

東大阪市高齢者の就労状況と
今後の働く意欲に関するアンケート調査
〔報告書〕

2021(令和3)年10月

東大阪市

Index

調査概要

1. 調査目的	1
2. 調査概要	1
3. 主な設問項目	1
4. 留意点	2

調査結果

I 回答者の属性にかかる質問	3
II 現在、働いていると回答した人に対する設問	10
III 今後は働きたい、今後も働きたいと回答した人に対する設問	24
IV 今は働けない、今後も働くつもりはないと回答した人に対する設問	38
V シルバー人材センターにかかる設問	45
VI 高齢者雇用施策の今後の方向性－アンケート調査からみる－	53

調査概要

1. 調査目的

東大阪市では、第3次総合計画に掲げる「多様な働き方と働く場の創出」の実現をめざし、社会参加促進とくに「働く意欲がある高齢者が活躍し続けられるよう、高齢者就労支援としてニーズに応じたマッチングの機会等を提供することができる環境の整備」を重点プロジェクトと位置づけています。

今回のアンケート調査は、本市の高齢者就労の実態・ニーズを把握することで、地域の特性を踏まえ、た本市の就労モデルの実施につなげていくための施策策定の資料とさせていただくものです。

2. 調査概要

(1) 調査対象：

- ①対象者：東大阪市内在住の60歳以上79歳以下の高齢者
- ②対象者数：60歳以上79歳以下の男女高齢者3,000人

(2) 調査方法

調査票の郵送配布・郵送回収

(3) 調査期間

令和3年8月13日～8月31日

(4) 回収状況

- ①配布数：3,000件
- ②回収数：1,408件
- ③有効回収数：1,403件
- ④有効回収率：46.8%

3. 主な設問項目

- I 回答者の属性にかかる設問
- II 現在、働いていると回答した人に対する設問
- III 今後は働きたい、今後も働きたいと回答した人に対する設問
- IV 今は働けない、今後も働くつもりはないと回答した人に対する設問
- V シルバー人材センターにかかる設問

4. 留意点

- 比率はすべて百分率(%)で表し、小数点以下第2位を四捨五入して算出しており、そのため、構成比の合計が100%にならないことがあります。
- 基数となるべき実数は、その設問の回答数を意味し、Nとして掲載しました。その際の比率はNを100%として算出しています。
- 表中に次のような表示がある場合は、複数回答を依頼した設問です。
 - ・複数回答 = 回答選択肢の中からあてはまるものすべてを選択する場合
 - ・2選択回答 = 回答選択肢の中から2つ以内で選択する場合
 - ・3選択回答 = 回答選択肢の中から3つ以内で選択する場合
- 複数回答は、1つの対象が2つ以上の回答をしても良い場合をいい、したがって複数回答の場合は、合計割合が100%を上回ることがあります。

調査結果

I 回答者の属性にかかる設問

【問1】 あなたの年齢を教えてください。

「70～74歳」の年齢層が454件で32.4%と最も多く、次いで「65～69歳」の年齢層が333件で23.7%、「60～64歳」の年齢層が323件で23.0%、「75～79歳」の年齢層が278件で19.8%の順になっています。

- **性別**では、男性は「70～74歳」の年齢層で33.0%と最も多く、「60～64歳」の年齢層で23.8%、「65～69歳」の年齢層で23.5%、「75～79歳」の年齢層で19.7%となっています。

女性は、「70～74歳」の年齢層で32.5%と最も多く、「65～69歳」の年齢層で24.3%、「60～64歳」の年齢層で22.9%、「75～79歳」の年齢層で20.1%となっています。

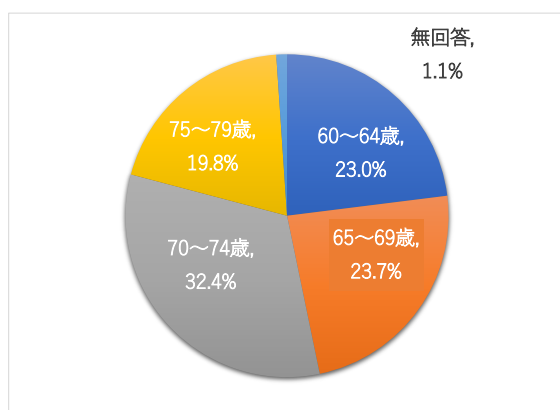
- **地域別**では、共通して「70～74歳」の年齢層の割合が最も高くなっており、中地域は35.2%、東地域は35.1%、西地域は28.5%となっています。

地域ごとにみると、西地域は、「70～74歳」の年齢層に次いで「65～69歳」の年齢層で24.8%、「75～79歳」の年齢層で22.8%、「60～64歳」の年齢層で22.4%となっています。

中地域は、「65～69歳」の年齢層で26.2%、「60～64歳」の年齢層で22.9%、「75～79歳」の年齢層で15.3%となっています。

東地域は、「60～64歳」の年齢層で24.5%、「75～79歳」の年齢層で21.2%、「65～69歳」の年齢層で18.7%となっています。

年齢層 (N=1,403)



(N=1,403)

項目	件数	%
60～64歳	323	23.0%
65～69歳	333	23.7%
70～74歳	454	32.4%
75～79歳	278	19.8%
無回答	15	1.1%
合計	1,403	100.0%

男女別にみた年齢層の割合

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
男性	回答数	669	159	157	221	132	0
	割合	100.0%	23.8%	23.5%	33.0%	19.7%	0.0%
女性	回答数	717	164	174	233	144	2
	割合	100.0%	22.9%	24.3%	32.5%	20.1%	0.3%
答えたくない	回答数	2	0	2	0	0	0
	割合	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	15	0	0	0	2	13
	割合	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	86.7%

地域別にみた年齢層の割合

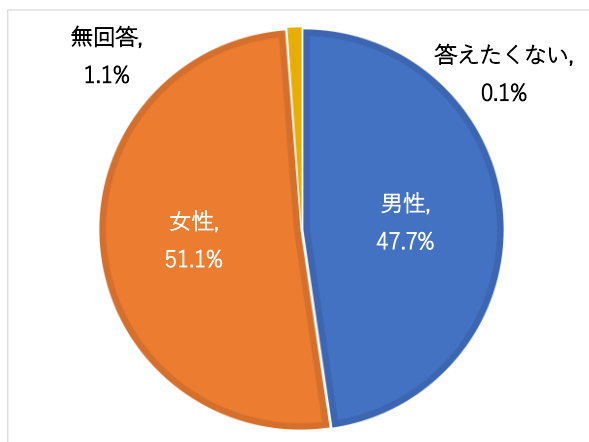
		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
西地域	回答数	544	122	135	155	124	8
	割合	100.0%	22.4%	24.8%	28.5%	22.8%	1.5%
中地域	回答数	489	112	128	172	75	2
	割合	100.0%	22.9%	26.2%	35.2%	15.3%	0.4%
東地域	回答数	359	88	67	126	76	2
	割合	100.0%	24.5%	18.7%	35.1%	21.2%	0.6%
わからない	回答数	6	1	2	1	2	0
	割合	100.0%	16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%
無回答	回答数	5	0	1	0	1	3
	割合	100.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%

【問2】 あなたの性別を教えてください。

男性が669件で47.7%、女性が717件で51.1%、「答えたくない」と回答した人が2件で0.1%と女性が男性よりも若干多くなっています。

- **年齢別**では、いずれの年齢層においても女性の割合が多くなっています。
「60～64歳」の年齢層で男性が49.2%、女性が50.8%、
「65～69歳」の年齢層で男性が47.1%、女性が52.3%、
「70～74歳」の年齢層で男性が48.7%、女性が51.3%、
「75～79歳」の年齢層で男性が47.5%、女性が51.8%となっています。
- **地域別**では、東地域を除いて女性の割合が多くなっています。
西地域は男性が45.4%、女性が52.8%、
中地域は男性が47.4%、女性が51.9%、
東地域は男性が51.3%、女性が48.5%となっています。

性別 (N=1,403)



(N=1,403)

項目	件数	%
男性	669	47.7%
女性	717	51.1%
答えたくない	2	0.1%
無回答	15	1.1%
合計	1,403	100.0%

年齢層別にみた性別の割合

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
男性	回答数	669	159	157	221	132	0
	割合	47.7%	49.2%	47.1%	48.7%	47.5%	0.0%
女性	回答数	717	164	174	233	144	2
	割合	51.1%	50.8%	52.3%	51.3%	51.8%	13.3%
答えたくない	回答数	2	0	2	0	0	0
	割合	0.1%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	15	0	0	0	2	13
	割合	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	86.7%

