11	6.5%	19	11.2%	24	14.2%	23	13.6%	32	18.9%	28	16.6%	11	6.5%	10	5.9%	0	0.0%	169	100.0%
	無回答	1	5.0%	3	15.0%	1	5.0%	1	5.0%	1	5.0%	2	10.0%	5	25.0%	2	10.0%	3	15.0%	1	5.0%	0	0.0%	20	100.0%
	4人以下	1	0.4%	10	4.0%	11	4.3%	16	6.3%	27	10.7%	35	13.8%	66	26.1%	45	17.8%	25	9.9%	17	6.7%	0	0.0%	253	100.0%
2¥	5~9人	4	3.9%	13	12.7%	11	10.8%	11	10.8%	8	7.8%	8	7.8%	22	21.6%	9	8.8%	12	11.8%	3	2.9%	1	1.0%	102	100.0%
業	10~19人	3	3.6%	9	10.8%	8	9.6%	10	12.0%	11	13.3%	11	13.3%	20	24.1%	7	8.4%	3	3.6%	1	1.2%	0	0.0%	83	100.0%
員	20~49人	5	5.2%	6	6.3%	10	10.4%	12	12.5%	11	11.5%	16	16.7%	10	10.4%	18	18.8%	5	5.2%	3	3.1%	0	0.0%	96	100.0%
従業員規模	50~99人	1	3.6%	3	10.7%	5	17.9%	1	3.6%	3	10.7%	3	10.7%	5	17.9%	4	14.3%	3	10.7%	0	0.0%	0	0.0%	28	100.0%
	100人以上	1	4.5%	1	4.5%	3	13.6%	3	13.6%	3	13.6%	6	27.3%	2	9.1%	1	4.5%	1	4.5%	1	4.5%	0	0.0%	22	100.0%
	無回答	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%

経営者の年齢を尋ねると(図1-9)、「65-69歳」と回答した事業所の割合が21.4%と最も高く、次いで「70-74歳」14.4%、「60-64歳」13.4%となっている。経営者の年齢は、65歳以上の割合が48.6%で約半数近くを占めている。一方、「39歳以下」と回答した事業所の割合は2.7%となっている。

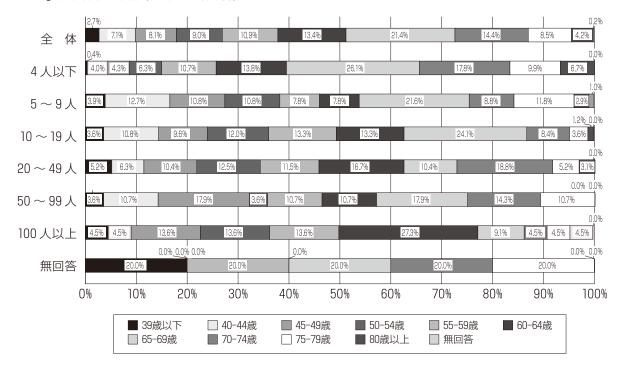
【図 1-9】経営者の年齢



【図 1-10】経営者の年齢(業種別)



【図 1-11】経営者の年齢(従業員規模別)

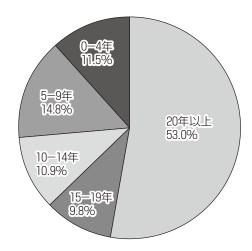


(6)経営者に就任して何年目【表5】

		0-4	4年	5-	9年	10-	14年	15-	19年	20年	以上	無回	回答	回答	合計
	全 体	68	11.5%	87	14.8%	64	10.9%	58	9.8%	312	53.0%	0	0.0%	589	100.0%
	紙·印刷	3	7.1%	6	14.3%	9	21.4%	0	0.0%	24	57.1%	0	0.0%	42	100.0%
	化学・プラスチック	9	12.7%	12	16.9%	6	8.5%	7	9.9%	37	52.1%	0	0.0%	71	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	5	10.2%	6	12.2%	6	12.2%	3	6.1%	29	59.2%	0	0.0%	49	100.0%
業	金属製品	18	9.9%	26	14.3%	20	11.0%	20	11.0%	98	53.8%	0	0.0%	182	100.0%
種	一般機械器具	6	16.2%	6	16.2%	3	8.1%	7	18.9%	15	40.5%	0	0.0%	37	100.0%
	その他の機械器具	3	15.8%	5	26.3%	2	10.5%	1	5.3%	8	42.1%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の製造業	20	11.8%	23	13.6%	15	8.9%	19	11.2%	92	54.4%	0	0.0%	169	100.0%
	無回答	4	20.0%	3	15.0%	3	15.0%	1	5.0%	9	45.0%	0	0.0%	20	100.0%
	4人以下	18	7.1%	26	10.3%	23	9.1%	25	9.9%	161	63.6%	0	0.0%	253	100.0%
4¥	5~9人	12	11.8%	17	16.7%	14	13.7%	5	4.9%	54	52.9%	0	0.0%	102	100.0%
業	10~19人	11	13.3%	18	21.7%	6	7.2%	9	10.8%	39	47.0%	0	0.0%	83	100.0%
員	20~49人	19	19.8%	15	15.6%	15	15.6%	11	11.5%	36	37.5%	0	0.0%	96	100.0%
従業員規模	50~99人	4	14.3%	6	21.4%	3	10.7%	4	14.3%	11	39.3%	0	0.0%	28	100.0%
	100人以上	3	13.6%	4	18.2%	2	9.1%	4	18.2%	9	40.9%	0	0.0%	22	100.0%
	無回答	1	20.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%	5	100.0%

経営者に就任して何年目かと尋ねると(図1-12)、「20年以上」と回答した事業所の割合が53.0%と最も高く、次いで「5-9年」14.8%、「0-4年」11.5%、「10-14年」10.9%、「15-19年」10.9%となっている。

【図 1-12】経営者に就任して何年目

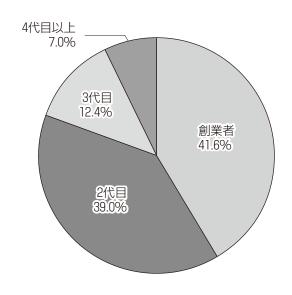


(7) 現経営者は、何代目の経営者【表6】

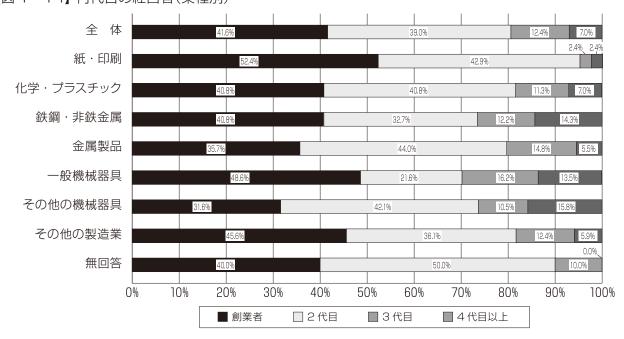
		創業	美者	2代	間	3代	t目	4代目	以上	無回	回答	回答	合計
	全 体	245	41.6%	230	39.0%	73	12.4%	41	7.0%	0	0.0%	589	100.0%
	紙·印刷	22	52.4%	18	42.9%	1	2.4%	1	2.4%	0	0.0%	42	100.0%
	化学・プラスチック	29	40.8%	29	40.8%	8	11.3%	5	7.0%	0	0.0%	71	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	20	40.8%	16	32.7%	6	12.2%	7	14.3%	0	0.0%	49	100.0%
業	金属製品	65	35.7%	80	44.0%	27	14.8%	10	5.5%	0	0.0%	182	100.0%
種	一般機械器具	18	48.6%	8	21.6%	6	16.2%	5	13.5%	0	0.0%	37	100.0%
	その他の機械器具	6	31.6%	8	42.1%	2	10.5%	3	15.8%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の製造業	77	45.6%	61	36.1%	21	12.4%	10	5.9%	0	0.0%	169	100.0%
	無回答	8	40.0%	10	50.0%	2	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	20	100.0%
	4人以下	141	55.7%	97	38.3%	10	4.0%	5	2.0%	0	0.0%	253	100.0%
4 1	5~9人	43	42.2%	44	43.1%	13	12.7%	2	2.0%	0	0.0%	102	100.0%
業	10~19人	28	33.7%	35	42.2%	15	18.1%	5	6.0%	0	0.0%	83	100.0%
従業員規模	20~49人	22	22.9%	35	36.5%	24	25.0%	15	15.6%	0	0.0%	96	100.0%
枝	50~99人	6	21.4%	9	32.1%	8	28.6%	5	17.9%	0	0.0%	28	100.0%
	100人以上	3	13.6%	8	36.4%	2	9.1%	9	40.9%	0	0.0%	22	100.0%
	無回答	2	40.0%	2	40.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%

現在の経営者は何代目かと尋ねると (図1-13)、「創業者」と回答した事業所の割合が41.6%と最も高く、次いで「2代目」39.0%、「3代目」12.4%、「4代目以上」7.0%となっている。

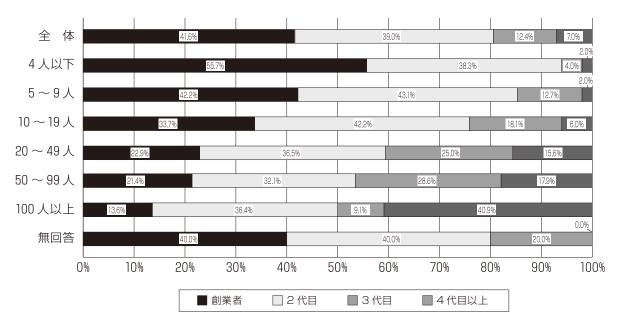
【図 1-13】何代目の経営者



【図 1-14】何代目の経営者(業種別)



【図 1-15】何代目の経営者(従業員規模別)



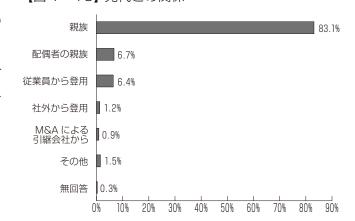
== (7)で「2代目」以上と回答した事業所(344社)を対象に(8)~(14)をまとめる==

(8) 先代との関係【表7】

		親	族	配偶者	の親族	従業員だ	から登用	社外か	ら登用	M&Aによる引	継会社から	その)他	無回]答	回答	合計
	全 体	286	83.1%	23	6.7%	22	6.4%	4	1.2%	3	0.9%	5	1.5%	1	0.3%	344	100.0%
	紙·印刷	17	85.0%	1	5.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	1	5.0%	20	100.0%
	化学・プラスチック	36	85.7%	1	2.4%	1	2.4%	2	4.8%	0	0.0%	2	4.8%	0	0.0%	42	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	23	79.3%	2	6.9%	3	10.3%	1	3.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	29	100.0%
業	金属製品	97	82.9%	10	8.5%	8	6.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.7%	0	0.0%	117	100.0%
種	一般機械器具	17	89.5%	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の機械器具	10	76.9%	2	15.4%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	100.0%
	その他の製造業	76	82.6%	6	6.5%	7	7.6%	1	1.1%	1	1.1%	1	1.1%	0	0.0%	92	100.0%
	無回答	10	83.3%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	12	100.0%
	4人以下	95	84.8%	9	8.0%	5	4.5%	1	0.9%	0	0.0%	1	0.9%	1	0.9%	112	100.0%
/ /	5~9人	49	83.1%	4	6.8%	2	3.4%	3	5.1%	1	1.7%	0	0.0%	0	0.0%	59	100.0%
業	10~19人	47	85.5%	6	10.9%	2	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	55	100.0%
員	20~49人	62	83.8%	2	2.7%	7	9.5%	0	0.0%	1	1.4%	2	2.7%	0	0.0%	74	100.0%
従業員規模	50~99人	16	72.7%	2	9.1%	4	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	22	100.0%
	100人以上	14	73.7%	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	1	5.3%	2	10.5%	0	0.0%	19	100.0%
	無回答	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%

2代目以上の経営者に対して、先代との関係を尋ねると(図1-16)、「親族」と回答した事業所の割合が83.1%と最も高く、次いで「配偶者の親族」が6.7%となり、9割弱が親族からの承継である。一方、親族外からは、「従業員から登用」6.4%、「社外から登用」1.2%、「M & A による引継ぎ会社から」0.9%となっている。

【図 1-16】 先代との関係

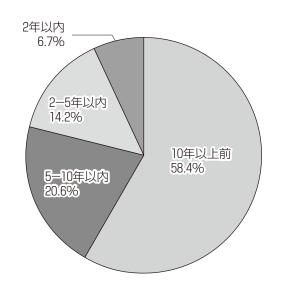


(9) 事業承継を行ったのは、今から何年前【表8】(平成27年9月時点)

Г		2年月	以内	2一5年	F以内	5-104	年以内	10年以	以上前	無回	回答	回答	合計
	全 体	23	6.7%	49	14.2%	71	20.6%	201	58.4%	0	0.0%	344	100.0%
	紙·印刷	0	0.0%	2	10.0%	7	35.0%	11	55.0%	0	0.0%	20	100.0%
	化学・プラスチック	2	4.8%	8	19.0%	6	14.3%	26	61.9%	0	0.0%	42	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	1	3.4%	3	10.3%	7	24.1%	18	62.1%	0	0.0%	29	100.0%
業	金属製品	6	5.1%	14	12.0%	25	21.4%	72	61.5%	0	0.0%	117	100.0%
種	一般機械器具	5	26.3%	1	5.3%	2	10.5%	11	57.9%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の機械器具	2	15.4%	1	7.7%	6	46.2%	4	30.8%	0	0.0%	13	100.0%
	その他の製造業	5	5.4%	18	19.6%	16	17.4%	53	57.6%	0	0.0%	92	100.0%
	無回答	2	16.7%	2	16.7%	2	16.7%	6	50.0%	0	0.0%	12	100.0%
	4人以下	4	3.6%	9	8.0%	17	15.2%	82	73.2%	0	0.0%	112	100.0%
7¥	5~9人	5	8.5%	7	11.9%	19	32.2%	28	47.5%	0	0.0%	59	100.0%
作	10~19人	5	9.1%	9	16.4%	12	21.8%	29	52.7%	0	0.0%	55	100.0%
従業員規模	20~49人	7	9.5%	15	20.3%	15	20.3%	37	50.0%	0	0.0%	74	100.0%
規	50~99人	1	4.5%	5	22.7%	5	22.7%	11	50.0%	0	0.0%	22	100.0%
	100人以上	1	5.3%	3	15.8%	3	15.8%	12	63.2%	0	0.0%	19	100.0%
	無回答	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	3	100.0%

