

多様な人材の積極的な活用

事業実績について①

○就活応援窓口事業（就活ファクトリー東大阪）

【予 算】 28,235,000円

【委託先】 株式会社パソナ

【概 要】 大学等の学生や卒業後3年以内の方、復職・再就職を目指す女性をメインターゲットにしながら、39歳以下の若者や女性（年齢不問）を対象に、ハローワークなどの関係機関と連携し、キャリアカウンセリングや各種セミナー等を実施することで、モノづくり企業をはじめとする市内企業への就職に結びつけるための事業。

【実 績】 *平成29年度は 平成29年7月24日～平成30年3月31日

	平成29年度	平成30年度
市内企業への就職者数	48人	134人
登録者数	683人	1079人

○シニア&マザーズ 雇用促進活性化事業《令和元年度 新規事業》

【予 算】 500,000円

【主 催】 東大阪商工会議所

【概 要】 定年退職を迎えたシニア層や子育てなどを理由に職を離れたマザーズなどの知識・経験「若手にない力」の活用（未経験の分野を含め）を事業所へ取り入れると共にシニア及びマザーズの就業機会の確保を図る。

○障害者就業啓発事業

【予 算】 300,000円

【委託先】 東大阪市障害者就業・生活支援センターJ-WAT

【概 要】 障害のある人が障害のない人と同様、その能力と適性に合った雇用の場に就き、地域で自立した生活を送ることができるような社会の実現を目指し、障害のある人の雇用促進に取り組む。障害者の職業的自立を図るため、講演会や就職面接会を通じて啓発に取り組み、障害者の就職及び職場定着を促進する。

【実 績】 「はたらく・くらすフォーラム」の開催

(午前：合同就職面接会 午後：講演会)

	平成28年度	平成29年度	平成30年度
	8/25	12/6	12/5
合同就職説明会（延べ）	66人	78人	71人
就職者数	3人	8人	6人
講演会参加者数	51人	52人	35人

○シルバー人材センター運営補助事業

【予 算】33,639,000円

【概 要】少子高齢化が進み人口が減少している中、働く意欲と能力を持つすべての高齢者が年齢に関わりなく活躍し続けることのできる「生涯現役社会」を実現することが重要となっている。シルバー人材センターでは、こうした高齢者への就業の機会を確保し、提供することに取り組んでいる。センターの円滑な運営を促進するため、補助金を交付する。

【実 績】 *年間において1回でも就業した会員の数

	平成28年度	平成29年度	平成30年度
会員数	1594人	1618人	1593人
就業実人員 *	1537人	1548人	1545人
就業率	96.4%	95.7%	97%

○外国人労働者雇用対策事業

【予 算】110,000円

【主 催】東大阪商工会議所

【概 要】外国人労働者の雇用に不安を抱いている事業所の課題を解消し、留学生のアルバイト、技術実習生や高度技術者の違い、雇用期間や雇用形態などを把握して、雇用状況の改善につなげる事業。

【事業と実績】

年度	日程	テーマ	参加社数	参加者数
平成 30 年度	5月18日	「今日から始める外国人材活用のススメ」 セミナー（会場：東大阪商工会議所）	96社	122人
	7月27日	外国人技能実習生 研修センター見学会・個別 相談会（会場：株式会社共進 研修センター）	12社	15人
	9月18日	「外国人を実際に活用するポイント」 セミナー（会場：東大阪商工会議所）	69社	74人