地域別にみた性別の割合

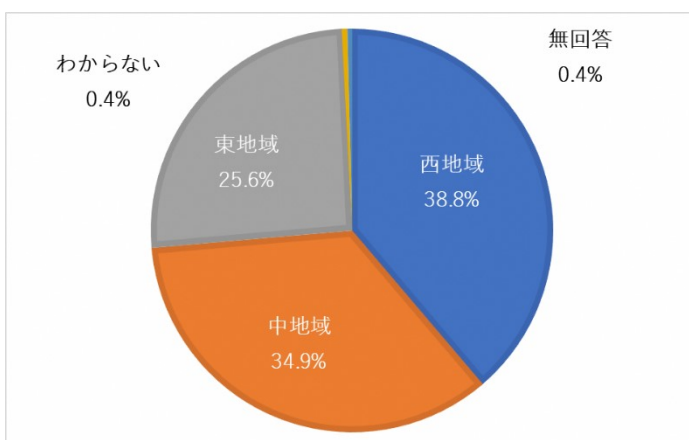
		全体 (N=1,403)	男性 (N=669)	女性 (N=717)	答えたくない (N=2)	無回答 (N=15)
西地域	回答数	544	247	287	1	9
	割合	100.0%	45.4%	52.8%	0.2%	1.7%
中地域	回答数	489	232	254	1	2
	割合	100.0%	47.4%	51.9%	0.2%	0.4%
東地域	回答数	359	184	174	0	1
	割合	100.0%	51.3%	48.5%	0.0%	0.3%
わからない	回答数	6	4	2	0	0
	割合	100.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	5	2	0	0	3
	割合	100.0%	40.0%	0.0%	0.0%	60.0%

【問3】 あなたの居住地はどこですか？

西地域が544件で38.8%と最も多く、次いで中地域が489件で34.9%、東地域が359件で25.6%の順になっています。

- 性別では、男性は西地域で36.9%、女性は西地域で40.0%と最も多くなっています。
- 年齢別では、「60～64歳」の年齢層で37.8%、「65～69歳」の年齢層で40.5%、「75～79歳」の年齢層で44.6%と西地域の割合が、「70～74歳」の年齢層で37.9%と中地域の割合が最も多くを占めています。

居住地 (N=1,403)



(N=1,403)

項目	件数	%
西地域	544	38.8%
中地域	489	34.9%
東地域	359	25.6%
わからない	6	0.4%
無回答	5	0.4%
合計	1,403	100.0%

男女別にみた居住地域の割合

		全体 (N=1,403)	男性 (N=669)	女性 (N=717)	答えたくない (N=2)	無回答 (N=15)
西地域	回答数	544	247	287	1	9
	割合	38.8%	36.9%	40.0%	50.0%	60.0%
中地域	回答数	489	232	254	1	2
	割合	34.9%	34.7%	35.4%	50.0%	13.3%
東地域	回答数	359	184	174	0	1
	割合	25.6%	27.5%	24.3%	0.0%	6.7%
わからない	回答数	6	4	2	0	0
	割合	0.4%	0.6%	0.3%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	5	2	0	0	3
	割合	0.4%	0.3%	0.0%	0.0%	20.0%
計	回答数	1403	669	717	2	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみた居住地域の割合

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
西地域	回答数	544	122	135	155	124	8
	割合	38.8%	37.8%	40.5%	34.1%	44.6%	53.3%
中地域	回答数	489	112	128	172	75	2
	割合	34.9%	34.7%	38.4%	37.9%	27.0%	13.3%
東地域	回答数	359	88	67	126	76	2
	割合	25.6%	27.2%	20.1%	27.8%	27.3%	13.3%
わからない	回答数	6	1	2	1	2	0
	割合	0.4%	0.3%	0.6%	0.2%	0.7%	0.0%
無回答	回答数	5	0	1	0	1	3
	割合	0.4%	0.0%	0.3%	0.0%	0.4%	20.0%
計	回答数	1403	323	333	454	278	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問4】あなたは現在、働いていますか？

「現在、働いている」と回答した人が699件で49.8%、「現在、働いていない」と回答した人が704件で50.2%となっています。

- 性別では、男性は「現在、働いている」と回答した人は58.9%、「現在、働いていない」と回答した人は41.1%となっています。

女性は「現在、働いている」と回答した人は41.6%、「現在、働いていない」と回答した人は58.4%となっています。

- 年齢別では、年齢が高くなるほど現在働いている人の割合は減少しています。

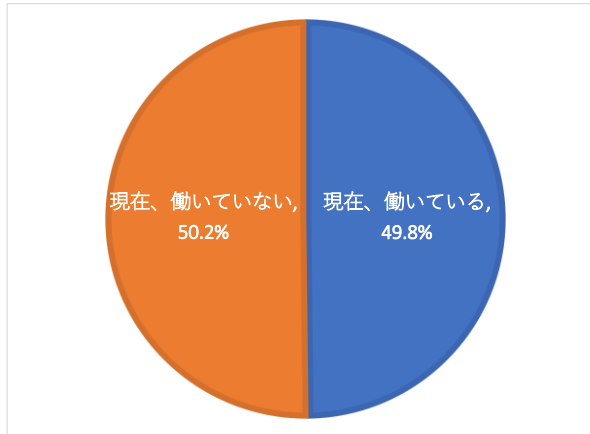
「60～64歳」の年齢層で、「現在、働いている」と回答した人が77.1%と最も多く、次いで「65～69歳」の年齢層で58.3%、「70～74歳」の年齢層で38.3%、「75～79歳」の年齢層で26.6%と、年齢が高くなるほど現在働いている人の割合が減少する傾向にあります。

「75～79歳」の年齢層で「現在、働いていない」と回答した人が73.4%と最も多く、次いで「70～74歳」の年齢層で61.7%、「65～69歳」の年齢層で41.7%、「60～64歳」の年齢層で22.9%となっています。

- 地域別では、西地域で「現在、働いている」と回答した人が53.7%と最も多く、次いで東地域で47.9%、中地域で47.6%となっています。

中地域で「現在、働いていない」と回答した人が52.4%と最も多く、次いで東地域で52.1%、西地域で46.3%となっています。

現在の就労状況(N1, 403)



(N=1,403)

項目	件数	%
現在、働いている	699	49.8%
現在、働いていない	704	50.2%
無回答	0	0.0%
合計	1,403	100.0%

男女別にみた現在の就労状況

		全体 (N=1,403)	男性 (N=669)	女性 (N=717)
現在働いている	回答数	699	394	298
	割合	49.8%	58.9%	41.6%
現在働いていない	回答数	704	275	419
	割合	50.2%	41.1%	58.4%
計	回答数	1403	669	717
	割合	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみた現在の就労状況

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
現在働いている	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	49.8%	77.1%	58.3%	38.3%	26.6%	53.3%
現在働いていない	回答数	704	74	139	280	204	7
	割合	50.2%	22.9%	41.7%	61.7%	73.4%	46.7%
計	回答数	1403	323	333	454	278	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

地域別にみた現在の就労状況

		全体 (N=1,403)	西地域 (N=544)	中地域 (N=489)	東地域 (N=359)	わからない (N=6)	無回答 (N=5)
現在働いている	回答数	699	292	233	172	1	1
	割合	49.8%	53.7%	47.6%	47.9%	16.7%	20.0%
現在働いていない	回答数	704	252	256	187	5	4
	割合	50.2%	46.3%	52.4%	52.1%	83.3%	80.0%
計	回答数	1403	544	489	359	6	5
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

「現在、働いていない」と回答した人について

【問5】 今後は働きたいと思いますか？

現在、働いていないが、就労意向のある人はほぼ5人に1人となっています。「今後も働くつもりはない」と回答した人は435件で61.8%と最も多く、次いで「働きたいが今は働けない」と回答した人は149件で21.2%、「今後は働きたい」と回答した人は120件で17.0%となっています。

- 性別では、男性が女性よりも、「今後は働きたい」という就労意欲は高くなっています。

男性は、「今後も働くつもりはない」と回答した人が57.5%と最も多く、「今後は働きたい」

と回答した人は21.8%、「働きたいが今は働けない」と回答した人は20.7%となっています。

女性は、「今後も働くつもりはない」と回答した人が65.4%と最も多く、次いで「働きたいが今は働けない」と回答した人は21.0%、「今後は働きたい」と回答した人は13.6%となっています。

- **年齢別**では、「60～64 歳」の年齢層で「働きたいが今は働けない」、「今後も働くつもりはない」と回答した人は、いずれも33.8%、「今後は働きたい」と回答した人は32.4%と、就労意向は3分されています。

「65～69 歳」の年齢層で、「働きたいが今は働けない」と回答した人は26.6%、「今後も働くつもりはない」と回答した人は51.1%と、「今後は働きたい」と回答した人は「60～64 歳」の年齢層の人に比べ急激に増加しています。

「70～74 歳」の年齢層で「働きたいが、今は働けない」と回答した人は19.6%、「今後も働くつもりはない」と回答した人は67.1%となっています。

「75～79 歳」の年齢層で「働きたいが今は働けない」と回答した人は13.7%、「今後も働くつもりはない」と回答した人は73.0%と、「今後は働きたい」と回答した人が年齢層の中で最も割合が高くなっています。