先代から事業承継を行ったのは(図1-17)、今(平成27年9月時点)から何年前かと尋ねると、「10年以上前」と回答した事業所が201社(58.4%)と半数以上を占め、次いで「5-10年以内」が71社(20.6%)、「2-5年以内」49社(14.2%)、「2年以内」23社(6.7%)となっている。

【図 1-17】事業承継を行ったのは、今から何年前



(10) 事業承継を行ったのは、今から何年前と先代との関係【表9】

	2年月	以内	2-5年	以内	5-10£	F以内	10年以	以上前	無回	回答 回答	回答·	合計
合 計	23	6.7%	49	14.2%	71	20.6%	201	58.4%	0	0.0%	344	100.0%
親族	18	6.3%	36	12.6%	57	19.9%	175	61.2%	0	0.0%	286	100.0%
配偶者の親族	2	8.7%	4	17.4%	3	13.0%	14	60.9%	0	0.0%	23	100.0%
従業員から登用	2	9.1%	6	27.3%	5	22.7%	9	40.9%	0	0.0%	22	100.0%
社外から登用	0	0.0%	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	4	100.0%
M&Aによる引継会社から	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%
その他	0	0.0%	1	20.0%	2	40.0%	2	40.0%	0	0.0%	5	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%

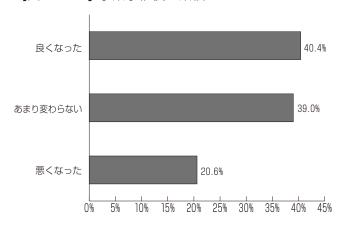
先代との関係別にみると、「親族」及び「配偶者の親族」から「10年以上前」に事業承継を行ったと回答した事業所の割合はそれぞれ 61.2%、60.9%であり、ともに 6割を超えている。

(11) 事業承継後の業績【表 10】

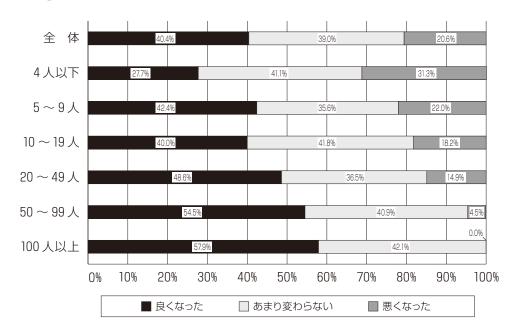
		良くな	いた	あまり変	わらない	悪くな	ぶった	無回	回答	回答	合計
	全 体	139	40.4%	134	39.0%	71	20.6%	0	0.0%	344	100.0%
	紙·印刷	5	25.0%	9	45.0%	6	30.0%	0	0.0%	20	100.0%
	化学・プラスチック	20	47.6%	14	33.3%	8	19.0%	0	0.0%	42	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	9	31.0%	15	51.7%	5	17.2%	0	0.0%	29	100.0%
業	金属製品	53	45.3%	46	39.3%	18	15.4%	0	0.0%	117	100.0%
種	一般機械器具	5	26.3%	8	42.1%	6	31.6%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の機械器具	4	30.8%	4	30.8%	5	38.5%	0	0.0%	13	100.0%
	その他の製造業	39	42.4%	35	38.0%	18	19.6%	0	0.0%	92	100.0%
	無回答	4	33.3%	3	25.0%	5	41.7%	0	0.0%	12	100.0%
	4人以下	31	27.7%	46	41.1%	35	31.3%	0	0.0%	112	100.0%
公	5~9人	25	42.4%	21	35.6%	13	22.0%	0	0.0%	59	100.0%
業	10~19人	22	40.0%	23	41.8%	10	18.2%	0	0.0%	55	100.0%
員	20~49人	36	48.6%	27	36.5%	11	14.9%	0	0.0%	74	100.0%
従業員規模	50~99人	12	54.5%	9	40.9%	1	4.5%	0	0.0%	22	100.0%
~	100人以上	11	57.9%	8	42.1%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
	無回答	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	3	100.0%

事業承継後の業績について尋ねると(図1-18)、「良くなった」と回答した事業所の割合が40.4%と最も高く、次いで「あまり変わらない」39.0%、「悪くなった」20.6%となっている。

【図 1-18】事業承継後の業績



【図 1-19】 事業承継後の業績(従業員規模別)



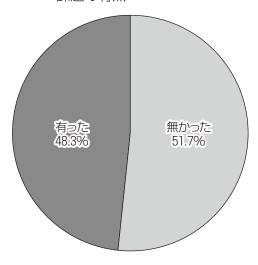
また、従業員規模別にみると、「良くなった」と回答した事業所の割合は従業員数が多くなるにつれ高くなっている。

(12) 事業承継時に承継上、困ったことや課題の有無【表 11】

		有-	った	無か	った	無回	回答	回答	合計
	全 体	166	48.3%	178	51.7%	0	0.0%	344	100.0%
	紙·印刷	6	30.0%	14	70.0%	0	0.0%	20	100.0%
	化学・プラスチック	26	61.9%	16	38.1%	0	0.0%	42	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	14	48.3%	15	51.7%	0	0.0%	29	100.0%
業	金属製品	56	47.9%	61	52.1%	0	0.0%	117	100.0%
種	一般機械器具	9	47.4%	10	52.6%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の機械器具	8	61.5%	5	38.5%	0	0.0%	13	100.0%
	その他の製造業	41	44.6%	51	55.4%	0	0.0%	92	100.0%
	無回答	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	12	100.0%
	4人以下	46	41.1%	66	58.9%	0	0.0%	112	100.0%
公子	5~9人	30	50.8%	29	49.2%	0	0.0%	59	100.0%
業	10~19人	30	54.5%	25	45.5%	0	0.0%	55	100.0%
員	20~49人	40	54.1%	34	45.9%	0	0.0%	74	100.0%
従業員規模	50~99人	11	50.0%	11	50.0%	0	0.0%	22	100.0%
	100人以上	8	42.1%	11	57.9%	0	0.0%	19	100.0%
	無回答	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	3	100.0%

先代からの事業承継時に承継上、困ったことや課題について尋ねると(図1-20)、「無かった」と回答した事業所の割合が51.7%、「有った」と回答した事業所の割合が48.3%と拮抗した結果となった。

【図 1-20】事業承継時に承継上、困ったことや 課題の有無



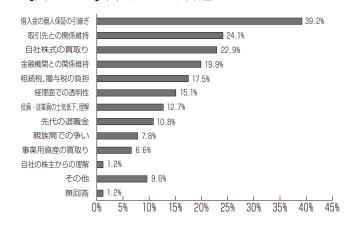
(13) 上記(12) で「困ったことが有った」と回答した事業所の困ったことや課題【表 12】 対象事業所 166社(複数回答)

		借入金の個人	保証の引継ぎ	相続税、贈	5税の負担	自社株式	の買取り	事業用資産	産の買取り	金融機関と	の関係維持	取引先との	関係維持	親族間で	の争い
	全 体	65	39.2%	29	17.5%	38	22.9%	11	6.6%	33	19.9%	40	24.1%	13	7.8%
	紙·印刷	3	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	2	33.3%	0	0.0%
	化学・プラスチック	9	34.6%	7	26.9%	8	30.8%	3	11.5%	4	15.4%	4	15.4%	0	0.0%
	鉄鋼·非鉄金属	2	14.3%	5	35.7%	3	21.4%	0	0.0%	4	28.6%	3	21.4%	1	7.1%
業	金属製品	20	35.7%	11	19.6%	13	23.2%	4	7.1%	10	17.9%	12	21.4%	5	8.9%
種	一般機械器具	4	44.4%	1	11.1%	3	33.3%	0	0.0%	3	33.3%	3	33.3%	1	11.1%
	その他の機械器具	2	25.0%	3	37.5%	2	25.0%	1	12.5%	1	12.5%	3	37.5%	0	0.0%
	その他の製造業	21	51.2%	2	4.9%	8	19.5%	3	7.3%	8	19.5%	11	26.8%	6	14.6%
	無回答	4	66.7%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	2	33.3%	2	33.3%	0	0.0%
	4人以下	20	43.5%	5	10.9%	3	6.5%	5	10.9%	10	21.7%	14	30.4%	3	6.5%
公	5~9人	15	50.0%	2	6.7%	6	20.0%	2	6.7%	9	30.0%	6	20.0%	0	0.0%
作業	10~19人	14	46.7%	5	16.7%	4	13.3%	2	6.7%	4	13.3%	9	30.0%	4	13.3%
員	20~49人	13	32.5%	11	27.5%	13	32.5%	1	2.5%	8	20.0%	11	27.5%	4	10.0%
従業員規模	50~99人	3	27.3%	3	27.3%	7	63.6%	1	9.1%	2	18.2%	0	0.0%	0	0.0%
	100人以上	0	0.0%	3	37.5%	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	25.0%
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

		役員・従業員の	士気低下、理解	自社の株主	からの理解	先代の	退職金	経理面で	の透明性	そσ.)他	無回	1答	回答企	業数
	全 体	21	12.7%	2	1.2%	18	10.8%	25	15.1%	16	9.6%	2	1.2%	166	-
	紙·印刷	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	50.0%	1	16.7%	0	0.0%	6	-
	化学・プラスチック	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	4	15.4%	4	15.4%	0	0.0%	26	-
	鉄鋼·非鉄金属	2	14.3%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	14	-
業	金属製品	7	12.5%	2	3.6%	7	12.5%	11	19.6%	5	8.9%	0	0.0%	56	-
種	一般機械器具	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	0	0.0%	9	-
	その他の機械器具	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	1	12.5%	8	-
	その他の製造業	6	14.6%	0	0.0%	8	19.5%	5	12.2%	4	9.8%	1	2.4%	41	-
	無回答	3	50.0%	0	0.0%	1	16.7%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	6	-
	4人以下	4	8.7%	1	2.2%	3	6.5%	5	10.9%	8	17.4%	1	2.2%	46	-
分	5~9人	3	10.0%	0	0.0%	5	16.7%	5	16.7%	1	3.3%	0	0.0%	30	-
業	10~19人	6	20.0%	0	0.0%	2	6.7%	5	16.7%	2	6.7%	0	0.0%	30	-
員	20~49人	6	15.0%	0	0.0%	7	17.5%	9	22.5%	4	10.0%	1	2.5%	40	-
従業員規模	50~99人	1	9.1%	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	11	-
	100人以上	1	12.5%	1	12.5%	0	0.0%	1	12.5%	1	12.5%	0	0.0%	8	-
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	-

事業承継上、困ったことや課題について尋ねると(図1-21)(複数回答)、「借入金の個人保証の引継ぎ」と回答した事業所の割合が39.2%と最も高く、次いで「取引先との関係維持」24.1%、「自社株式の買取り」22.9%、「金融機関との関係維持」19.9%、「相続税、贈与税の負担」17.5%、「経理面での透明性」15.1%、「役員・従業員の士気低下、理解」12.7%、「先代の退職金」10.8%と続いている。

【図 1-21】困ったことや課題



次に、従業員規模別では、「自社株式の買取り」は「 $50\sim99$ 人」の規模層で63.6%、「100 人以上」の規模層で50.0%と5割以上の割合を示している。一方、「借入金の個人保証の引継ぎ」は「 $5\sim9$ 人」の規模層で50.0%以上の割合を示している。

- (14) 事業承継した時に、あれば良かった、スムーズに事業承継が行えた、と思う支援策について(自由記入)
- ・担当の税理士がいなかった。
- ・創業者の突然の他界で(1年も経過していない)経理面が現在も難儀しています。
- 資金面。
- ・株価の算出方法。安ければ安い程スムーズである。
- ・仕事のマニュアル化。
- 事業承継時の相続税軽減。
- ・経営のコンサルタント。
- ・少なくとも予備知識は欲しい。事業承継講座のようなものがあればと思う。
- ・承継後も先代が会長としてそばに居り、折に触れ相談することができた。
- ・助成金的なものが必要である。
- ・親族間株式の買取りの補助。
- ・株式売買に於ける資金調達支援。
- ・承継前に仕入先、売り先の関係構築、従業員との相互理解。
- ・実際に承継した人のサポート、コンサルタントは全然、実情をわかっていない。
- ・社内に相談する人が欲しい(オーナー会社で、前代表が突然死であった)。
- ・赤字経営だったが、銀行が経営計画・資産計画を述べたら支援してくれた。
- ・事業引き継ぎ資金の援助とアドバイス。
- ・技術面及び事業をやっていく為のノウハウ。
- 減稅。
- ・事業承継では同族会社のため、人事面と組織から仕事に関して勉強をもっとしたかった。
- ・組織の充実と人材の確保について。
- ・自社株式の評価が高すぎる。
- ・公的(双方)の中立の立場で立ち会える行政書士、会計士のもと、基準・双方の平等な条件で継げる立会 人の派遣制度があればよい。
- ・親族承継なら自社株の譲渡に関し、優遇税制があるが、親族外はない。中小企業では、親族外での事業承継は現状では難しい。
- ・承継後すぐに税務調査が入り事業が。
- 経営基盤の堅固さ。
- ・承継できたのは門前の小僧であり、わざわざ技術を伝授されなくても親子なので問題なかった。
- 相続税の減免。
- ・全面的に経営権を持たせたことがよかった。
- ・従業員一人一人が外を見ていない。穴の中から出ようとしない人が多い。

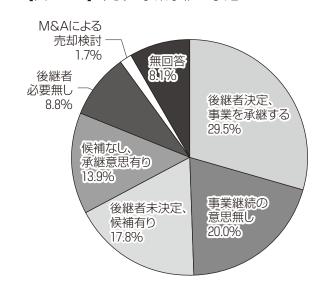
2. 今後の事業承継の予定について

(1) 今後の事業承継の予定【表 13】

Г		事業継続の	の意思無し	後継者決定、事	幕を承継する	後継者未決	定、候補有り	候補なし、承	継意思有り	M&Aによる	売却検討	後継者如	必要無し	無回]答	回答	合計
	全 体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%
	紙·印刷	10	23.8%	7	16.7%	5	11.9%	13	31.0%	0	0.0%	4	9.5%	3	7.1%	42	100.0%
	化学・プラスチック	17	23.9%	22	31.0%	13	18.3%	7	9.9%	1	1.4%	5	7.0%	6	8.5%	71	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	8	16.3%	17	34.7%	5	10.2%	9	18.4%	0	0.0%	4	8.2%	6	12.2%	49	100.0%
業	金属製品	39	21.4%	56	30.8%	37	20.3%	19	10.4%	3	1.6%	16	8.8%	12	6.6%	182	100.0%
種	一般機械器具	6	16.2%	11	29.7%	9	24.3%	5	13.5%	1	2.7%	3	8.1%	2	5.4%	37	100.0%
	その他の機械器具	3	15.8%	7	36.8%	3	15.8%	3	15.8%	0	0.0%	3	15.8%	0	0.0%	19	100.0%
	その他の製造業	31	18.3%	48	28.4%	30	17.8%	24	14.2%	5	3.0%	15	8.9%	16	9.5%	169	100.0%
	無回答	4	20.0%	6	30.0%	3	15.0%	2	10.0%	0	0.0%	2	10.0%	3	15.0%	20	100.0%
	4人以下	109	43.1%	50	19.8%	21	8.3%	32	12.6%	7	2.8%	10	4.0%	24	9.5%	253	100.0%
谷	5~9人	6	5.9%	34	33.3%	22	21.6%	15	14.7%	1	1.0%	13	12.7%	11	10.8%	102	100.0%
業	10~19人	2	2.4%	37	44.6%	17	20.5%	15	18.1%	0	0.0%	9	10.8%	3	3.6%	83	100.0%
員	20~49人	0	0.0%	31	32.3%	32	33.3%	12	12.5%	2	2.1%	13	13.5%	6	6.3%	96	100.0%
従業員規模	50~99人	0	0.0%	13	46.4%	6	21.4%	3	10.7%	0	0.0%	3	10.7%	3	10.7%	28	100.0%
	100人以上	0	0.0%	7	31.8%	6	27.3%	5	22.7%	0	0.0%	3	13.6%	1	4.5%	22	100.0%
	無回答	1	20.0%	2	40.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	5	100.0%

今後の事業承継の予定について尋ねると(図2-1)、「後継者決定、事業を承継する」と回答した事業所の割合が29.5%と最も高く、次いで「事業継続の意思無し」20.0%、「後継者未決定、候補有り」17.8%、「候補なし、承継意思有り」13.9%、自分がまだ若いので「後継者必要無し」8.8%、「M&Aによる売却検討」1.7%となっている。

【図 2-1】今後の事業承継の予定

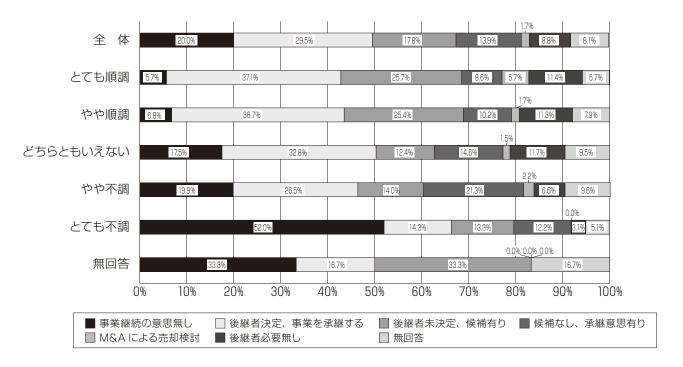


(2) 今後の事業承継の予定と現在の経営状況【表 14】

	事業継続の	の意思無し	後継者決定、事	事業を承継する	後継者未決	定、候補有り	候補なし、承	継意思有り	M&Aによる	5売却検討	後継者生	必要無し	無回]答	回答	合計
全 体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%
とても順調	2	5.7%	13	37.1%	9	25.7%	3	8.6%	2	5.7%	4	11.4%	2	5.7%	35	100.0%
やや順調	12	6.8%	65	36.7%	45	25.4%	18	10.2%	3	1.7%	20	11.3%	14	7.9%	177	100.0%
どちらともいえない	24	17.5%	45	32.8%	17	12.4%	20	14.6%	2	1.5%	16	11.7%	13	9.5%	137	100.0%
やや不調	27	19.9%	36	26.5%	19	14.0%	29	21.3%	3	2.2%	9	6.6%	13	9.6%	136	100.0%
とても不調	51	52.0%	14	14.3%	13	13.3%	12	12.2%	0	0.0%	3	3.1%	5	5.1%	98	100.0%
無回答	2	33.3%	1	16.7%	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	6	100.0%

今後の事業承継の予定と現在の経営状況をみると、「事業承継の意思無し」と回答した 118 社の内、「とても不調」、「やや不調」、「どちらともいえない」を合わせて 102 社(86.4%)となっている。一方、「とても順調」、「やや順調」を合わせて 14 社(11.9%)となっている。

【図 2-2】今後の事業承継の予定と現在の経営状況



(3) 今後の事業承継の予定と現経営者の年齢【表 15】

	事業継続の	の意思無し	後継者決定、事	事業を承継する	後継者未決	定、候補有り	候補なし、承	継意思有り	M&Aによる	5売却検討	後継者の	必要無し	無回	回答	回答	合計
全 体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	12.5%	0	0.0%	13	81.3%	1	6.3%	16	100.0%
40-44歳	1	2.4%	3	7.1%	5	11.9%	9	21.4%	1	2.4%	17	40.5%	6	14.3%	42	100.0%
45-49歳	5	10.4%	1	2.1%	12	25.0%	11	22.9%	1	2.1%	13	27.1%	5	10.4%	48	100.0%
50-54歳	9	17.0%	7	13.2%	21	39.6%	8	15.1%	1	1.9%	4	7.5%	3	5.7%	53	100.0%
55-59歳	14	21.9%	15	23.4%	18	28.1%	9	14.1%	2	3.1%	3	4.7%	3	4.7%	64	100.0%
60-64歳	12	15.2%	30	38.0%	15	19.0%	14	17.7%	1	1.3%	2	2.5%	5	6.3%	79	100.0%
65-69歳	30	23.8%	50	39.7%	15	11.9%	18	14.3%	2	1.6%	0	0.0%	11	8.7%	126	100.0%
70-74歳	24	28.2%	41	48.2%	10	11.8%	7	8.2%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.5%	85	100.0%
75-79歳	15	30.0%	17	34.0%	7	14.0%	4	8.0%	1	2.0%	0	0.0%	6	12.0%	50	100.0%
80歳以上	8	32.0%	10	40.0%	2	8.0%	0	0.0%	1	4.0%	0	0.0%	4	16.0%	25	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	1	100.0%

現経営者の年齢別でみると、60歳以上の年齢層では「後継者決定、事業を承継する」の回答の割合は 34.0% ~ 48.2% と他の回答項目に比べて高くなっている。

(4) 今後の事業承継の予定と何代目の経営者【表 16】

	事業継続の	の意思無し	後継者決定、事	事業を承継する	後継者未決	定、候補有り	候補なし、承	継意思有り	M&Aによる	5売却検討	後継者の	必要無し	無回	答	回答	合計
全 体	118	20.0%	174	29.5%	105	17.8%	82	13.9%	10	1.7%	52	8.8%	48	8.1%	589	100.0%
創業者	71	29.0%	80	32.7%	34	13.9%	33	13.5%	5	2.0%	7	2.9%	15	6.1%	245	100.0%
2代目	40	17.4%	64	27.8%	37	16.1%	35	15.2%	4	1.7%	26	11.3%	24	10.4%	230	100.0%
3代目	5	6.8%	24	32.9%	19	26.0%	9	12.3%	0	0.0%	9	12.3%	7	9.6%	73	100.0%
4代目以上	2	4.9%	6	14.6%	15	36.6%	5	12.2%	1	2.4%	10	24.4%	2	4.9%	41	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

今後の事業承継の予定と何代目の経営者かでみると、「事業継続の意思無し」は「創業者」が 29.0% と最も高い割合を示し、「2代目」「3代目」「4代目以上」になるにつれて、その割合は低くなっている。

3. 廃業について(事業を継続しない)

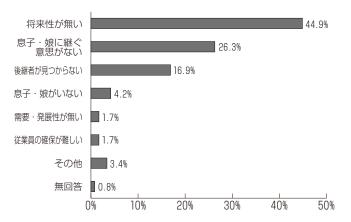
(1) 現在の事業を継続するつもりはないと回答した、その理由【表17】 <対象事業所 118 社>

Г		将来性	が無い	需要·発展	性が無い	息子·娘	がいない	息子・娘に継	ぐ意思がない	後継者が見	つからない	従業員の確	保が難しい	<i>70</i>)他	無回]答	回答』	上業数
	全 体	53	44.9%	2	1.7%	5	4.2%	31	26.3%	20	16.9%	2	1.7%	4	3.4%	1	0.8%	118	100.0%
	紙·印刷	7	70.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	100.0%
	化学・プラスチック	7	41.2%	0	0.0%	1	5.9%	5	29.4%	3	17.6%	0	0.0%	1	5.9%	0	0.0%	17	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	3	37.5%	0	0.0%	2	25.0%	1	12.5%	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	100.0%
業	金属製品	18	46.2%	2	5.1%	1	2.6%	12	30.8%	5	12.8%	1	2.6%	0	0.0%	0	0.0%	39	100.0%
種	一般機械器具	3	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	6	100.0%
	その他の機械器具	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%
	その他の製造業	14	45.2%	0	0.0%	1	3.2%	9	29.0%	4	12.9%	0	0.0%	2	6.5%	1	3.2%	31	100.0%
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	4	100.0%
	4人以下	51	46.8%	2	1.8%	5	4.6%	28	25.7%	19	17.4%	1	0.9%	2	1.8%	1	0.9%	109	100.0%
1 2 4	5~9人	2	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	6	100.0%
業	10~19人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%
員	20~49人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
従業員規模	50~99人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	100人以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1	100.0%

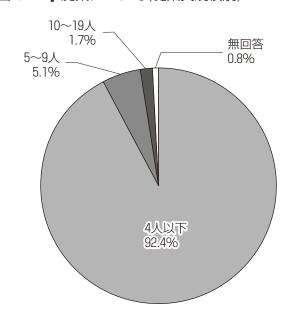
現在の事業を継続する意思がない理由を尋ねると(図 3-1)、「将来性が無い」と回答した事業所の割合が 44.9%と最も高く、次いで「息子・娘に継ぐ意思がない」 26.3%、「後継者が見つからない」 16.9%、「息子・娘がいない」 4.2%、「需要・発展性が無い」と「従業員の確保が難しい」が 1.7%となっている。

また、従業員規模別にみると(図 3-2)、「4 人以下」が 9 割以上をしめている(92.4%、118 社中 109 社)。 その理由としては、事業に「将来性が無い」と回答した事業所の割合が 46.8% と最も高くなっている。

【図 3-1】廃業について



【図3-2】廃業について(従業員規模別)



(2) 事業を継続する意思なしと業歴【表 18】

	将来性	が無い	需要·発展	性が無い	息子•娘:	がいない	息子・娘に継	ぐ意思がない	後継者が見	しつからない	従業員の確	保が難しい	その)他	無回]答	回答允	L業数
合 計	53	44.9%	2	1.7%	5	4.2%	31	26.3%	20	16.9%	2	1.7%	4	3.4%	1	0.8%	118	100.0%
5年未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
5年以上10年未満	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	100.0%
10年以上20年未満	3	25.0%	0	0.0%	1	8.3%	4	33.3%	2	16.7%	1	8.3%	1	8.3%	0	0.0%	12	100.0%
20年以上30年未満	9	52.9%	1	5.9%	0	0.0%	1	5.9%	5	29.4%	0	0.0%	1	5.9%	0	0.0%	17	100.0%
30年以上40年未満	6	30.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	50.0%	4	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	20	100.0%
40年以上50年未満	21	56.8%	0	0.0%	2	5.4%	7	18.9%	5	13.5%	0	0.0%	1	2.7%	1	2.7%	37	100.0%
50年以上	11	42.3%	1	3.8%	2	7.7%	8	30.8%	3	11.5%	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	26	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

業歴別にみると、「40年以上50年未満」、「50年以上」の業歴がある事業所で、「将来性が無い」と回答した割合が4割を超えている。

(3) 事業を継続する意思なしと現在の経営状況【表 19】

	将来性	が無い	需要·発展	性が無い	息子·娘	がいない	息子・娘に継	ぐ意思がない	後継者が見	つからない	従業員の確	保が難しい	<i>₹0.</i>)他	無回]答	回答允	L業数
合計	53	44.9%	2	1.7%	5	4.2%	31	26.3%	20	16.9%	2	1.7%	4	3.4%	1	0.8%	118	100.0%
とても順調	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	100.0%
やや順調	1	8.3%	1	8.3%	1	8.3%	2	16.7%	6	50.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	12	100.0%
どちらともいえない	6	25.0%	0	0.0%	1	4.2%	8	33.3%	8	33.3%	1	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	24	100.0%
やや不調	12	44.4%	1	3.7%	1	3.7%	9	33.3%	3	11.1%	0	0.0%	1	3.7%	0	0.0%	27	100.0%
とても不調	33	64.7%	0	0.0%	2	3.9%	10	19.6%	3	5.9%	1	2.0%	1	2.0%	1	2.0%	51	100.0%
無回答	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%

現在の経営状況別にみると、「やや不調」及び「とても不調」の層では、「将来性が無い」との回答割合が高くなっている。一方、「とても順調」及び「やや順調」の層においては、経営状況が順調にもかかわらず「息子・娘に継ぐ意思がない」や「後継者が見つからない」の回答割合が高い。