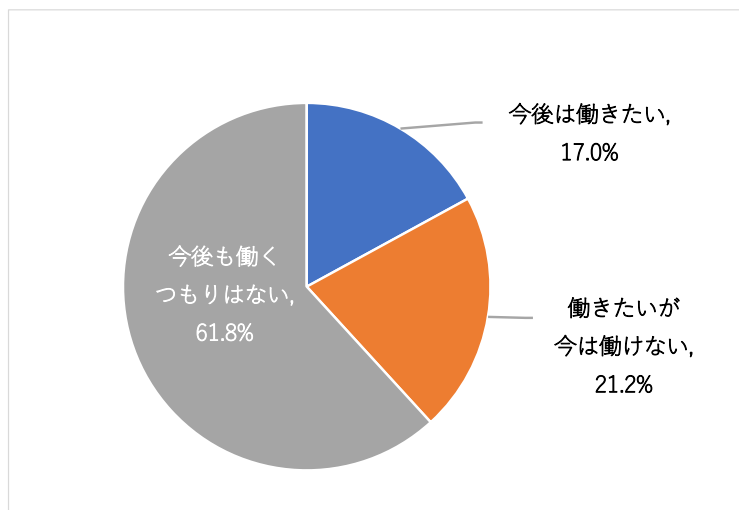
- **地域別**では、地域によって今後の就労意向に若干の相違が表れています。

西地域で20.2%、東地域で17.6%、中地域で13.3%の人が「今後は働きたい」と回答しています。

中地域で23.8%、西地域で21.8%、東地域で15.5%の人が「働きたいが今は働けない」と回答しています。

現在働いていない人の今後の就労意向(N=704)

(N=704)



項目	件数	%
今後は働きたい	120	17.0%
働きたいが今は働けない	149	21.2%
今後も働くつもりはない	435	61.8%
無回答	0	0.0%
合計	704	100.0%

男女別にみた現在働いていない人の今後の就労意向

		全体 (N=704)	男性 (N=275)	女性 (N=419)	答えたくない (N=2)	無回答 (N=8)
今後は働きたい	回答数	120	60	57	2	1
	割合	17.0%	21.8%	13.6%	100.0%	12.5%
働きたいが今は働けない	回答数	149	57	88	0	4
	割合	21.2%	20.7%	21.0%	0.0%	50.0%
今後も働くつもりはない	回答数	435	158	274	0	3
	割合	61.8%	57.5%	65.4%	0.0%	37.5%
計	回答数	704	275	419	2	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみた現在働いていない人の今後の就労意向

		全体 (N=704)	60～64歳 (N=74)	65～69歳 (N=139)	70～74歳 (N=280)	75～79歳 (N=204)	無回答 (N=7)
今後は働きたい	回答数	120	24	31	37	27	1
	割合	17.0%	32.4%	22.3%	13.2%	13.2%	14.3%
働きたいが今は働けない	回答数	149	25	37	55	28	4
	割合	21.2%	33.8%	26.6%	19.6%	13.7%	57.1%
今後も働くつもりはない	回答数	435	25	71	188	149	2
	割合	61.8%	33.8%	51.1%	67.1%	73.0%	28.6%
計	回答数	704	74	139	280	204	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

地域別にみた現在働いていない人の今後の就労意向

		全体 (N=704)	西地域 (N=252)	中地域 (N=256)	東地域 (N=187)	わからない (N=5)	無回答 (N=4)
今後は働きたい	回答数	120	51	34	33	1	1
	割合	17.0%	20.2%	13.3%	17.6%	20.0%	25.0%
働きたいが今は働けない	回答数	149	55	61	29	1	3
	割合	21.2%	21.8%	23.8%	15.5%	20.0%	75.0%
今後も働くつもりはない	回答数	435	146	161	125	3	0
	割合	61.8%	57.9%	62.9%	66.8%	60.0%	0.0%
計	回答数	704	252	256	187	5	4
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Ⅱ 現在、働いていると回答した人に対する設問

【問6】現在、働いている職種や仕事の内容は何ですか？

現在働いている職種や仕事の内容は、① 専門的・技術的職業（117件・16.7%）、② 事務的職業（97件・13.9%）、③ 製造の職業（90件・12.9%）、④ 販売の職業（79件・11.3%）、⑤ 介護・医療の職業（66件・9.4%）の順となっています。

ただし「その他」が117件（16.7%）も含まれ、職種や仕事の内容の細分化がみられます。

- **性別**では、男性は働いている職種が幅広く、女性が働いている職種は男性に比べ少なく、男性と女性の違いが表れています。

男性は、① 専門的・技術的職業（21.6%）、② 製造の職業（15.5%）、③ 販売の職業（9.1%）、④ 輸送・機械運転の職業（8.9%）、⑤ 事務的職業（8.6%）の順となっています。

女性は、① 事務的職業（20.8%）、② 介護・医療の職業（16.4%）、③ 販売の職業（14.4%）、④ 専門的・技術的職業、清掃の職業（いずれも10.7%）の順となっています。

- **年齢別**では、専門的・技術的職業が「60～64歳」の年齢層を除き、いずれの年齢層でも最も多くを占めています。また、年齢ごとの職種や仕事内容の変化をみると、概ね「専門的・技術的職業」、「事務的職業」、「販売の職業」は年齢が高くなるほど減少し、「清掃の職業」は増加の傾向が表れています。

「60～64歳」の年齢層で、① 事務的職業（19.3%）、② 専門的・技術的職業（15.3%）、③ 販売の職業（14.9%）、④ 製造の職業（12.9%）、⑤ 介護・医療の職業（9.6%）、

「65～69歳」の年齢層で、① 専門的・技術的職業（19.6%）、② 事務的職業（13.4%）、③ 販売の職業（12.4%）、④ 製造の職業（11.9%）、⑤ 介護・医療の職業（11.3%）、

「70～74歳」の年齢層で、① 専門的・技術的職業（17.8%）、② 製造の職業（14.4%）、③ 販売の職業（9.8%）、④ 清掃の職業（9.2%）、⑤ 事務的職業（8.0%）、

「75～79歳」の年齢層で、① 専門的・技術的職業（13.5%）、② 事務的職業、製造の職業（いずれも10.8%）、④ 介護・医療の職業、清掃の職業（いずれも9.5%）の順となっています。

- **地域別**では、共通して専門的・技術的職業が最も多くを占めていますが、その他の職種や仕事の内容には地域的なバラツキがみられます。各地域を比較すると、西地域は「事務的職業」、中地域は「製造の職業」、東地域は「販売の職業」、「介護・医療の職業」の割合が高くなっています。

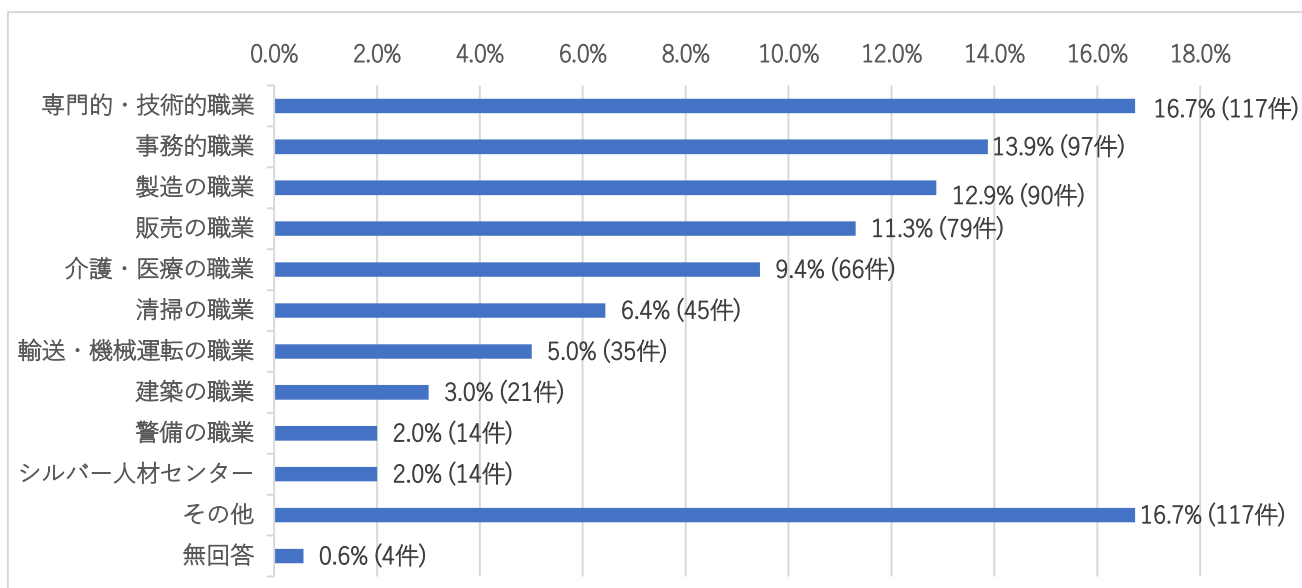
地域ごとの職種や仕事内容について、西地域で、① 専門的・技術的職業（16.4%）、② 事務的職業（14.7%）、③ 製造の職業（13.0%）、④ 介護・医療の職業（11.6%）、⑤ 販売の職業（8.9%）、

中地域で、① 専門的・技術的職業（18.9%）、② 製造の職業（13.7%）、③ 事務的職業、販売の職業（いずれも12.9%）、⑤ 輸送・機械運転の職業（6.0%）、