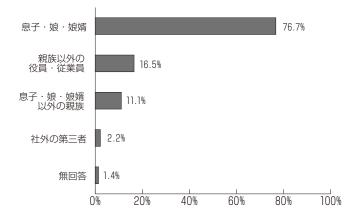
4. 後継者(候補)について

(1)「後継者決定、事業を承継する」または「後継者未決定、候補者有り」と回答した、その後継者(候補) 【表20】<対象事業所 279社(複数回答)>

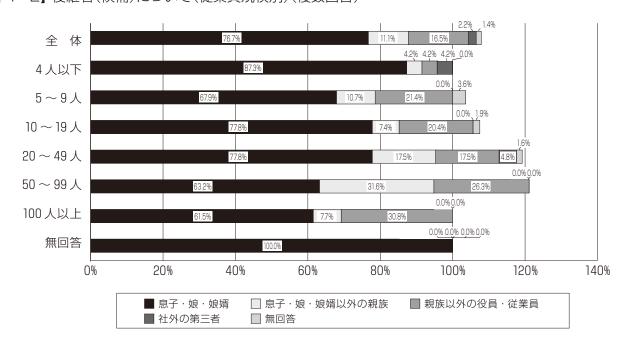
		息子·姬	k·娘婿	息子·娘·娘婿	以外の親族	親族以外の	役員·従業員	社外の	第三者	無回	答	回答金	È業数
	全 体	214	76.7%	31	11.1%	46	16.5%	6	2.2%	4	1.4%	279	-
	紙·印刷	9	75.0%	1	8.3%	4	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	12	-
	化学・プラスチック	26	74.3%	3	8.6%	10	28.6%	3	8.6%	0	0.0%	35	-
	鉄鋼·非鉄金属	19	86.4%	1	4.5%	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	22	-
業	金属製品	72	77.4%	12	12.9%	13	14.0%	1	1.1%	3	3.2%	93	-
種	一般機械器具	13	65.0%	4	20.0%	2	10.0%	1	5.0%	0	0.0%	20	-
	その他の機械器具	8	80.0%	1	10.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	-
	その他の製造業	58	74.4%	9	11.5%	14	17.9%	1	1.3%	1	1.3%	78	-
	無回答	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	-
	4人以下	62	87.3%	3	4.2%	3	4.2%	3	4.2%	0	0.0%	71	-
7¥	5~9人	38	67.9%	6	10.7%	12	21.4%	0	0.0%	2	3.6%	56	-
作業	10~19人	42	77.8%	4	7.4%	11	20.4%	0	0.0%	1	1.9%	54	-
員	20~49人	49	77.8%	11	17.5%	11	17.5%	3	4.8%	1	1.6%	63	-
従業員規模	50~99人	12	63.2%	6	31.6%	5	26.3%	0	0.0%	0	0.0%	19	-
	100人以上	8	61.5%	1	7.7%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	13	-
	無回答	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	-

後継者(候補)はどのような方かを尋ねると(図4-1)(複数回答)、「息子・娘・娘婿」と回答した事業所の割合が76.7%と最も高く、次いで「親族以外の役員・従業員」16.5%、「息子・娘・娘婿以外の親族」11.1%、「社外の第三者」2.2%となった。

【図 4-1】後継者(候補)について



【図 4-2】後継者(候補)について(従業員規模別)(複数回答)



(2)後継者(候補)と業歴【表21】

	息子·頻	ġ·娘婿	息子·娘·娘如	肾以外の親族	親族以外の	役員·従業員	社外の	第三者	無回	回答	回答』	È業数
合 計	214	76.7%	31	11.1%	46	16.5%	6	2.2%	4	1.4%	279	-
5年未満	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	-
5年以上10年未満	6	85.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	14.3%	7	-
10年以上20年未満	9	69.2%	0	0.0%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	13	-
20年以上30年未満	24	72.7%	3	9.1%	6	18.2%	0	0.0%	1	3.0%	33	-
30年以上40年未満	31	72.1%	5	11.6%	6	14.0%	2	4.7%	1	2.3%	43	_
40年以上50年未満	65	86.7%	5	6.7%	12	16.0%	1	1.3%	0	0.0%	75	-
50年以上	79	74.5%	18	17.0%	17	16.0%	2	1.9%	1	0.9%	106	-
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-

業歴別にみると、「5年以上」の業歴をもつ事業所は、後継者(候補)として「息子・娘・娘婿」と回答した割合が高い。

(3)後継者(候補)と現経営者の年齢【表 22】

	息子·娘	l·娘婿	息子·娘·娘婿	肾以外の親族	親族以外の	役員·従業員	社外の	第三者	無回	回答	回答企	≧業数
合 計	214	76.7%	31	11.1%	46	16.5%	6	2.2%	4	1.4%	279	-
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-
40-44歳	3	37.5%	2	25.0%	3	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	8	-
45-49歳	11	84.6%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	13	-
50-54歳	18	64.3%	3	10.7%	8	28.6%	1	3.6%	1	3.6%	28	-
55-59歳	23	69.7%	7	21.2%	8	24.2%	2	6.1%	0	0.0%	33	-
60-64歳	33	73.3%	5	11.1%	10	22.2%	1	2.2%	1	2.2%	45	-
65-69歳	56	86.2%	5	7.7%	6	9.2%	0	0.0%	1	1.5%	65	-
70-74歳	42	82.4%	2	3.9%	6	11.8%	2	3.9%	0	0.0%	51	-
75-79歳	20	83.3%	2	8.3%	3	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	24	-
80歳以上	8	66.7%	3	25.0%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	12	-
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-

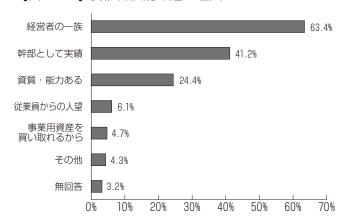
現経営者の年齢別にみると、現経営者の年齢が「45歳以上」の各層で、後継者(候補)を「息子・娘・娘婿」 と回答した割合が高い。

(4)後継者(候補)を選ぶ理由【表23】(複数回答)

		経営者	の一族	資質·能	力ある	幹部とし	て実績	事業用資産を	買い取れるから	取引先か	らの勧め	従業員か	らの人望	その	他	無回	答	回答』	≥業数
	全 体	177	63.4%	68	24.4%	115	41.2%	13	4.7%	0	0.0%	17	6.1%	12	4.3%	9	3.2%	279	-
	紙·印刷	6	50.0%	1	8.3%	4	33.3%	3	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	12	-
	化学・プラスチック	22	62.9%	12	34.3%	20	57.1%	2	5.7%	0	0.0%	4	11.4%	2	5.7%	0	0.0%	35	-
	鉄鋼·非鉄金属	14	63.6%	6	27.3%	13	59.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	22	-
業	金属製品	64	68.8%	18	19.4%	38	40.9%	5	5.4%	0	0.0%	8	8.6%	3	3.2%	4	4.3%	93	-
種	一般機械器具	14	70.0%	3	15.0%	8	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.0%	1	5.0%	1	5.0%	20	-
	その他の機械器具	6	60.0%	4	40.0%	3	30.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	-
	その他の製造業	45	57.7%	22	28.2%	29	37.2%	3	3.8%	0	0.0%	3	3.8%	4	5.1%	3	3.8%	78	-
	無回答	6	66.7%	2	22.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	1	11.1%	9	-
	4人以下	47	66.2%	11	15.5%	19	26.8%	1	1.4%	0	0.0%	1	1.4%	3	4.2%	1	1.4%	71	-
2¥	5~9人	30	53.6%	11	19.6%	26	46.4%	1	1.8%	0	0.0%	3	5.4%	3	5.4%	2	3.6%	56	-
業	10~19人	31	57.4%	17	31.5%	23	42.6%	2	3.7%	0	0.0%	6	11.1%	2	3.7%	3	5.6%	54	-
員	20~49人	46	73.0%	15	23.8%	32	50.8%	6	9.5%	0	0.0%	4	6.3%	4	6.3%	1	1.6%	63	-
従業員規模	50~99人	15	78.9%	8	42.1%	7	36.8%	3	15.8%	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	1	5.3%	19	-
^	100人以上	7	53.8%	4	30.8%	8	61.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	15.4%	0	0.0%	0	0.0%	13	-
	無回答	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	3	-

後継者(候補)を選ぶ理由を尋ねると(図4-3) (複数回答)、「経営者の一族」と回答した事業所の 割合が63.4%と最も高く、次いで「幹部として実績」 41.2%、「資質・能力ある」24.4%と続いている。

【図 4-3】後継者候補を選ぶ理由

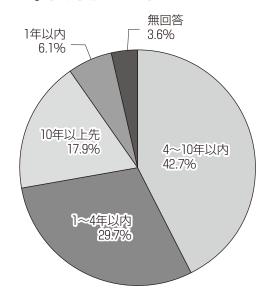


(5) いつ、事業承継をする予定か【表 24】

		1年」	以内	1~4年	F以内	4~10±	F以内	10年以	以上先	無回]答	回答	合計
	全 体	17	6.1%	83	29.7%	119	42.7%	50	17.9%	10	3.6%	279	100.0%
	紙·印刷	0	0.0%	2	16.7%	7	58.3%	3	25.0%	0	0.0%	12	100.0%
	化学・プラスチック	2	5.7%	11	31.4%	15	42.9%	7	20.0%	0	0.0%	35	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	5	22.7%	6	27.3%	9	40.9%	2	9.1%	0	0.0%	22	100.0%
業	金属製品	5	5.4%	24	25.8%	40	43.0%	17	18.3%	7	7.5%	93	100.0%
種	一般機械器具	0	0.0%	8	40.0%	8	40.0%	3	15.0%	1	5.0%	20	100.0%
	その他の機械器具	1	10.0%	4	40.0%	4	40.0%	1	10.0%	0	0.0%	10	100.0%
	その他の製造業	4	5.1%	24	30.8%	33	42.3%	16	20.5%	1	1.3%	78	100.0%
	無回答	0	0.0%	4	44.4%	3	33.3%	1	11.1%	1	11.1%	9	100.0%
	4人以下	4	5.6%	20	28.2%	33	46.5%	11	15.5%	3	4.2%	71	100.0%
í¥	5~9人	4	7.1%	16	28.6%	22	39.3%	11	19.6%	3	5.4%	56	100.0%
業	10~19人	4	7.4%	18	33.3%	21	38.9%	9	16.7%	2	3.7%	54	100.0%
員	20~49人	3	4.8%	20	31.7%	28	44.4%	11	17.5%	1	1.6%	63	100.0%
従業員規模	50~99人	1	5.3%	6	31.6%	6	31.6%	6	31.6%	0	0.0%	19	100.0%
	100人以上	1	7.7%	2	15.4%	8	61.5%	2	15.4%	0	0.0%	13	100.0%
	無回答	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	3	100.0%

いつ、事業承継を行う予定かを尋ねると(図4-4)、「4-10年以内」と回答した事業所の割合が42.7%と最も高く、次いで「1-4年以内」29.7%、「10年以上先」17.9%、「14年以内」6.1%となっている。

【図 4-4】事業承継をする予定



(6) 事業承継の予定と現経営者の年齢【表 25】

	1年」	以内	1∼45	F以内	4~10	年以内	10年以	/上先	無回	9答	回答	合計
合 計	17	6.1%	83	29.7%	119	42.7%	50	17.9%	10	3.6%	279	100.0%
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
40-44歳	0	0.0%	0	0.0%	3	37.5%	4	50.0%	1	12.5%	8	100.0%
45-49歳	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	10	76.9%	2	15.4%	13	100.0%
50-54歳	0	0.0%	1	3.6%	11	39.3%	15	53.6%	1	3.6%	28	100.0%
55-59歳	0	0.0%	2	6.1%	18	54.5%	13	39.4%	0	0.0%	33	100.0%
60-64歳	3	6.7%	10	22.2%	29	64.4%	2	4.4%	1	2.2%	45	100.0%
65-69歳	6	9.2%	25	38.5%	28	43.1%	5	7.7%	1	1.5%	65	100.0%
70-74歳	5	9.8%	27	52.9%	15	29.4%	1	2.0%	3	5.9%	51	100.0%
75-79歳	2	8.3%	12	50.0%	9	37.5%	0	0.0%	1	4.2%	24	100.0%
80歳以上	1	8.3%	6	50.0%	5	41.7%	0	0.0%	0	0.0%	12	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

事業承継の予定と現経営者の年齢から「70-74歳」の層では、「 $1\sim4$ 年以内」が52.9%、「60-64歳」の層では、「 $4\sim10$ 年以内」64.4%と回答した割合が最も高くなっている。同じく「55-59歳」の層では、「 $4\sim10$ 年以内」が54.5%、「 $50\sim54$ 歳」の層より若い年齢をみてみると「10年以上先」と回答した割合が高くなっている。

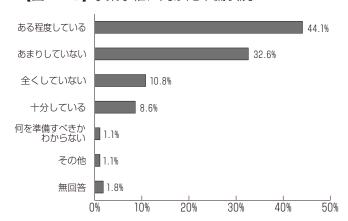
以上から事業承継を行う経営者の年齢の目安として、概ね70歳前後を念頭においていることが推察される。

(7) 事業承継に向けた準備状況【表 26】

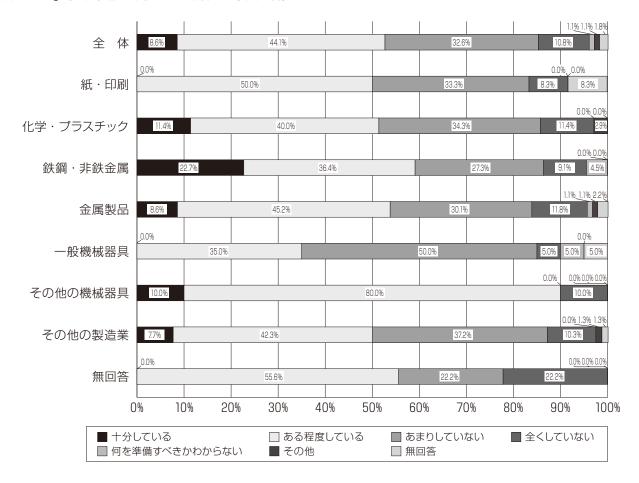
		十分し	ている	ある程度	している	あまりして	ていない	全くして	いない	何を準備すべ	きかわからない	その	他	無回]答	回答	合計
	全 体	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
	紙·印刷	0	0.0%	6	50.0%	4	33.3%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	12	100.0%
	化学・プラスチック	4	11.4%	14	40.0%	12	34.3%	4	11.4%	0	0.0%	1	2.9%	0	0.0%	35	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	5	22.7%	8	36.4%	6	27.3%	2	9.1%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	22	100.0%
業	金属製品	8	8.6%	42	45.2%	28	30.1%	11	11.8%	1	1.1%	1	1.1%	2	2.2%	93	100.0%
種	一般機械器具	0	0.0%	7	35.0%	10	50.0%	1	5.0%	1	5.0%	0	0.0%	1	5.0%	20	100.0%
	その他の機械器具	1	10.0%	8	80.0%	0	0.0%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	10	100.0%
	その他の製造業	6	7.7%	33	42.3%	29	37.2%	8	10.3%	0	0.0%	1	1.3%	1	1.3%	78	100.0%
	無回答	0	0.0%	5	55.6%	2	22.2%	2	22.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	100.0%
	4人以下	4	5.6%	26	36.6%	29	40.8%	8	11.3%	2	2.8%	1	1.4%	1	1.4%	71	100.0%
2¥	5~9人	4	7.1%	21	37.5%	24	42.9%	6	10.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.8%	56	100.0%
業	10~19人	4	7.4%	28	51.9%	13	24.1%	6	11.1%	1	1.9%	1	1.9%	1	1.9%	54	100.0%
員	20~49人	6	9.5%	32	50.8%	15	23.8%	8	12.7%	0	0.0%	1	1.6%	1	1.6%	63	100.0%
従業員規模	50~99人	4	21.1%	8	42.1%	6	31.6%	1	5.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	19	100.0%
^	100人以上	2	15.4%	6	46.2%	4	30.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	13	100.0%
	無回答	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%

事業承継に向けた準備状況について尋ねると(図4-5)、「ある程度している」と回答した事業所の割合が44.1%と最も高く、また「十分している」と回答した事業所の割合8.6%を合わせると半数超の事業所が準備を進めている。一方、「あまりしていない」と回答した事業所の割合が32.6%、「全くしていない」10.8%、「何を準備すべきかわからない」1.1%で、合わせて4割超の事業所が準備できていない。

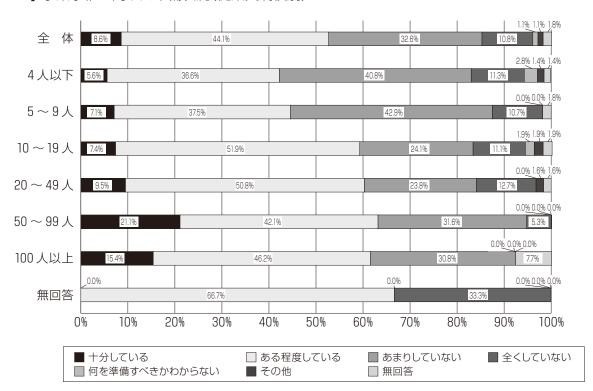
【図 4-5】事業承継に向けた準備状況



【図 4-6】事業承継に向けた準備状況(業種別)



【図 4-7】事業承継に向けた準備状況(従業員規模別)



(8) 事業承継に向けた準備と業歴【表 27】

	十分し	ている	ある程度	している	あまりして	ていない	全くして	いない	何を準備すべ	きかわからない	₹ 0.)他	無回]答	回答	合計
合 計	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
5年未満	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%
5年以上10年未満	0	0.0%	4	57.1%	2	28.6%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	100.0%
10年以上20年未満	1	7.7%	6	46.2%	5	38.5%	1	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	100.0%
20年以上30年未満	3	9.1%	15	45.5%	11	33.3%	3	9.1%	1	3.0%	0	0.0%	0	0.0%	33	100.0%
30年以上40年未満	3	7.0%	20	46.5%	14	32.6%	4	9.3%	1	2.3%	0	0.0%	1	2.3%	43	100.0%
40年以上50年未満	6	8.0%	29	38.7%	29	38.7%	7	9.3%	1	1.3%	2	2.7%	1	1.3%	75	100.0%
50年以上	11	10.4%	48	45.3%	29	27.4%	14	13.2%	0	0.0%	1	0.9%	3	2.8%	106	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

業歴別からは、すべての業歴において「十分している」、「ある程度している」と回答した事業所の割合を合わせると過半数を超えている。一方、業歴「50年以上」の事業所でも「全くしていない」と回答した事業所の割合が13.2%となっている。

(9) 事業承継に向けた準備と現経営者の年齢【表 28】

	十分し	ている	ある程度	している	あまりして	ていない	全くして	いない	何を準備すべ	きかわからない	<i>₹0.</i>)他	無回]答	回答	合計
全 体	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
40-44歳	0	0.0%	2	25.0%	2	25.0%	3	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	8	100.0%
45-49歳	0	0.0%	4	30.8%	3	23.1%	5	38.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	13	100.0%
50-54歳	1	3.6%	7	25.0%	12	42.9%	7	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.6%	28	100.0%
55-59歳	0	0.0%	14	42.4%	11	33.3%	6	18.2%	1	3.0%	1	3.0%	0	0.0%	33	100.0%
60-64歳	1	2.2%	18	40.0%	21	46.7%	2	4.4%	2	4.4%	0	0.0%	1	2.2%	45	100.0%
65-69歳	8	12.3%	32	49.2%	20	30.8%	5	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	65	100.0%
70-74歳	9	17.6%	26	51.0%	13	25.5%	2	3.9%	0	0.0%	1	2.0%	0	0.0%	51	100.0%
75-79歳	4	16.7%	11	45.8%	7	29.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	1	4.2%	24	100.0%
80歳以上	1	8.3%	9	75.0%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	100.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

現経営者の年齢別でみると、「65歳以上」の各層では、「十分している」、「ある程度している」と回答した事業所の割合を合わせるとそれぞれ6割を超えている。一方、「64歳以下」の各層では、「あまりしていない」、「全くしていない」と回答した事業所の割合を合わせるとそれぞれ5割を超えている。

(10) 事業承継に向けた準備と事業承継の予定【表 29】

	十分し	ている	ある程度	している	あまりして	ていない	全くして	いない	何を準備すべ	きかわからない	その)他	無回	答	回答	合計
全 体	24	8.6%	123	44.1%	91	32.6%	30	10.8%	3	1.1%	3	1.1%	5	1.8%	279	100.0%
1年以内	6	35.3%	9	52.9%	2	11.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	17	100.0%
1~4年以内	10	12.0%	43	51.8%	25	30.1%	5	6.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	83	100.0%
4~10年以内	6	5.0%	60	50.4%	39	32.8%	7	5.9%	2	1.7%	3	2.5%	2	1.7%	119	100.0%
10年以上先	2	4.0%	9	18.0%	21	42.0%	16	32.0%	1	2.0%	0	0.0%	1	2.0%	50	100.0%
無回答	0	0.0%	2	20.0%	4	40.0%	2	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	20.0%	10	100.0%

事業承継の予定別でみると、「1年以内」の層では「十分している」、「ある程度している」と回答した事業所の割合を合わせると8割以上となり、「 $1\sim4$ 年以内」の層でも6割以上と高くなっている。「10年以上先」の層では「あまりしていない」、「全くしていない」の回答を合わせると7割以上となっている。他方、4年以内に事業承継を予定していると回答した事業所の中にも「あまりしていない」、「全くしていない」と回答した事業所の存在も一定数みてとれる。

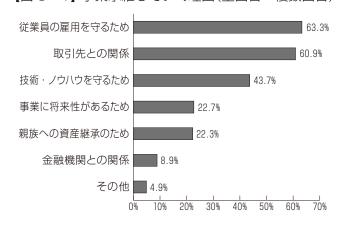
5. 事業承継していく理由 (表30) (複数回答)

	従業員の雇用を守るため		取引先との関係		技術・ノウハウを守るため		金融機関との関係		親族への資産継承のため		事業に将来性があるため		その他		無回答		回答企業数	
合 計	298	63.3%	287	60.9%	206	43.7%	42	8.9%	105	22.3%	107	22.7%	23	4.9%	-	-	471	-
1位回答	178	59.7%	88	30.7%	39	18.9%	2	4.8%	35	33.3%	37	34.6%	7	30.4%	85	-	471	-
2位回答	74	24.8%	133	46.3%	81	39.3%	8	19.0%	24	22.9%	31	29.0%	3	13.0%	117	-	471	-
3位回答	46	15.4%	66	23.0%	86	41.7%	32	76.2%	46	43.8%	39	36.4%	13	56.5%	143	-	471	-

事業を承継する理由を尋ねると(図5-1)(複数回答)、「従業員の雇用を守るため」と回答した事業所が63.3%と最も高く、次いで「取引先との関係」60.9%と共に6割を超えている。次に、「技術・ノウハウを守るため」43.7%、「事業に将来性があるため」22.7%、「親族への資産継承のため」が22.3%と続いている。

また、事業を承継していく理由の重要性を順位ごとに分けると、回答の1位は「従業員の雇用を守るため」、2位は「取引先との関係」、3位は「技術・ノウハウを守るため」との結果となった。

【図5-1】事業承継していく理由(全回答:複数回答)



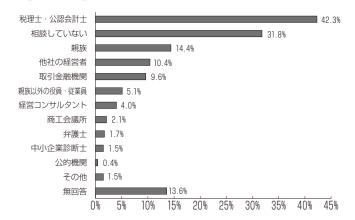
6. 事業承継を誰に相談している【表 31】(複数回答)

		税理士·公認会計士		弁護士		中小企業診断士		経営コンサルタント		取引金融機関		商工会議所		公的機関	
	全 体	199	42.3%	8	1.7%	7	1.5%	19	4.0%	45	9.6%	10	2.1%	2	0.4%
	紙·印刷	15	46.9%	0	0.0%	2	6.3%	2	6.3%	3	9.4%	1	3.1%	0	0.0%
	化学・プラスチック	28	51.9%	1	1.9%	1	1.9%	1	1.9%	7	13.0%	6	11.1%	0	0.0%
	鉄鋼·非鉄金属	19	46.3%	2	4.9%	0	0.0%	2	4.9%	7	17.1%	1	2.4%	1	2.4%
業	金属製品	60	42.0%	4	2.8%	2	1.4%	4	2.8%	14	9.8%	1	0.7%	0	0.0%
種	一般機械器具	10	32.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	その他の機械器具	4	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	12.5%	0	0.0%	0	0.0%
	その他の製造業	57	41.3%	1	0.7%	2	1.4%	8	5.8%	11	8.0%	0	0.0%	1	0.7%
	無回答	6	37.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	12.5%	1	6.3%	1	6.3%	0	0.0%
	4人以下	38	26.4%	0	0.0%	1	0.7%	3	2.1%	4	2.8%	1	0.7%	0	0.0%
分子	5~9人	37	38.5%	1	1.0%	2	2.1%	2	2.1%	8	8.3%	2	2.1%	1	1.0%
業	10~19人	46	56.8%	2	2.5%	1	1.2%	4	4.9%	7	8.6%	3	3.7%	0	0.0%
員	20~49人	49	51.0%	2	2.1%	2	2.1%	9	9.4%	19	19.8%	2	2.1%	1	1.0%
従業員規模	50~99人	15	53.6%	1	3.6%	0	0.0%	0	0.0%	3	10.7%	1	3.6%	0	0.0%
	100人以上	12	54.5%	2	9.1%	1	4.5%	0	0.0%	4	18.2%	1	4.5%	0	0.0%
	無回答	2	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

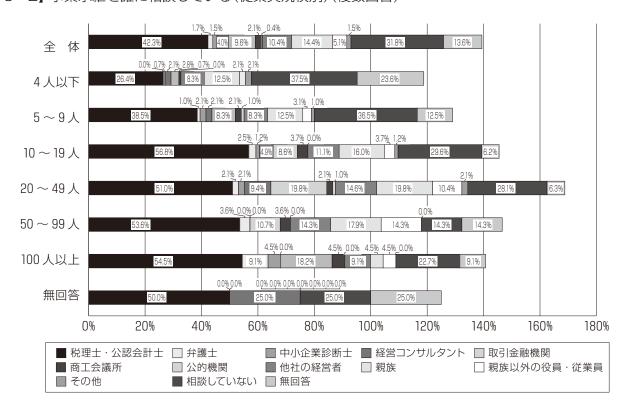
		他社の経営者		親族		親族以外の役員・従業員		その他		相談していない		無回答		回答企業数	
	全 体	49	10.4%	68	14.4%	24	5.1%	7	1.5%	150	31.8%	64	13.6%	471	-
	紙·印刷	1	3.1%	6	18.8%	1	3.1%	1	3.1%	8	25.0%	5	15.6%	32	-
	化学・プラスチック	8	14.8%	11	20.4%	4	7.4%	1	1.9%	13	24.1%	9	16.7%	54	-
	鉄鋼·非鉄金属	4	9.8%	5	12.2%	1	2.4%	0	0.0%	9	22.0%	6	14.6%	41	-
業	金属製品	17	11.9%	20	14.0%	6	4.2%	2	1.4%	51	35.7%	15	10.5%	143	-
種	一般機械器具	3	9.7%	7	22.6%	0	0.0%	1	3.2%	15	48.4%	2	6.5%	31	-
	その他の機械器具	5	31.3%	2	12.5%	2	12.5%	0	0.0%	7	43.8%	0	0.0%	16	-
	その他の製造業	8	5.8%	17	12.3%	9	6.5%	2	1.4%	43	31.2%	21	15.2%	138	-
	無回答	3	18.8%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	4	25.0%	6	37.5%	16	-
	4人以下	12	8.3%	18	12.5%	3	2.1%	3	2.1%	54	37.5%	34	23.6%	144	-
分子	5~9人	8	8.3%	12	12.5%	3	3.1%	1	1.0%	35	36.5%	12	12.5%	96	-
業	10~19人	9	11.1%	13	16.0%	3	3.7%	1	1.2%	24	29.6%	5	6.2%	81	-
員	20~49人	14	14.6%	19	19.8%	10	10.4%	2	2.1%	27	28.1%	6	6.3%	96	-
従業員規模	50~99人	4	14.3%	5	17.9%	4	14.3%	0	0.0%	4	14.3%	4	14.3%	28	1
	100人以上	2	9.1%	1	4.5%	1	4.5%	0	0.0%	5	22.7%	2	9.1%	22	-
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	4	-

事業承継について誰に相談しているかと尋ねると(複数回答)、「税理士・公認会計士」と回答した事業所の割合が42.3%と最も高い。次いで、「相談していない」31.8%、「親族」14.4%、「他社の経営者」10.4%、「取引金融機関」9.6%と続いている。

【図 6-1】事業承継を誰に相談している



【図 6-2】事業承継を誰に相談している(従業員規模別)(複数回答)



7. 事業承継できなかった場合、顧客等で困ると思う貴社の技術や製品について(自由記入)