東地域で、① 専門的・技術的職業（14.5%）、② 事務的職業（14.0%）、③ 販売の職業（13.4%）、④ 介護・医療の職業（12.8%）、⑤ 製造の職業（11.6%）の順となっています。

ただ、どの地域も「その他」が多数を占めており、職種や仕事の内容の細分化がみられます。

現在の職種 (N=699)



男女別にみた現在の職種

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=699)	(n=394)	(n=298)	(n=0)	(n=7)
専門的・技術的職業	回答数	117	85	32	0	0
	割合	16.7%	21.6%	10.7%	0.0%	0.0%
事務的職業	回答数	97	34	62	0	1
	割合	13.9%	8.6%	20.8%	0.0%	14.3%
製造の職業	回答数	90	61	28	0	1
	割合	12.9%	15.5%	9.4%	0.0%	14.3%
販売の職業	回答数	79	36	43	0	0
	割合	11.3%	9.1%	14.4%	0.0%	0.0%
介護・医療の職業	回答数	66	17	49	0	0
	割合	9.4%	4.3%	16.4%	0.0%	0.0%
清掃の職業	回答数	45	12	32	0	1
	割合	6.4%	3.0%	10.7%	0.0%	14.3%
輸送・機械運転の職業	回答数	35	35	0	0	0
	割合	5.0%	8.9%	0.0%	0.0%	0.0%
建築の職業	回答数	21	21	0	0	0
	割合	3.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%
警備の職業	回答数	14	12	0	0	2
	割合	2.0%	3.0%	0.0%	0.0%	28.6%
シルバー人材センター	回答数	14	11	2	0	1
	割合	2.0%	2.8%	0.7%	0.0%	14.3%
その他	回答数	117	70	47	0	0
	割合	16.7%	17.8%	15.8%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	4	0	3	0	1
	割合	0.6%	0.0%	1.0%	0.0%	14.3%
計	回答数	699	394	298	0	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

年齢層別にみた現在の職種

		全体 (n=699)	60～64歳 (n=249)	65～69歳 (n=194)	70～74歳 (n=174)	75～79歳 (n=74)	無回答 (n=8)
専門的・技術的職業	回答数	117	38	38	31	10	0
	割合	16.7%	15.3%	19.6%	17.8%	13.5%	0.0%
事務的職業	回答数	97	48	26	14	8	1
	割合	13.9%	19.3%	13.4%	8.0%	10.8%	12.5%
製造の職業	回答数	90	32	23	25	8	2
	割合	12.9%	12.9%	11.9%	14.4%	10.8%	25.0%
販売の職業	回答数	79	37	24	17	1	0
	割合	11.3%	14.9%	12.4%	9.8%	1.4%	0.0%
介護・医療の職業	回答数	66	24	22	13	7	0
	割合	9.4%	9.6%	11.3%	7.5%	9.5%	0.0%
清掃の職業	回答数	45	9	12	16	7	1
	割合	6.4%	3.6%	6.2%	9.2%	9.5%	12.5%
輸送・機械運転の職業	回答数	35	16	6	8	5	0
	割合	5.0%	6.4%	3.1%	4.6%	6.8%	0.0%
建築の職業	回答数	21	6	5	9	1	0
	割合	3.0%	2.4%	2.6%	5.2%	1.4%	0.0%
警備の職業	回答数	14	4	2	4	2	2
	割合	2.0%	1.6%	1.0%	2.3%	2.7%	25.0%
シルバー人材センター	回答数	14	0	0	7	6	1
	割合	2.0%	0.0%	0.0%	4.0%	8.1%	12.5%
その他	回答数	117	35	35	29	18	0
	割合	16.7%	14.1%	18.0%	16.7%	24.3%	0.0%
無回答	回答数	4	0	1	1	1	1
	割合	0.6%	0.0%	0.5%	0.6%	1.4%	12.5%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

地域別にみた現在の職種

		全体 (n=699)	西地域 (n=292)	中地域 (n=233)	東地域 (n=172)	わからない (n=1)	無回答 (n=1)
専門的・技術的職業	回答数	117	48	44	25	0	0
	割合	16.7%	16.4%	18.9%	14.5%	0.0%	0.0%
事務的職業	回答数	97	43	30	24	0	0
	割合	13.9%	14.7%	12.9%	14.0%	0.0%	0.0%
製造の職業	回答数	90	38	32	20	0	0
	割合	12.9%	13.0%	13.7%	11.6%	0.0%	0.0%
販売の職業	回答数	79	26	30	23	0	0
	割合	11.3%	8.9%	12.9%	13.4%	0.0%	0.0%
介護・医療の職業	回答数	66	34	10	22	0	0
	割合	9.4%	11.6%	4.3%	12.8%	0.0%	0.0%
清掃の職業	回答数	45	25	12	8	0	0
	割合	6.4%	8.6%	5.2%	4.7%	0.0%	0.0%
輸送・機械運転の職業	回答数	35	10	14	11	0	0
	割合	5.0%	3.4%	6.0%	6.4%	0.0%	0.0%
建築の職業	回答数	21	7	9	5	0	0
	割合	3.0%	2.4%	3.9%	2.9%	0.0%	0.0%
警備の職業	回答数	14	6	4	4	0	0
	割合	2.0%	2.1%	1.7%	2.3%	0.0%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	14	4	6	4	0	0
	割合	2.0%	1.4%	2.6%	2.3%	0.0%	0.0%
その他	回答数	117	51	39	26	1	0
	割合	16.7%	17.5%	16.7%	15.1%	100.0%	0.0%
無回答	回答数	4	0	3	0	0	1
	割合	0.6%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	100.0%
計	回答数	699	292	233	172	1	1
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問7】現在の就労形態は、次のうちどれですか？

現在の就労形態は、「パートタイム・アルバイト」と回答した人は3人に1人、また「自営業・個人事業主」と回答した人は「正社員」と回答した人よりも割合が高く表れています。

就労形態について、① パートタイム・アルバイト (256件・36.8%)、② 自営業・個人事業主 (115件・16.5%)、③ 継続雇用社員 (100件・14.3%)、④ 正社員 (75件・10.7%)、⑤ 役員 (56件・8.0%) の順となっています。

- **性別**では、男性は就労形態に大きな偏りはみられませんが、女性は半数以上が「パートタイム・アルバイト」で占めており、男女間の相違が明確に表れています。

男性は、① 自営業・個人事業主(21.8%)、② パートタイム・アルバイト (21.6%)、③ 継続雇用社員 (16.8%)、④ 正社員 (14.0%)、⑤ 役員 (10.7%)、

女性は、① パートタイム・アルバイト (56.4%)、② 継続雇用社員 (11.1%)、③ 自営業・個人事業主 (9.4%)、④ 正社員 (6.7%)、⑤ 役員、嘱託・派遣社員 (いずれも 4.7%) の順となっています。

- **年齢別**では、いずれの年齢層においても「パートタイム・アルバイト」が最も多く、なかでも「65～69歳」の年齢層で4割を占め、各年齢層の中で最も多くなっています。年齢が高くなるとともに減少している就労形態は「継続雇用社員」、増加しているのは「自営業・個人事業主」となっています。

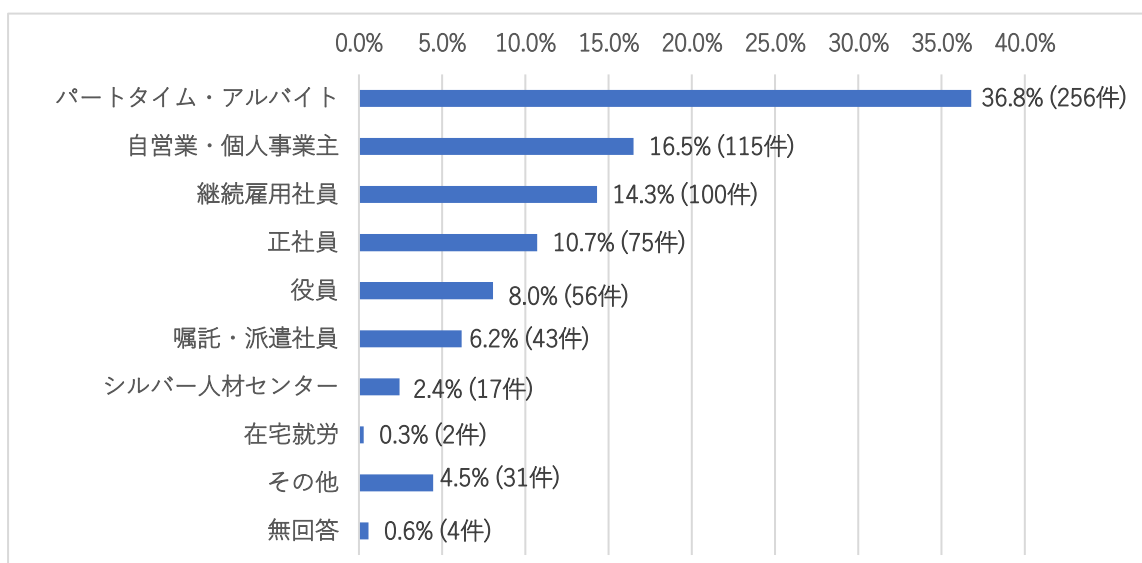
「60～64歳」の年齢層で、① パートタイム・アルバイト(30.5%)、② 継続雇用社員(23.3%)、③ 正社員 (15.3%)、④ 自営業・個人事業主(12.9%)、⑤ 役員 (7.6%)、