- ・客先と協力して作った品物及び技術が伝えられなくなる。
- ・当社でしか生産できない商品があり、移管を含み事業を承継したい。
- ・大部分の製品で困ると思います。
- ・海釣堀用ビク、ヘラ用タモ。
- ・金属製品の加工技術。
- ・ねじの頭部を焼付塗装しています。当社は他社より安いようなので、コスト面で困るかもしれません。
- ・多々有り(2~5)専門的分野(部分的箇所)。
- ・現在使用している機械。
- 真空装置部品の溶接。
- ・シリンダ内部(シャフト部品)ブロンズの溶着。
- ・適当な後継者に出合えば技術(特殊な技術)を伝承させたい。
- ・希少工作機械による賃加工。
- 木型、鋳物。
- ・自社独自製品がある。
- 和裁鏝。
- ・ゲージ技術者は減少し続けている。受注に波があり同業者間の協力が不可欠だが一社減るとそれだけ対応 力が落ちる。
- ・弊社は顧客からのオーダーで機械を製作する為、廃業するとメンテ等で客が困ります。
- ・電車部品を製造しており、その中でも弊社のみが製造している製品の他社への引継ぎが重要。
- ・複雑な取り扱い製品。
- ・同業他社でできないバネ。
- ・取り扱い製品のほとんどすべて鉄道設備の維持に不可欠であり、製造メーカーは当社の他に1社しかないため。
- · 活版印刷設備。
- ・単純にガラス施工(メンテナンス等含む)をする人が少ない。
- ・他社にない製品を研究開発しているので顧客が。
- ・公園等の遊具部品等、多品種小ロット高品質、短期納品で対応しています。
- ・自動車用懸架装置用バネの供給。
- ・ミクロン精度の研磨加工、プラスチック金型用特殊鋼の切断、加工、販売。
- 成型技術全般。
- 電力関係及び電波関連技術。
- ・他社に変わりがいない。
- ・特殊な六角穴のあるねじやねじ回し。
- ・規格以外の物について強度確保のための計算による金型等の設計 (ワイヤーロープと端末部品の締結力)。
- ・3年計画で製品を他社へ移転する計画。
- 金型。
- ・道路橋伸縮装置の遊間止水材とその敷き設工法に、弊社しかできない止水材と工法があり、橋梁の桁端部 の漏水防水及び腐食防止、維持メンテナンスができなくなる。
- 熱間鍛造。
- ・特殊な技術が有る為、取引先が困る。
- ・特殊冶具による切削加工。

- カラー鍍金。
- ・数少ないエアーバランサーメーカーとしてのお客様に対するアフターフォロー。
- ・焼鈍のノウハウ。他社にやる会社が無い。
- ・大阪泉州桐箪笥の伝統的工芸品製造指定工場なので伝統工芸の継承という点ではマイナスだと思う。
- ・アクリル製品の補強棒等。

8. 事業承継について、必要な支援や意見について(自由記入)

- ・設備と資金。
- ・後継者はいるが技術をおぼえるのに相当な時間がかかる。
- ・後継者どころか、従業員が今後来てくれるか心配です。
- ・個人的には継承を望むが諸問題が多い。
- ・従業員の確保。
- ・技術の習得に時間がかかる。ボタン全般、中国やベトナム等に製造が移転した。
- ・借入金があるならおとなしくしてほしかった。
- ・借入金が多いため、事業承継者をみつけにくい。
- ・商工会議所よりのアドバイスを宜しく。
- ・製作の特急対応、金型の寿命。
- ・ほとんどが紹介や口コミの為、営業力がない。
- ・経営者の重大事項として考え、後継者の教育にあたる。
- ・今は、まだわからない。ただ、株式の買取は課題と思っている。
- 資金。
- ・後継者への経営手法の指導、仕事の紹介等。
- ・相続税の軽減。
- ・ここ向こう十年も工賃が上がらないため、後継者を見つけるのは非常に難しいと考えています。
- ・借入金の代表者個人保証の問題。自身が会長職になり、代表権を持って個人保証も続けるのに新社長にも 保証をとることはさせたくない。
- ・M&Aは有力な手段、マッチングを手伝ってほしい。
- ・事業承継についてのセミナー等を開催して欲しい。
- ・資金の補助、経営のアドバイス支援。
- ・事業承継セミナー、M&Aセミナー、事業承継時の相続税の分納・延納制度(事業承継者に限る)。
- ・承継後たとえば、5年後の税制優遇策などがあれば助かります。
- ・製造業として設備費用。
- 販路開拓等の支援。
- 副社長的な存在が必要。
- ・製造業向けの社員教育マニュアルがあれば、ひな型でも教えてほしい。
- ・受注が少ない。
- ・いろいろな承継方法とそれぞれのメリット・デメリットなどの情報提供。
- ・相続税・贈与税等で事業承継に係る場合の減税。法人税率を下げて企業にもう少しお金が残り企業を強く する施策。
- ・研究開発を行う為の技術者養成や人員確保及びその実験設備や試験機、研究開発費の援助をもう少し厚く してほしい。
- ・自社株の評価方法や事業継続のための相続税制については、企業を存続・運営していけるような制度に見 直してほしい。
- ・資金が必要になると思います。
- ・事業を承継していきたい。複数の取引先も安定している。そのように希望している。
- ・技術的にはできているが、何から始めたらよいか、わからない。
- ・後継者に対して親切なアドバイザー。たとえ指導力のある方。

- ・当方準工地なれど、時に近隣住民の中に規制超える要求等で事業継続を考えることあり。
- ・27年9月に事業承継が終わったばかりである。いろいろな問題が有り大変であるが10年以上から準備・計画をしていたので何とか引継ぎができた。ただ、金融関係で銀行が担保も新代表者に求めるので参った。零細企業が育たない理由は、親族以外では必ず従業員が別の会社をつくりお互いが共倒れになるケースがある。
- ・現在、短納期・コスト削減による製品単価が激減する状況を食い止めるためには、自社のクオリティーの 高い技術を次世代に継いでいき、地域東大阪の業者として生き残るよう、それぞれの業種におけるネット ワーク・情報交換のできるシステムを市として設立して欲しい。
- ・事業承継についてできるだけ会社の借金を少なくしたい。
- ・事業承継の相続がスムーズにいく税制を考えてほしい。
- ・個人保証の必要性をなくす。
- ・従業員の雇用。
- やる気にさせるのに苦労している。

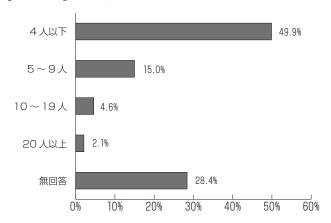
9. 発行済株式について(法人企業のみ)

(1) 株主構成について【表 32】

		4人	以下	5~9	9人	10~	19人	20人	以上	無回	回答	回答	合計
	全 体	239	49.9%	72	15.0%	22	4.6%	10	2.1%	136	28.4%	479	100.0%
	紙·印刷	19	57.6%	7	21.2%	0	0.0%	0	0.0%	7	21.2%	33	100.0%
	化学・プラスチック	31	56.4%	8	14.5%	2	3.6%	2	3.6%	12	21.8%	55	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	21	56.8%	5	13.5%	1	2.7%	3	8.1%	7	18.9%	37	100.0%
業	金属製品	68	45.0%	21	13.9%	9	6.0%	3	2.0%	50	33.1%	151	100.0%
種	一般機械器具	14	45.2%	6	19.4%	3	9.7%	0	0.0%	8	25.8%	31	100.0%
,	その他の機械器具	13	76.5%	1	5.9%	0	0.0%	0	0.0%	3	17.6%	17	100.0%
	その他の製造業	63	46.3%	24	17.6%	6	4.4%	2	1.5%	41	30.1%	136	100.0%
	無回答	10	52.6%	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	8	42.1%	19	100.0%
	4人以下	62	37.8%	9	5.5%	1	0.6%	0	0.0%	92	56.1%	164	100.0%
4¥	5~9人	65	73.0%	9	10.1%	1	1.1%	0	0.0%	14	15.7%	89	100.0%
業	10~19人	47	60.3%	17	21.8%	7	9.0%	1	1.3%	6	7.7%	78	100.0%
員	20~49人	51	54.3%	22	23.4%	8	8.5%	1	1.1%	12	12.8%	94	100.0%
従業員規模	50~99人	8	28.6%	9	32.1%	2	7.1%	2	7.1%	7	25.0%	28	100.0%
	100人以上	5	22.7%	6	27.3%	3	13.6%	6	27.3%	2	9.1%	22	100.0%
	無回答	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	75.0%	4	100.0%

法人企業を対象に、自社の株主構成について尋ねると(図 9-1)、「4 人以下」と回答した事業所の割合が 49.9% と最も高く、次いで「5-9 人」が 15.0%、「10-19 人」4.6%、「20 人以上」 2.1% となっている。

【図 9-1】株主構成について

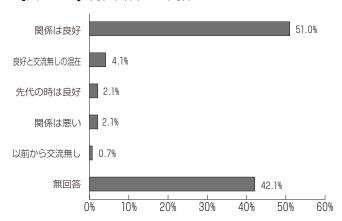


(2) 相続等により株主に叔父・叔母・従兄弟等の親族がいる場合、現経営者との関係【表 33】(複数回答)

		関係は	良好	先代の時	持は良好	以前から	交流無し	関係は	悪い	良好と交流	無しの混在	全員把握し	ていない	無回]答	回答企	:業数
	全 体	74	51.0%	3	2.1%	1	0.7%	3	2.1%	6	4.1%	0	0.0%	61	42.1%	145	-
	紙·印刷	5	55.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	44.4%	9	-
	化学・プラスチック	6	37.5%	2	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	8	50.0%	16	-
	鉄鋼·非鉄金属	8	50.0%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	6	37.5%	16	-
業	金属製品	27	57.4%	1	2.1%	0	0.0%	2	4.3%	2	4.3%	0	0.0%	17	36.2%	47	-
種	一般機械器具	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	3	37.5%	8	-
	その他の機械器具	4	57.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	42.9%	7	-
	その他の製造業	17	45.9%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.7%	1	2.7%	0	0.0%	18	48.6%	37	-
	無回答	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	5	-
	4人以下	11	44.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	14	56.0%	25	-
4¥	5~9人	15	53.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	46.4%	28	-
業	10~19人	15	50.0%	1	3.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.7%	0	0.0%	12	40.0%	30	-
員	20~49人	19	48.7%	1	2.6%	1	2.6%	1	2.6%	3	7.7%	0	0.0%	15	38.5%	39	-
従業員規模	50~99人	7	58.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	41.7%	12	-
^	100人以上	7	63.6%	1	9.1%	0	0.0%	2	18.2%	1	9.1%	0	0.0%	2	18.2%	11	-
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-

親族の株主で叔父・叔母・従兄弟等がいる場合、 現経営者との関係について尋ねると(図9-2)(複数回答)、半数を超える事業所が「関係は良好」と 回答している。

【図 9-2】現経営者との関係

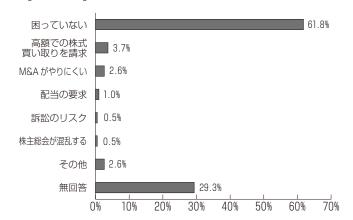


(3) 株主に先代経営者・現経営者とその子や孫以外がいる場合、経営上困ること【表 34】(複数回答)

			株主総混乱		株主 役員に 要請を	するよう	高額 株式買い 請:	ハ取りを	訴訟の	リスク	会計 閲覧		M&. やりに		配当の	要求	困って	いない	その	他	無回	1答	回答企	≧業数
	全	体	1	0.5%	0	0.0%	7	3.7%	1	0.5%	0	0.0%	5	2.6%	2	1.0%	118	61.8%	5	2.6%	56	29.3%	191	-
	紙·印	印刷	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	63.6%	0	0.0%	4	36.4%	11	-
	化学・プラス	スチック	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.3%	17	73.9%	0	0.0%	6	26.1%	23	-
	鉄鋼·非鈴	鉄金属	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	38.9%	3	16.7%	7	38.9%	18	-
業	金属製	製品	1	1.8%	0	0.0%	4	7.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	7.0%	1	1.8%	31	54.4%	1	1.8%	17	29.8%	57	-
種	一般機械	成器具	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	58.3%	0	0.0%	3	25.0%	12	-
	その他の機	機械器具	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	44.4%	0	0.0%	5	55.6%	9	-
	その他の	製造業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.9%	0	0.0%	1	1.9%	0	0.0%	40	75.5%	1	1.9%	11	20.8%	53	-
	無回]答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	62.5%	0	0.0%	3	37.5%	8	-
	4人以	以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.6%	0	0.0%	18	64.3%	0	0.0%	9	32.1%	28	-
4¥	5~9)人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.9%	0	0.0%	23	65.7%	0	0.0%	11	31.4%	35	-
業	10~1	19人	0	0.0%	0	0.0%	3	7.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	4.9%	1	2.4%	21	51.2%	2	4.9%	14	34.1%	41	-
員	20~4	19人	0	0.0%	0	0.0%	1	1.9%	1	1.9%	0	0.0%	1	1.9%	0	0.0%	32	60.4%	2	3.8%	17	32.1%	53	-
従業員規模	50~9	99人	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	76.5%	0	0.0%	4	23.5%	17	-
	100人	以上	1	6.7%	0	0.0%	3	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	6.7%	9	60.0%	1	6.7%	1	6.7%	15	-
	無回]答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	-

株主に先代経営者・現経営者とその子や孫以外がいる場合、経営上困ることを尋ねると(図9-3)(複数回答)、6割を超える事業所が「困っていない」と回答している。

【図 9-3】経営上困ること

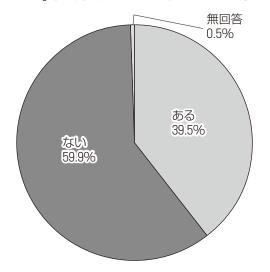


10. 法人及び代表者の個人資産または保証等について

(1) 事業資金借り入れのために担保提供している個人資産の有無【表 35】

_									
		あ	る	な	ſι	無回	回答	回答	合計
	全 体	149	39.5%	226	59.9%	2	0.5%	377	100.0%
	紙·印刷	15	57.7%	11	42.3%	0	0.0%	26	100.0%
	化学・プラスチック	14	32.6%	29	67.4%	0	0.0%	43	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	12	37.5%	20	62.5%	0	0.0%	32	100.0%
業	金属製品	41	34.7%	76	64.4%	1	0.8%	118	100.0%
種	一般機械器具	7	30.4%	15	65.2%	1	4.3%	23	100.0%
	その他の機械器具	5	31.3%	11	68.8%	0	0.0%	16	100.0%
	その他の製造業	47	44.8%	58	55.2%	0	0.0%	105	100.0%
	無回答	8	57.1%	6	42.9%	0	0.0%	14	100.0%
	4人以下	30	36.1%	52	62.7%	1	1.2%	83	100.0%
7¥	5~9人	40	48.2%	43	51.8%	0	0.0%	83	100.0%
従業員規模	10~19人	32	42.7%	43	57.3%	0	0.0%	75	100.0%
員	20~49人	35	40.2%	52	59.8%	0	0.0%	87	100.0%
	50~99人	7	28.0%	17	68.0%	1	4.0%	25	100.0%
	100人以上	5	23.8%	16	76.2%	0	0.0%	21	100.0%
	無回答	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	3	100.0%

【図 10-1】担保提供している個人資産の有無



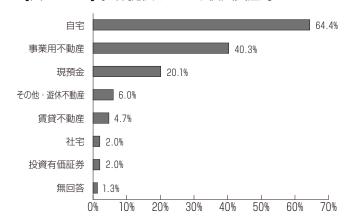
事業資金借り入れのために担保提供している個人資産の有無について尋ねると(図10-1)、「ある」と回答した事業所の割合は39.5%、一方「ない」と回答した事業所の割合は59.9%となっている。

(2) 担保提供している個人資産等【表 36】(複数回答)

		自	宅	社:	宅	事業用	不動産	賃貸不	動産	その他・遊	休不動産	現剂	金	投資有何	西証券	無回	答	回答』	≧業数
	全 体	96	64.4%	3	2.0%	60	40.3%	7	4.7%	9	6.0%	30	20.1%	3	2.0%	2	1.3%	149	-
	紙·印刷	11	73.3%	0	0.0%	6	40.0%	2	13.3%	1	6.7%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	15	-
	化学・プラスチック	8	57.1%	1	7.1%	4	28.6%	0	0.0%	1	7.1%	5	35.7%	0	0.0%	2	14.3%	14	-
	鉄鋼·非鉄金属	9	75.0%	0	0.0%	3	25.0%	0	0.0%	1	8.3%	3	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	-
業	金属製品	27	65.9%	0	0.0%	20	48.8%	1	2.4%	2	4.9%	9	22.0%	3	7.3%	0	0.0%	41	-
種	一般機械器具	3	42.9%	0	0.0%	3	42.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	7	-
	その他の機械器具	2	40.0%	1	20.0%	2	40.0%	2	40.0%	1	20.0%	2	40.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	-
	その他の製造業	35	74.5%	1	2.1%	18	38.3%	2	4.3%	3	6.4%	4	8.5%	0	0.0%	0	0.0%	47	-
	無回答	1	12.5%	0	0.0%	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	-
	4人以下	15	50.0%	1	3.3%	9	30.0%	2	6.7%	1	3.3%	13	43.3%	1	3.3%	0	0.0%	30	-
2¥	5~9人	27	67.5%	1	2.5%	19	47.5%	1	2.5%	2	5.0%	5	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	40	-
業	10~19人	21	65.6%	0	0.0%	15	46.9%	3	9.4%	3	9.4%	5	15.6%	2	6.3%	0	0.0%	32	-
員	20~49人	24	68.6%	1	2.9%	14	40.0%	1	2.9%	2	5.7%	6	17.1%	0	0.0%	2	5.7%	35	-
従業員規模	50~99人	5	71.4%	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	-
	100人以上	4	80.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	-
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-

担保提供している個人資産等について尋ねると (図10-2) (複数回答)、「自宅」と回答した事業所の割合が64.4%と最も高く、次いで「事業用不動産」40.3%、「現預金」20.1%と続いている。

【図 10-2】担保提供している個人資産等



11. 相続・事業承継対策について

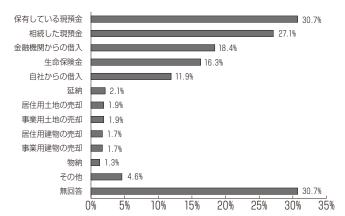
(1) 相続税・贈与税の納税資金の原資【表37】(複数回答)

		相続した	現預金	保有してい	る現預金	自社から	の借入	金融機関	からの借入	事業用土	地の売却	事業用建	物の売却	居住用土:	地の売却
	全 体	130	27.1%	147	30.7%	57	11.9%	88	18.4%	9	1.9%	8	1.7%	9	1.9%
	紙·印刷	9	27.3%	8	24.2%	2	6.1%	6	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.1%
	化学・プラスチック	16	29.1%	20	36.4%	8	14.5%	12	21.8%	2	3.6%	2	3.6%	0	0.0%
	鉄鋼·非鉄金属	8	21.6%	14	37.8%	7	18.9%	12	32.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.7%
業	金属製品	42	27.8%	51	33.8%	16	10.6%	27	17.9%	2	1.3%	1	0.7%	2	1.3%
種	一般機械器具	13	41.9%	7	22.6%	2	6.5%	7	22.6%	2	6.5%	2	6.5%	0	0.0%
	その他の機械器具	7	41.2%	7	41.2%	3	17.6%	3	17.6%	1	5.9%	1	5.9%	0	0.0%
	その他の製造業	34	25.0%	35	25.7%	17	12.5%	19	14.0%	2	1.5%	2	1.5%	3	2.2%
	無回答	1	5.3%	5	26.3%	2	10.5%	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	5.3%
	4人以下	23	14.0%	31	18.9%	9	5.5%	13	7.9%	6	3.7%	4	2.4%	4	2.4%
分子	5~9人	28	31.5%	33	37.1%	11	12.4%	22	24.7%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.4%
業	10~19人	21	26.9%	28	35.9%	14	17.9%	20	25.6%	2	2.6%	3	3.8%	1	1.3%
員	20~49人	39	41.5%	35	37.2%	14	14.9%	20	21.3%	1	1.1%	1	1.1%	1	1.1%
従業員規模	50~99人	11	39.3%	13	46.4%	5	17.9%	9	32.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	100人以上	8	36.4%	7	31.8%	4	18.2%	4	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

Г		居住用建	物の売却	延	納	物	納	生命份	R 険金	そσ.)他	無回	回答	回答·	合計
	全 体	8	1.7%	10	2.1%	6	1.3%	78	16.3%	22	4.6%	147	30.7%	479	-
	紙·印刷	2	6.1%	1	3.0%	0	0.0%	3	9.1%	3	9.1%	11	33.3%	33	-
	化学・プラスチック	1	1.8%	2	3.6%	1	1.8%	9	16.4%	2	3.6%	15	27.3%	55	-
	鉄鋼·非鉄金属	1	2.7%	1	2.7%	1	2.7%	8	21.6%	2	5.4%	7	18.9%	37	-
業	金属製品	1	0.7%	2	1.3%	2	1.3%	21	13.9%	6	4.0%	46	30.5%	151	-
種	一般機械器具	0	0.0%	1	3.2%	0	0.0%	6	19.4%	2	6.5%	9	29.0%	31	-
	その他の機械器具	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	11.8%	0	0.0%	4	23.5%	17	-
	その他の製造業	3	2.2%	3	2.2%	2	1.5%	24	17.6%	7	5.1%	45	33.1%	136	-
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	26.3%	0	0.0%	10	52.6%	19	-
	4人以下	4	2.4%	1	0.6%	2	1.2%	14	8.5%	4	2.4%	95	57.9%	164	-
í¥	5~9人	2	2.2%	1	1.1%	1	1.1%	18	20.2%	4	4.5%	11	12.4%	89	-
作業	10~19人	2	2.6%	3	3.8%	1	1.3%	11	14.1%	6	7.7%	15	19.2%	78	-
従業員規模	20~49人	0	0.0%	1	1.1%	1	1.1%	24	25.5%	3	3.2%	18	19.1%	94	-
l 規	50~99人	0	0.0%	3	10.7%	0	0.0%	6	21.4%	1	3.6%	4	14.3%	28	-
	100人以上	0	0.0%	1	4.5%	1	4.5%	3	13.6%	4	18.2%	2	9.1%	22	-
	無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	50.0%	0	0.0%	2	50.0%	4	-

相続税・贈与税の納税資金の原資について尋ねると(図11-1)(複数回答)、「保有している現預金」と回答した事業所の割合が30.7%と最も高く、次いで「相続した現預金」27.1%、「金融機関からの借入」18.4%、「生命保険金」16.3%、「自社からの借入」11.9%と続いている。

【図 11-1】相続税・贈与税の納税資金の原資

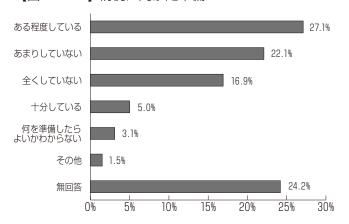


(2)納税に向けた準備【表38】

Г		十分し	ている	ある程度	している	あまりし	ていない	全くして	いない	何を準備したらよ	たいかわからない	₹ 0,	他	無回	答	回答	合計
	全 体	24	5.0%	130	27.1%	106	22.1%	81	16.9%	15	3.1%	7	1.5%	116	24.2%	479	100.0%
	紙·印刷	1	3.0%	7	21.2%	9	27.3%	6	18.2%	0	0.0%	1	3.0%	9	27.3%	33	100.0%
	化学・プラスチック	4	7.3%	11	20.0%	11	20.0%	11	20.0%	4	7.3%	0	0.0%	14	25.5%	55	100.0%
	鉄鋼·非鉄金属	2	5.4%	14	37.8%	9	24.3%	5	13.5%	0	0.0%	0	0.0%	7	18.9%	37	100.0%
業	金属製品	11	7.3%	45	29.8%	34	22.5%	20	13.2%	5	3.3%	1	0.7%	35	23.2%	151	100.0%
種	一般機械器具	1	3.2%	9	29.0%	6	19.4%	6	19.4%	1	3.2%	0	0.0%	8	25.8%	31	100.0%
	その他の機械器具	1	5.9%	6	35.3%	4	23.5%	3	17.6%	1	5.9%	0	0.0%	2	11.8%	17	100.0%
	その他の製造業	4	2.9%	33	24.3%	29	21.3%	25	18.4%	4	2.9%	5	3.7%	36	26.5%	136	100.0%
	無回答	0	0.0%	5	26.3%	4	21.1%	5	26.3%	0	0.0%	0	0.0%	5	26.3%	19	100.0%
	4人以下	8	4.9%	20	12.2%	22	13.4%	21	12.8%	4	2.4%	1	0.6%	88	53.7%	164	100.0%
2¥	5~9人	2	2.2%	28	31.5%	27	30.3%	20	22.5%	4	4.5%	2	2.2%	6	6.7%	89	100.0%
業	10~19人	4	5.1%	25	32.1%	22	28.2%	19	24.4%	2	2.6%	1	1.3%	5	6.4%	78	100.0%
従業員規模	20~49人	5	5.3%	33	35.1%	26	27.7%	15	16.0%	4	4.3%	1	1.1%	10	10.6%	94	100.0%
横模	50~99人	3	10.7%	13	46.4%	4	14.3%	3	10.7%	1	3.6%	0	0.0%	4	14.3%	28	100.0%
^	100人以上	2	9.1%	8	36.4%	5	22.7%	3	13.6%	0	0.0%	2	9.1%	2	9.1%	22	100.0%
	無回答	0	0.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	4	100.0%

納税に向けた準備について尋ねると(図11-2)、「ある程度している」と回答した事業所の割合が27.1%と最も高く、次いで「あまりしていない」22.1%、「全くしていない」16.9%と続いている。一方、「何を準備したらよいかわからない」と回答した事業所も一定数ある。

【図 11-2】納税に向けた準備



12. ヒアリング結果概要

事業所	事業承継の状況
A社 その他の製造業 従業員数55人	A社は昭和61年創業。ワイヤーハーネス全般の製作販売業を営む。従業員55人、主に電線・コネクタ等を製造している。国内外の2社と競合しながら営業を展開し、上場企業が主な取引先となっている。近年は消費税増税の駆け込み需要に加え、訪日外国人のインバウンド需要による家電製品等向け電線の受注が伸び、年商で約9~10億円で推移している。 A社は前代表者が前身の事業所(現在は廃業)から営業先をのれん分けする形式で、勤務していた現社長と二人で創業した。ワイヤーハーネス製品の加工は前身事業所などの外注先に生産委託して営業に注力することで業績を拡大し、平成8年工場を新設し、内製化にシフトし利益を確保した。平成24年、前代表者が予期せず辞任。続いて前専務が辞任し、現代表者が事業を承継した。両名の退職金や株式買い取り費用は現社長の預金や銀行からの借り入れで分割払いにより支払を完了した。しかしながら取引銀行との関係維持や仕入先・販売先の理解を得る困難に直面し、税理士等に経理面等の指導を仰ぎながら事業を展開し、製造原価の見直しや一般管理費の削減に着手し財務体質の改善に取り組み収益性を高めた。現専務(製造担当)と常務(営業担当)を後継者とし教育を始めたいとしている。今後、行政等への期待する施策として後継者向けセミナーの開催を望んでいる。
B社 化学・プラスチック 従業員数13人	B社は昭和38年創業。プラスチック射出成型を営む。従業員13人(うち5人はパート)雇用し、主に汎用化粧品容器やキャップ等を製造している。海外との競合等で主取引先が3社廃業の憂き目に合うも、成型機5台を用いて多品種小ロット生産に対応し、取引先は現在10社までに。近年では訪日外国人のインバウンド需要による化粧品等受注が伸び、24時間2交代で生産を続けている。年商(26年分申告)は約2億円、27年分もほぼ同額を見込んでいる。B社はハンドバッグ等袋物製造を営む7人兄弟に生まれた現代表者の父が当時、祖父から現業を勧められたのが創業のきっかけ。ノウハウがない中、他社の職人をスカウトし自らは経理や経営面を主導。給与管理はじめ日計・月計、金融機関との借入交渉まで担っていた。一方、現代表者は昭和34年生まれ。学卒後、同社に入り、今日まで製造や営業を担当、父を支えてきた。平成26年11月、父が脳梗塞を発症し急死(80歳)。予期せず現代表者が事業を承継したが、父が経理面を一手に扱っていたため、申告や月々の経理面で難渋を強いられ、妻(専従者)ともども記帳指導の指導を仰ぎながら今日に至っている。現代表者の子息は29歳。同業他社4年間の勤務を経て入社。工場長(44歳)とともにB社を支え、工程管理を担当。ゆくゆくは現代表者が経理面をこなせるようになった際に、子息に経理面も目配りできるように後継者としての教育を始めたいとしている。今後、行政等への期待する施策として後継者向けや若年者向け異業種交流の場を設けることをあげている。自社だけでない他業種や他社との交流を通じて、現代表者が悩んだ事柄や解決の糸口に繋がるのではと思っている。