「65～69歳」の年齢層で、① パートタイム・アルバイト (44.8%)、② 自営業・個人事業主 (14.4%)、③ 継続雇用社員 (11.9%)、④ 正社員、役員 (いずれも 7.7%)、

「70～74歳」の年齢層で、① パートタイム・アルバイト (37.9%)、② 自営業・個人事業主 (19.0%)、③ 継続雇用社員、役員 (いずれも 9.2%)、⑤ 正社員 (8.0%)、

「75～79歳」の年齢層で、① パートタイム・アルバイト (31.1%)、② 自営業・個人事業主 (28.4%)、③ 正社員 (10.8%)、④ シルバー人材センター (9.5%)、⑤ 役員 (8.1%) の順となっています。

現在の就労形態(N=699)



男女別にみた現在の就労形態

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=699)	(n=394)	(n=298)	(n=0)	(n=7)
パートタイム・アルバイト	回答数	256	85	168	0	3
	割合	36.6%	21.6%	56.4%	0.0%	42.9%
自営業・個人事業主	回答数	115	86	28	0	1
	割合	16.5%	21.8%	9.4%	0.0%	14.3%
継続雇用社員	回答数	100	66	33	0	1
	割合	14.3%	16.8%	11.1%	0.0%	14.3%
正社員	回答数	75	55	20	0	0
	割合	10.7%	14.0%	6.7%	0.0%	0.0%
役員	回答数	56	42	14	0	0
	割合	8.0%	10.7%	4.7%	0.0%	0.0%
嘱託・派遣社員	回答数	43	29	14	0	0
	割合	6.2%	7.4%	4.7%	0.0%	0.0%
その他	回答数	31	18	13	0	0
	割合	4.4%	4.6%	4.4%	0.0%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	17	11	5	0	1
	割合	2.4%	2.8%	1.7%	0.0%	14.3%
在宅就労	回答数	2	1	1	0	0
	割合	0.3%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	4	1	2	0	1
	割合	0.6%	0.3%	0.7%	0.0%	14.3%
計	回答数	699	394	298	0	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

年齢層別にみた現在の就労形態

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(n=699)	(n=249)	(n=194)	(n=174)	(n=74)	(n=8)
パートタイム・アルバイト	回答数	256	76	87	66	23	4
	割合	36.6%	30.5%	44.8%	37.9%	31.1%	50.0%
自営業・個人事業主	回答数	115	32	28	33	21	1
	割合	16.5%	12.9%	14.4%	19.0%	28.4%	12.5%
継続雇用社員	回答数	100	58	23	16	2	1
	割合	14.3%	23.3%	11.9%	9.2%	2.7%	12.5%
正社員	回答数	75	38	15	14	8	0
	割合	10.7%	15.3%	7.7%	8.0%	10.8%	0.0%
役員	回答数	56	19	15	16	6	0
	割合	8.0%	7.6%	7.7%	9.2%	8.1%	0.0%
嘱託・派遣社員	回答数	43	15	14	10	4	0
	割合	6.2%	6.0%	7.2%	5.7%	5.4%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	17	0	1	8	7	1
	割合	2.4%	0.0%	0.5%	4.6%	9.5%	12.5%
在宅就労	回答数	2	0	1	1	0	0
	割合	0.3%	0.0%	0.5%	0.6%	0.0%	0.0%
その他	回答数	31	11	9	10	1	0
	割合	4.4%	4.4%	4.6%	5.7%	1.4%	0.0%
無回答	回答数	4	0	1	0	2	1
	割合	0.6%	0.0%	0.5%	0.0%	2.7%	12.5%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問8】現在働いている会社は、定年前に勤めていた会社と同じですか？

現在働いている会社は、定年前と「同じ会社」と回答した人は357件で51.1%、「違う会社」と回答した人は282件で40.3%と、現在働いている会社は定年前に勤めていた会社と同じという回答が半数を占めています。

- **性別**では、男性は、定年前と「同じ会社」と回答した人が53.0%、「違う会社」と回答した人が40.1%となっています。

女性は、「同じ会社」と回答した人が48.7%、「違う会社」と回答した人が40.9%と、現在働いている会社と定年前の会社が「同じ会社」と回答した人は、男性、女性とも半数を占めています。

- **年齢別**では、「65～69歳」以下の年齢層では、定年前と「同じ会社」と回答した人、「70～74歳」以上の年齢層では、「違う会社」と回答した人が多くなっています。

「60～64歳」の年齢層で「同じ会社」と回答した人は63.1%、「65～69歳」の年齢層で51.5%と半数以上を占めています。「70～74歳」の年齢層で「同じ会社」と回答した人は39.1%、「75～79歳」の年齢層で39.2%と、おおむね年齢が高くなるとともに減少する半面、「70～74歳」の年齢層で「違う会社」と回答した人は49.4%、「75～79歳」の年齢層は43.2%と増加しています。

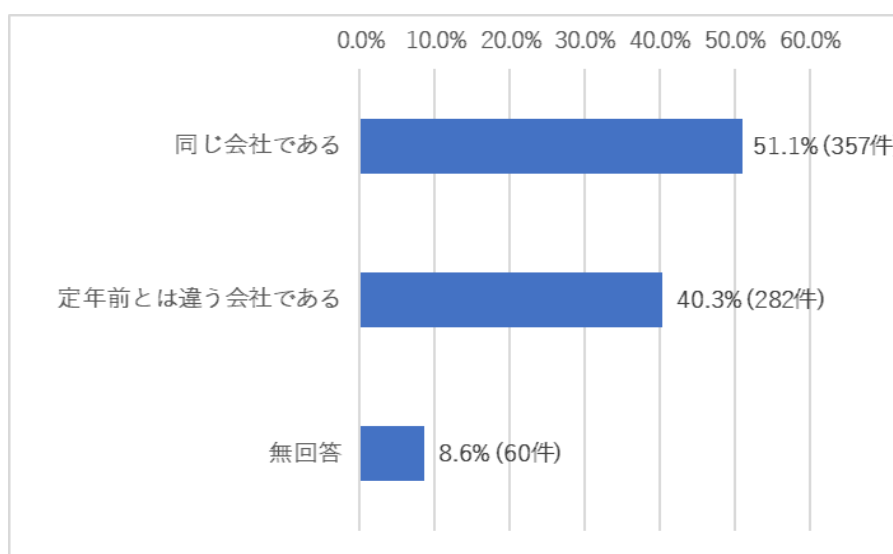
また、「同じ会社」と回答した人は年齢が高くなるほど減少していますが、「70～74歳」以上の年齢層になると、「同じ会社」と回答した人の割合は、ほぼ4割となっています。

- **地域別**では、地域によっての違いはみられない状況となっています。

中地域で52.8%、西地域で50.3%、東地域で50.0%の人が定年前と「同じ会社」と回答しています。

東地域で41.9%、西地域で41.8%、中地域で37.8%の人が定年前と「違う会社」と回答しています。

現在働いている会社と定年前に勤めていた会社の違い(N=699)



男女別にみた現在働いている会社と定年前に勤めていた会社の違い

		全体 (n=699)	男性 (n=394)	女性 (n=298)	答えたくない (n=0)	無回答 (n=7)
同じ会社である	回答数	357	209	145	0	3
	割合	51.1%	53.0%	48.7%	0.0%	42.9%
定年前とは違う会社である	回答数	282	158	122	0	2
	割合	40.3%	40.1%	40.9%	0.0%	28.6%
無回答	回答数	60	27	31	0	2
	割合	8.6%	6.9%	10.4%	0.0%	28.6%
計	回答数	699	394	298	0	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

年齢層別にみた現在働いている会社と定年前に勤めていた会社の違い

		全体 (n=699)	60～64歳 (n=249)	65～69歳 (n=194)	70～74歳 (n=174)	75～79歳 (n=74)	無回答 (n=8)
同じ会社である	回答数	357	157	100	68	29	3
	割合	51.1%	63.1%	51.5%	39.1%	39.2%	37.5%
定年前とは違う会社である	回答数	282	71	90	86	32	3
	割合	40.3%	28.5%	46.4%	49.4%	43.2%	37.5%
無回答	回答数	60	21	4	20	13	2
	割合	8.6%	8.4%	2.1%	11.5%	17.6%	25.0%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

地域別にみた現在働いている会社と定年前に勤めていた会社の違い

		全体 (n=699)	西地域 (n=292)	中地域 (n=233)	東地域 (n=172)	わからない (n=1)	無回答 (n=1)
同じ会社である	回答数	357	147	123	86	1	0
	割合	51.1%	50.3%	52.8%	50.0%	100.0%	0.0%
定年前とは違う会社である	回答数	282	122	88	72	0	0
	割合	40.3%	41.8%	37.8%	41.9%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	60	23	22	14	0	1
	割合	8.6%	7.9%	9.4%	8.1%	0.0%	100.0%
計	回答数	699	292	233	172	1	1
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

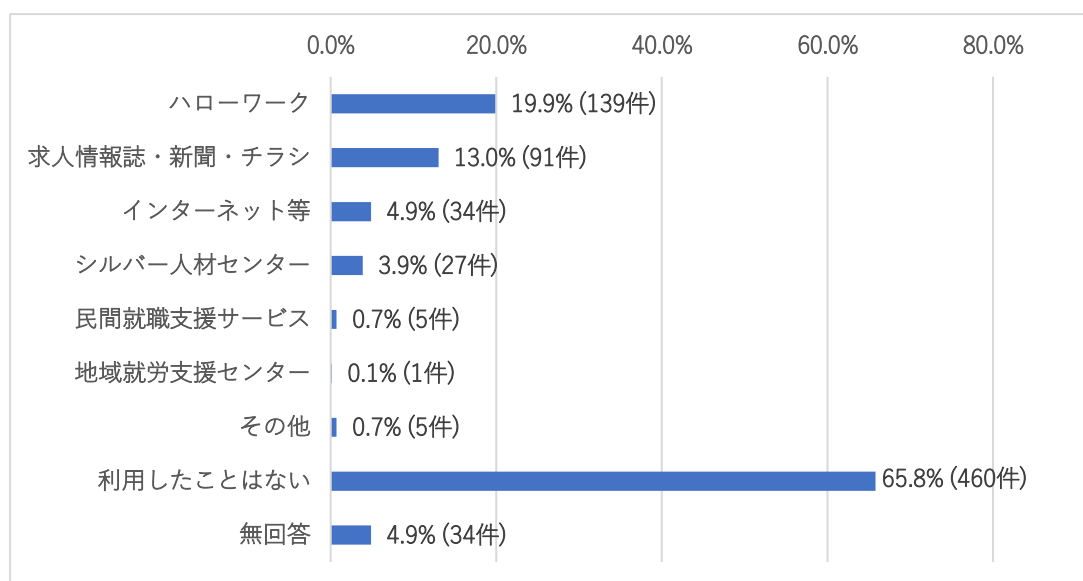
【問9】 過去10年以内に、就労関係機関・サービスを利用したことがありますか？

過去10年以内に就労関係機関・サービスを「利用したことはない」と回答した人(460件・65.8%)は6割以上を占めていますが、ほぼ3割はいずれかの就労関係機関・サービスを利用した経験があります。

利用した就労関係機関・サービスについて、① ハローワーク(139件・19.9%)、② 求人情報誌・新聞・チラシ(91件・13.0%)、③ インターネット等(34件・4.9%)、④ シルバー人材センター(27件・3.9%)、⑤ 民間就職支援サービス(5件・0.7%)の順となっています。

- **性別**では、男性は264件で67.0%、女性は192件で64.4%が就労関係機関・サービスを「利用したことはない」と回答しています。利用経験がある人の中では男性と女性で情報入手の方法に若干の相違がみられます。なかでも「求人情報誌・新聞・チラシ」は、女性は17.1%で男性の9.6%を大きく上回っています。
- **年齢別**では、「75～79歳」の年齢層で71.6%、次いで「60～64歳」の年齢層で69.1%、「70～74歳」の年齢層で64.9%、「65～69歳」の年齢層で60.3%の人が「利用したことはない」と回答しています。
- **地域別**では、西地域、中地域、東地域ともほぼ類似した傾向がみられ、「利用したことはない」と回答した人が6割以上となっています。

過去10年以内の就労関係機関・サービスの利用状況 (N=699 複数回答)



男女別にみた過去10年以内の就労関係機関・サービスの利用状況

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=699)	(n=394)	(n=298)	(n=0)	(n=7)
ハローワーク	回答数	139	81	58	0	0
	割合	19.9%	20.6%	19.5%	0.0%	0.0%
求人情報誌・新聞・チラシ	回答数	91	38	51	0	2
	割合	13.0%	9.6%	17.1%	0.0%	28.6%
インターネット等	回答数	34	19	15	0	0
	割合	4.9%	4.8%	5.0%	0.0%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	27	18	9	0	0
	割合	3.9%	4.6%	3.0%	0.0%	0.0%
民間就職支援サービス	回答数	5	3	2	0	0
	割合	0.7%	0.8%	0.7%	0.0%	0.0%
地域就労支援センター	回答数	1	1	0	0	0
	割合	0.1%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	回答数	5	5	0	0	0
	割合	0.7%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%
利用したことはない	回答数	460	264	192	0	4
	割合	65.8%	67.0%	64.4%	0.0%	57.1%
無回答	回答数	34	21	12	0	1
	割合	4.9%	5.3%	4.0%	0.0%	2.9%

年齢層別にみた過去10年以内の就労関係機関・サービスの利用状況

		全体 (n=699)	60～64歳 (n=249)	65～69歳 (n=194)	70～74歳 (n=174)	75～79歳 (n=74)	無回答 (n=8)
ハローワーク	回答数	139	54	49	33	3	0
	割合	19.9%	21.7%	25.3%	19.0%	4.1%	0.0%
求人情報誌・新聞・チラシ	回答数	91	38	31	19	1	2
	割合	13.0%	15.3%	16.0%	10.9%	1.4%	25.0%
インターネット等	回答数	34	21	6	6	1	0
	割合	4.9%	8.4%	3.1%	3.4%	1.4%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	27	3	5	12	7	0
	割合	3.9%	1.2%	2.6%	6.9%	9.5%	0.0%
民間就職支援サービス	回答数	5	3	1	0	1	0
	割合	0.7%	1.2%	0.5%	0.0%	1.4%	0.0%
地域就労支援センター	回答数	1	0	1	0	0	0
	割合	0.1%	0.0%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	回答数	5	2	2	1	0	0
	割合	0.7%	0.8%	1.0%	0.6%	0.0%	0.0%
利用したことはない	回答数	460	172	117	113	53	5
	割合	65.8%	69.1%	60.3%	64.9%	71.6%	62.5%
無回答	回答数	34	7	8	8	10	1
	割合	4.9%	2.8%	4.1%	4.6%	13.5%	12.5%

地域別にみた過去10年以内の就労関係機関・サービスの利用状況

		全体 (n=699)	西地域 (n=292)	中地域 (n=233)	東地域 (n=172)	わからない (n=1)	無回答 (n=1)
ハローワーク	回答数	139	60	41	38	0	0
	割合	19.9%	20.5%	17.6%	22.1%	0.0%	0.0%
求人情報誌・新聞・チラシ	回答数	91	43	24	24	0	0
	割合	13.0%	14.7%	10.3%	14.0%	0.0%	0.0%
インターネット等	回答数	34	12	13	9	0	0
	割合	4.9%	4.1%	5.6%	5.2%	0.0%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	27	9	11	7	0	0
	割合	3.9%	3.1%	4.7%	4.1%	0.0%	0.0%
民間就職支援サービス	回答数	5	2	1	2	0	0
	割合	0.7%	0.7%	0.4%	1.2%	0.0%	0.0%
地域就労支援センター	回答数	1	0	1	0	0	0
	割合	0.1%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	回答数	5	1	2	2	0	0
	割合	0.7%	0.3%	0.9%	1.2%	0.0%	0.0%
利用したことはない	回答数	460	193	160	105	1	1
	割合	65.8%	66.1%	68.7%	61.0%	100.0%	100.0%
無回答	回答数	34	13	13	8	0	0
	割合	4.9%	4.5%	5.6%	4.7%	0.0%	0.0%

【問10-1】現在、1週間にどれくらいの日数、働いていますか？

1週間の労働日数は、「5日以上」と回答した人は411件で58.8%と最も多く、次いで「4日」と回答した人は136件で19.5%、「3日」と回答した人は74件で10.6%、「1～2日」と回答した人は63件で9.0%の順になっており、働いている人のほぼ8割が1週間のうち「4日以上」働いています。

- **性別**では、1週間の労働日数は女性が男性よりも少ない傾向がみられます。

男性は1週間の労働日数が「5日以上」と回答した人が66.0%、「4日」と回答した人が14.2%、女性は1週間の労働日数が「5日以上」と回答した人が49.3%、「4日」と回答した人が25.8%となっています。