C社 その他の製造業 従業員数6人

C社は昭和38年創業。G8洞爺湖サミットで利用された無線用アンテナポールや日本テニス協会推薦のテニスコート用ラインテープ、駐車場用白線ライン、アンテナ支線で有名なデベグラスワイヤー・ロープの製造及び販売を行っている。筋萎縮症を発症した創業者(現在83歳)は子息3人のいずれかに後継を託すつもりであったが、承継の意思がない悩みを抱えていた。他社に事業を委ねることを考え、本商工会議所経由でM&A相談を大阪商工会議所に申請したこともあったが不首尾に終わっていた。

そんな折、東大阪市川中で総合不動産・建築業(昭和45年創業)を営み、C 社が所在する工場団地の売買を多く手掛けるZ社代表者に三男(従業員)を通じ てC社事業売却の話が舞い込む。土地建物はもちろんのこと、将来性や営業や知 的財産に関する権利、在庫などを算定し、平成26年7月買収を決める。当初、 代表者には製造業経験がなく、設計業を営む長男(48才)を社長に据えること を検討したが、固辞。そこで当面、Z社代表者がC社代表者から全株式を保有し、 平成26年7月就任。業界の慣習や規制などに不得手であることから従業員7人 に対しては、決裁を除き任す方針を打ち出す。

現在、売上は買収前の約8000万円から微減の7800万円。資材高騰分を売上に転嫁したことで減収ながら増益を果たしている。しかし代表者は売上が伸びない背景に、従業員の間に変化を望まないことをあげている。安定した市場やポジションに甘えている風潮を指摘している。一人ひとりの向上をも求めている。

Z社代表者は株式を保有しているものの、土地建物は長男名義とし、長男が28年3月に現職(設計業)を離れる予定でもあることから、将来の代表者就任の布石を打っている。Z社代表者はC社の将来性につき、市場性のある製品群がありトップや組織の考え方次第で伸びる余地はあると期待しているが、体質がこのままが続くようだと他社への売却も辞さないとのことである。

今後、行政等への期待する施策として住工混在の解消をあげている。 Z 社経営者の立場として親子間の情や機微の問題もあり、後継のなり手がいないと相談されることが最近多いが、市内のこの立地環境では継続やむなしの声を聞くのも一因であるとされている。

D社 紙・印刷 従業員数 7 人

D社は、1代で50年以上事業を続けてきた老舗事業所である。創業時、現住所 (2階建て)に住まいと3坪位のスペースで、内職を中心に事業をスタートさせた。後に、受注の拡大に伴い住まいのスペースを狭めて作業場としてのスペースを拡大し、また、手狭になっては作業場と倉庫として、作業スペースを増してきた (他に自己所有物件1件と賃貸物件1件)。

現在は、大手企業の記念品やトロフィー等を収める紙箱の組み立てを受注し、 事業は順調とのことである。しかし、創業50年となるので当然代表者の年齢は 70代後半と高齢で、後継者は居ないが、事業は続けたい思いがある。

従業員は、製作に6人(配偶者を含む)、運搬に1人(定年再雇用)の7人である。また、代表者には38歳の長男がおり(別住まい)、学卒後、一度は家業を継ぎたいとの思いで同業関連に就職するが4,5年で退職し、別会社に勤めている。長男には、何度か事業の引継ぎの話をしたが、継ぐ意思(現在も)が無い。

現在の問題としてあるのが、後継者を見つけるか、事業を大手企業に戻すか、 他社に M & A として繋げるか、代表者の決断が必要とみている。

行政等へ期待する施策は、この課題が解決に至るまでは特にないものの、今後、 代表者の決断により専門家の派遣が必要である。

E社 一般機械器具 従業員数3人

E社は、創業37年、創業地は大阪市内であるが、直ぐに現在地へ移転する。マシニングを使った金属加工を主としている。従業員は3人で内代表者の長男(27歳)を含んでいる。既に、後継者として長男とは話し合い、現在事業承継の準備を始めたところである。しかし、代表者と長男が話し合ったのは平成27年1月で、その当時長男は別会社の営業担当として勤務しており、その後6月に退社してE社に入る。長男は、製造業の現場を扱うのが初めてであることから、代表者は「現場の技術を身に着けるには約10年かかる」と言い、長男を経営者として技術者として育てながら事業承継の情報収集や他の従業員との理解を深め関係を構築されている。

今後、行政等へ期待する施策は、情報は何でも欲しいが、セミナーへ出かけるよりも専門家を派遣してもらう方が困ったことを直接確認できる。また、後継者を育成させるために共同受注グループ等の再構築や取引商談会開催についても希望されている。

調 査 票

東大阪市内製造業の事業承継の実態に関するアンケート調査

ご芳名				貴社名			
電話番号			資本金		万円	従業員数	人
ご住所	〒 −	東	大阪市				
業種	①紙・印刷(②化学・プラ	ラスチック	③鉄鋼	・非鉄金属	④金属製	
(1つに〇)	⑤一般機械器具	⑥その化	也の機械器具	し ⑦そ	の他の製造	業	

- 問1. 貴社の概要及び経営者ご本人についてお伺いいたします。
- (1)業歴をお聞かせください(個人営業時期も含む)。あてはまるもの1つに〇をつけてください。
- ② 5 年以上 1 0 年未満 ③ 1 0 年以上 2 0 年未満 ④ 2 0 年以上 3 0 年未満
- ⑤ 3 0 年以上 4 0 年未満 ⑥ 4 0 年以上 5 0 年未満 ⑦ 5 0 年以上
- (2)現在の経営状況についてお聞かせ下さい(主観的なご意見で結構です)。あてはまるもの<u>1つに〇</u>をつけて ください。
 - ①とても順調
- ②やや順調 ③順調・不調どちらともいえない ④やや不調
- (3)経営者のご年齢をお聞かせください。あてはまるもの1つに〇をつけてください。

- ①39歳以下 ②40~44歳 ③45~49歳 ④50~54歳 ⑤55~59歳
- ⑥60~64歳 ⑦65~69歳 ⑧70~74歳 ⑨75~79歳 ⑩80歳以上

- (4)経営者は、就任して何年目になりますか。あてはまるもの1つに〇をつけてください。
 - ①0~4年 ②5~9年 ③10~14年 ④15~19年 ⑤20年以上
- (5)現経営者は、何代目の経営者ですか。あてはまるもの1つに〇をつけてください。
 - ①創業者 ⇒ (問2~お進みください) ②2代目 ③3代目 ④4代目以上

- ⇒上記、(5)で「②2代目、③3代目、④4代目以上」を選択した方にお伺いします。(11)までお答えください。
- (6) 先代との関係をお聞かせください。あてはまるもの1つにOをつけてください。
 - ①親族(配偶者の親族を除く)から承継した ②配偶者の親族から承継した
 - ③先代とは親族関係にないが従業員から登用された
 - ④先代とは親族関係にないが社外から登用された ⑤M&Aによる引継ぎ会社からの出向

- ⑥その他(
- (7)事業承継を行ったのは、今から何年前でしょうか。(平成27年9月時点) あてはまるもの1つに〇をつけてください。
- ① 2年以内 ② 2~5年以内 ③ 5~10年以内 ④ 10年以上前
- (8)事業承継後に、貴社の業績はどうなりましたか。あてはまるもの1つに〇をつけてください。
 - (注)事業承継後5年間の業績推移をご回答ください。5年未満の方は、現在までの業績推移を回答ください。 ①良くなった ②あまり変わらない ③悪くなった
- (9)先代経営者からの事業承継時に承継上、困ったことや課題はありましたか。あてはまるもの1つに〇をつけ てください。
 - ①困ったことが有った ②困ったことは無かった
- ⇒上記、(9)で「①困ったことが有った」を選択した方にお伺いします
- (10)事業承継上、困ったことや課題はどれですか。あてはまるものすべてに〇をつけてください。
 - ①借入金の個人保証の引継ぎ
- ②相続税、贈与税の負担
- ③自社株式の買取り
 - ⑦親族間での争い

- ④事業用資産の買取り ⑤金融機関との関係維持
- ⑧役員・従業員の士気低下、理解 ⑨自社の株主からの理解 ⑩先代の退職金

⑥取引先との関係維持

①経理面での透明性

- (11)事業承継した時に、あれば良かった、スム―ズに事業承継が行えた、と思う支援策をご記入ください。

問2. 賃社の事業承継の予定についてお何いします。あてはま	<u> </u>
①現在の事業を継続するつもりはない(廃業予定を含む)	
②後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する	
③後継者は決まっていないが、後継者候補はいる	(⇒問4へお進みください)
④後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続した!	
⑤後継者がいないため、M&Aによる売却を考えている	
⑥自分がまだ若いので、後継者を決める必要がない	(⇒問5へお進みください)
問3.上記、問2で「①現在の事業を継続するつもりはない(廃業予定を含む)」その理由は何ですか。
あてはまるもの<u>1つに〇</u>をつけてください。 ①事業に将来性がない ②地域に需要・発展性がない (③息子・娘がいたい
④息子・娘に継ぐ意思がない ⑤適当な後継者が見つから	
⑦その他(
	⇒回答後、問6へお進みください
問4.後継者(候補)についてお伺いします。	
(1)後継者(候補)はどのような方ですか。あてはまるもの <u>す</u>	べてに〇をつけてください。
①息子・娘・娘婿 ②息子・娘・娘婿以外の親族 ③親	
(2)なぜ、その方を後継者(候補)に考えていますか。あては	
①経営者の一族であるから ②経営者としての資質・経営	
③現在も自社の幹部として経営の実績があり、会社の一部を	
④株式や事業用資産を買い取ることができるから ⑤金融 (************************************	
⑥従業員からの人望があるから ⑦その他()
(3)いつ、その方に事業を承継する予定ですか。あてはまるも	の1つに〇をつけてください。
①1年以内 ②1~4年以内 ③4~10年以内 ④	
(4)事業承継に向けた準備は進んでいますか。あてはまるもの	
①十分している ②ある程度している ③あまりしてい	ない(生全くしていない)
⑤何を準備したらよいかわからない ⑥その他()
問5.事業を承継していく理由として、特に <u>重要な理由3つに</u>	1~3の順位を記入してください。
() 従業員の雇用を守るため () 取引先との関係	
()金融機関との関係 ()親族への資産継承のたる	
() その他 [
問6.事業承継に関して、誰かに相談していますか(する予算	2も含む)。下記項目にそれぞれについて、
あてはまるもの <u>すべてに〇</u> を付けてください。	
①税理士・公認会計士 ②弁護士 ③中小企業診断士	
⑥商工会議所 ⑦国・地方公共団体の公的機関 ⑧他社の	
⊕その他() ②相談していない
問7. 事業承継しない場合、顧客や地元で困ると思う貴社の技	術や劇品があれば教えてください
同 / ・ 学来外極しなり物目、顧音で地元に回るこのフ兵性の人	M. (一致用が、例)のはおえたで、(ことで)。
	J
問8.事業承継について、必要な支援やご意見など、ご自由に	お書きください。

《このページは、法人の方のみご回答ください》

問9. 貴社の発行済株式についてお伺いします

(1) 貴社の株主の持ち株割合と株主構成について、割合と人数をお答えください。

株主	割合	人数
① 先代経営者	%	人
② 現経営者	%	人
③ 子・孫	%	人
④ ①~③を除く親族	%	人
⑤ 親族外(従業員等)	%	人
⑥ その他・不明	%	人
合計	%	人

- ⇒上記、問9(1)で④の「①~③を除く親族株主」を選択した方で、株主に叔父・叔母・従兄弟等(以下従兄弟等)がいらっしゃる方にお伺いします(⇒該当しない方は(3)へお進みください)
- (2)相続により、株式が従兄弟等直系親族以外に分散しているケースも考えられますが、従兄弟等の株主との現在の関係はどうですか。あてはまるものすべてに〇をつけてください。
 - ①関係は良好 ②先代経営者の時代は良好だったが現在はほとんど交流がない
 - ③先代経営者の時代(以前)からほとんど交流はない ④関係は悪い
 - ⑤関係良好な従兄弟等と交流のない従兄弟等が混在 ⑥株主を全員把握できていない
- ⇒上記、問9(1)で①~③以外の方が株主にいらっしゃる方にお伺いします(⇒該当しない方は「問10」へお進みください)
- (3)①~③以外の方が株主にいることで経営上困ることはありますか。あてはまるもの<u>すべてに〇</u>をつけてください。
 - ①株主総会が混乱する ②株主から役員にするよう要請を受けた ③(高額での)株式買い取りを請求された
 - ④株主代表訴訟のリスクがある ⑤会計帳簿閲覧請求を受ける ⑥100%保有でないとM&Aがやりにくい
 - ⑦配当を要求された ⑧困ることはない ⑨その他(
- 問10. 貴社・貴社代表者の個人資産および経営者による保証についてお伺いします
- (1)事業資金借り入れのために担保提供している個人資産はありますか。あてはまるもの<u>1つに〇</u>をつけてください。
 - ①担保提供している個人資産がある ②担保提供している個人資産はない
- ⇒上記、問10(1)で「①担保保有している個人資産がある」を選択した方にお伺いします
- (2)担保提供している個人資産はどれですか。あてはまるものすべてに〇をつけてください。
 - ①自宅 ②社宅 ③事業用不動産(店舗・事務所・工場等) ④賃貸不動産(ビル・マンション等)
 - ⑤その他・遊休不動産 ⑥現預金 ⑦投資有価証券

問11. 相続・事業承継対策についてお伺いします

- (1)相続税・贈与税の納税資金の原資は次のうちいずれになると想定されますか。あてはまるもの<u>すべてに〇</u>を つけてください。
 - ①相続した現預金を充当 ②もともと保有している現預金を充当 ③自社からの借入 ④金融機関からの借入
 - ⑤事業用土地の売却 ⑥事業用建物の売却 ⑦居住用土地の売却 ⑧居住用建物の売却
 - ⑨延納 ⑩物納 ⑪生命保険金 ⑫その他(
- (2)納税に向けた準備は進んでいますか。あてはまるもの1つに〇をつけてください。
 - ①十分している ②ある程度している ③あまりしていない ④全くしていない
 - ⑤何を準備したらよいかわからない ⑥その他(

~ アンケートは以上で終了です。ご協力ありがとうございました ~

本アンケート用紙を10月2日(金)までに同封の返信用封筒(切手不要)に封入し、ご返送をお願いします。

東大阪市内製造業の事業承継の実態に関する調査

(平成28年3月発刊)

< 問合せ > 東大阪市 経済部モノづくり支援室 〒577-8521 東大阪市荒本北 1-1-1 TEL 06-4309-3177

> 東大阪商工会議所 企画調査部 〒577-0809 東大阪市永和 1-11-10 TEL 06-6722-1151