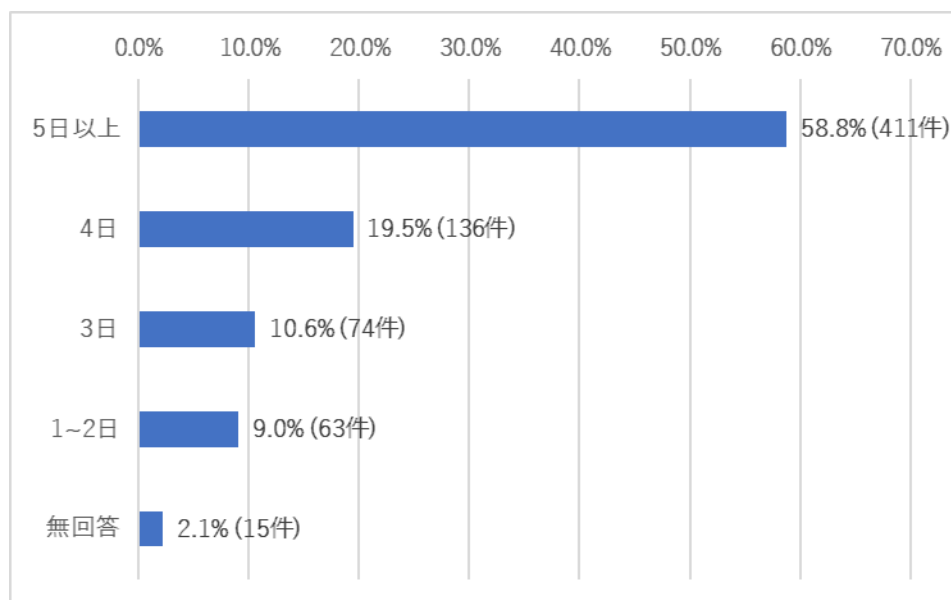
- **年齢別**では、年齢が高くなるほど「5日以上」と回答した人が減少し、それ以外の回答が増加する労働日数の短縮傾向がみられます。

「60～64歳」の年齢層で73.5%、「65～69歳」の年齢層で56.2%、「70～74歳」の年齢層で

51.1%、「75～79歳」の年齢層で33.8%の人が「5日以上」働いていると回答しており、年齢が高くなるほど、「5日以上」働いている人の割合が減少します。

「70～74歳」の年齢層で、「4日」は26.4%、「75～79歳」の年齢層で、「3日」は14.9%、「1～2日」は23.0%と他の年齢層に比べ割合が高くなっています。

現在の1週間あたりの労働日数 (N=699)



男女別にみた現在の1週間あたりの労働日数

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=699)	(n=394)	(n=298)	(n=0)	(n=7)
1~2日	回答数	63	32	31	0	0
	割合	9.0%	8.1%	10.4%	0.0%	0.0%
3日	回答数	74	35	39	0	0
	割合	10.6%	8.9%	13.1%	0.0%	0.0%
4日	回答数	136	56	77	0	3
	割合	19.5%	14.2%	25.8%	0.0%	42.9%
5日以上	回答数	411	260	147	0	4
	割合	58.8%	66.0%	49.3%	0.0%	57.1%
無回答	回答数	15	11	4	0	0
	割合	2.1%	2.8%	1.3%	0.0%	0.0%
計	回答数	699	394	298	0	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

年齢層別にみた現在の1週間あたりの労働日数

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(n=699)	(n=249)	(n=194)	(n=174)	(n=74)	(n=8)
1~2日	回答数	63	12	20	14	17	0
	割合	9.0%	4.8%	10.3%	8.0%	23.0%	0.0%
3日	回答数	74	17	25	21	11	0
	割合	10.6%	6.8%	12.9%	12.1%	14.9%	0.0%
4日	回答数	136	35	38	46	14	3
	割合	19.5%	14.1%	19.6%	26.4%	18.9%	37.5%
5日以上	回答数	411	183	109	89	25	5
	割合	58.8%	73.5%	56.2%	51.1%	33.8%	62.5%
無回答	回答数	15	2	2	4	7	0
	割合	2.1%	0.8%	1.0%	2.3%	9.5%	0.0%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問10-2】 現在、1日にどれくらいの時間、働いていますか？

1日の労働時間は、「7時間以上」と回答した人は345件で49.4%と最も多く、次いで「4～6時間」と回答した人は232件で33.2%、「1～3時間」と回答した人は75件で10.7%と、働いている人のほぼ2人に1人は1日に「7時間以上」働いています。

- **性別**では、男性は「7時間以上」と回答した人は62.9%と最も多く、次いで「4～6時間」と回答した人は22.6%、「1～3時間」と回答した人は6.6%となっています。

女性は「4～6時間」と回答した人は47.0%と最も多く、次いで「7時間以上」と回答した人は31.5%、「1～2時間」と回答した人は16.1%の順になっています。

男性の1日の労働時間は「7時間以上」と回答した人が最も多く、女性は「4～6時間」と回答した人が男性の2倍と、女性は男性に比べ短時間労働となっています。

- **年齢別**では、「60～64歳」の年齢層では「7時間以上」と回答した人が68.3%と最も多く、次に「4～6時間」と回答した人が22.5%となっています。

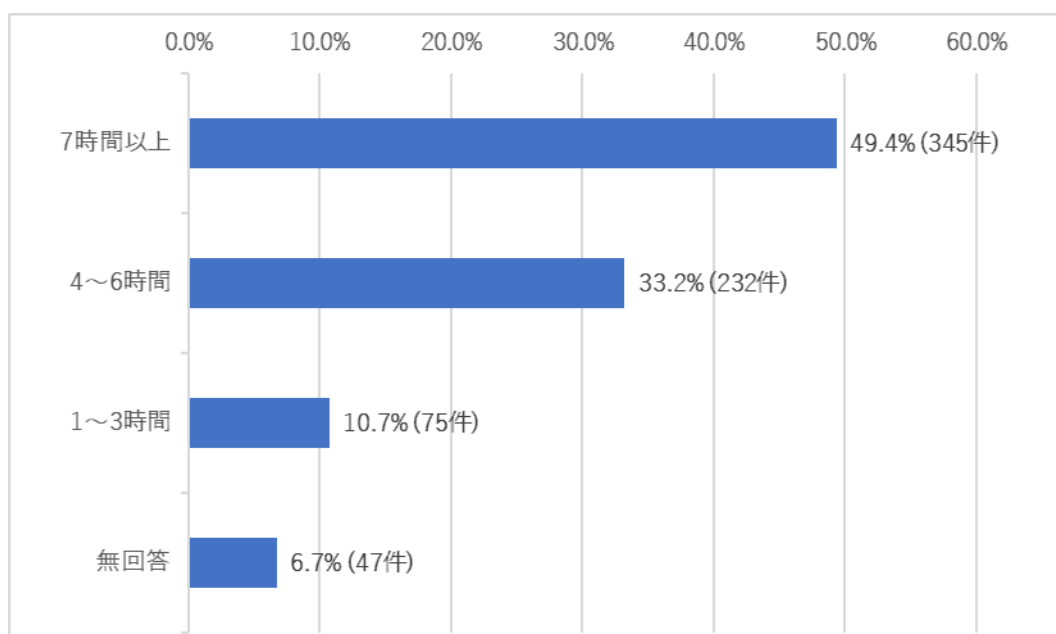
「65～69歳」の年齢層では「4～6時間」と回答した人が42.3%と最も多く、次に「7時間以上」と回答した人が38.7%となっています。

「70～74歳」の年齢層では「4～6時間」と回答した人が40.8%と最も多く、次に「7時間以上」と回答した人が39.1%となっています。

「75～79歳」の年齢層では「7時間以上」と回答した人が39.2%と最も多く、次に「1～3時間」と回答した人が28.4%となっています。

年齢層が上がるに従い、労働時間の短縮と分散化の傾向が見受けられます。

現在の1日あたりの労働時間 (N=699)



男女別にみた現在の1日あたりの労働時間

		全体 (n=699)	男性 (n=394)	女性 (n=298)	答えたくない (n=0)	無回答 (n=7)
1～3時間	回答数	75	26	48	0	1
	割合	10.7%	6.6%	16.1%	0.0%	14.3%
4～6時間	回答数	232	89	140	0	3
	割合	33.2%	22.6%	47.0%	0.0%	42.9%
7時間以上	回答数	345	248	94	0	3
	割合	49.4%	62.9%	31.5%	0.0%	42.9%
無回答	回答数	47	31	16	0	0
	割合	6.7%	7.9%	5.4%	0.0%	0.0%
計	回答数	699	394	298	0	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

年齢層別にみた現在の1日あたりの労働時間

		全体 (n=699)	60～64歳 (n=249)	65～69歳 (n=194)	70～74歳 (n=174)	75～79歳 (n=74)	無回答 (n=8)
1～3時間	回答数	75	9	21	23	21	1
	割合	10.7%	3.6%	10.8%	13.2%	28.4%	12.5%
4～6時間	回答数	232	56	82	71	19	4
	割合	33.2%	22.5%	42.3%	40.8%	25.7%	50.0%
7時間以上	回答数	345	170	75	68	29	3
	割合	49.4%	68.3%	38.7%	39.1%	39.2%	37.5%
無回答	回答数	47	14	16	12	5	0
	割合	6.7%	5.6%	8.2%	6.9%	6.8%	0.0%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問11】現在、働いていることに対して、どのように考えていますか？

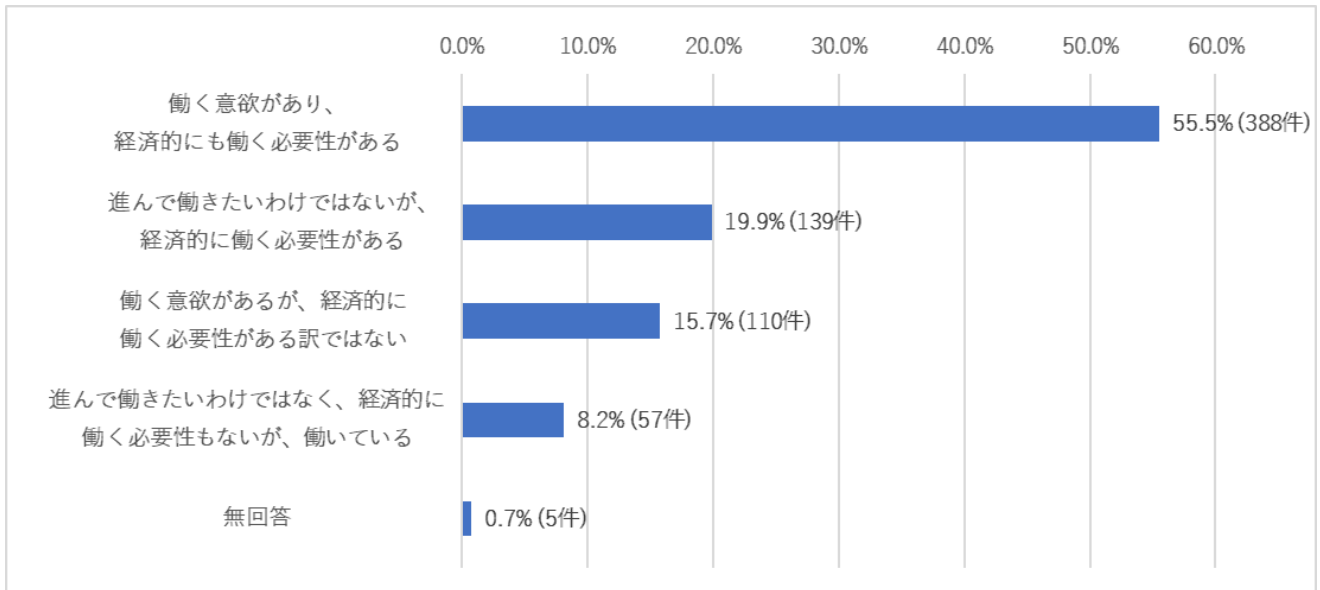
現在、働いていることに対する考え方は、働く意欲の有無に関わらず 75.4%の人が経済的に働く必要があるとしています。

「働く意欲があり、経済的にも働く必要性がある」と回答した人は 388 件で 55.5%と最も多く、次いで「進んで働きたいわけではないが、経済的に働く必要性がある」と回答した人は 139 件で 19.9%、「働く意欲があるが、経済的に働く必要性があるわけではない」と回答した人は 110 件で 15.7%、「進んで働きたいわけではなく、経済的に働く必要性もないが、働いている」と回答した人は 57 件で 8.2%の順になっています。

働く意欲の有無に関わらず「経済的に働く必要性がある」と回答した人（「働く意欲があり、経済的にも働く必要性がある」、「進んで働きたいわけではないが、経済的に働く必要性がある」と回答した人の合計）は 75.4%、「経済的にも働く必要性がない」と回答した人（「働く意欲があるが、経済的に働く必要性があるわけではない」、「進んで働きたいわけではなく、経済的に働く必要性もないが、働いている」と回答した人の合計）は 23.9%となっています。

- **性別**では、男性は、働く意欲の有無に関わらず「経済的に働く必要性がある」と回答した人が 77.4%、女性が 72.8%と、男性、女性とも 7 割以上が「経済的な必要性」から働いている状況となっています。
- **年齢別**では、「60～64 歳」の年齢層では、働く意欲の有無に関わらず「経済的に働く必要性がある」と回答した人が 85.1%となっており、「65～69 歳」の年齢層で 74.2%、「70～74 歳」の年齢層で 69.5%、「75～79 歳」の年齢層で 59.4%と年齢が高くなるほど、働くことの経済的必要性が低くなっています。

働く意欲及び必要性 (N=699)



男女別にみた働く意欲及び必要性

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=699)	(n=394)	(n=298)	(n=0)	(n=7)
働く意欲があり、経済的にも働く必要性がある	回答数	388	220	165	0	3
	割合	55.5%	55.8%	55.4%	0.0%	42.9%
働く意欲があるが、経済的に働く必要性があるわけではない	回答数	110	52	56	0	2
	割合	15.7%	13.2%	18.8%	0.0%	28.6%
進んで働きたいわけではないが、経済的に働く必要性がある	回答数	139	85	52	0	2
	割合	19.9%	21.6%	17.4%	0.0%	28.6%
進んで働きたいわけではなく、経済的に働く必要性もないが、働いている	回答数	57	36	21	0	0
	割合	8.2%	9.1%	7.0%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	5	1	4	0	0
	割合	0.7%	0.3%	1.3%	0.0%	0.0%
計	回答数	699	394	298	0	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

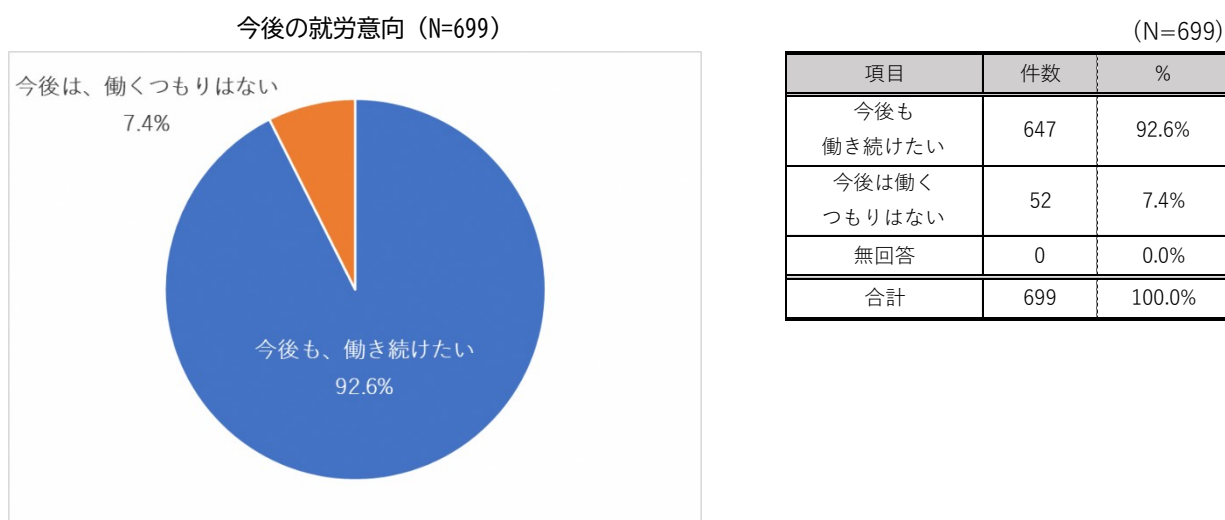
年齢層別にみた働く意欲及び必要性

		全体	60~64歳	65~69歳	70~74歳	75~79歳	無回答
		(n=699)	(n=249)	(n=194)	(n=174)	(n=74)	(n=8)
働く意欲があり、経済的にも働く必要性がある	回答数	388	152	105	95	32	4
	割合	55.5%	61.0%	54.1%	54.6%	43.2%	50.0%
働く意欲があるが、経済的に働く必要性があるわけではない	回答数	110	24	31	37	16	2
	割合	15.7%	9.6%	16.0%	21.3%	21.6%	25.0%
進んで働きたいわけではないが、経済的に働く必要性がある	回答数	139	60	39	26	12	2
	割合	19.9%	24.1%	20.1%	14.9%	16.2%	25.0%
進んで働きたいわけではなく、経済的に働く必要性もないが、働いている	回答数	57	13	18	13	13	0
	割合	8.2%	5.2%	9.3%	7.5%	17.6%	0.0%
無回答	回答数	5	0	1	3	1	0
	割合	0.7%	0.0%	0.5%	1.7%	1.4%	0.0%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問12】 今後も、働きたいと考えますか？

現在働いている人の中で「今後も、働きたい」と回答した人は647件で92.6%、「今後は、働くつもりはない」と回答した人は52件で7.4%と、今後も就労意欲がある人がほとんどです。

- **性別**では、男性は「今後も、働きたい」と回答した人が93.1%、女性は「今後も、働きたい」と回答した人が91.6%と、男性、女性とも9割を超えています。
- **年齢別**では、「60～64歳」の年齢層で「今後も、働きたい」と回答した人が94.0%、「65～69歳」の年齢層で92.8%、「70～74歳」の年齢層で93.7%、「75～79歳」の年齢層で83.8%と総じて就労意欲は高いことが表れています。



男女別にみた今後の就労意向年齢層別にみた今後の就労意向

		全体 (n=699)	男性 (n=394)	女性 (n=298)	答えたくない (n=0)	無回答 (n=7)
今後も、働きたい	回答数	647	367	273	0	7
	割合	92.6%	93.1%	91.6%	0.0%	100.0%
今後は、働くつもりはない	回答数	52	27	25	0	0
	割合	7.4%	6.9%	8.4%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	0	0	0	0	0
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
計	回答数	699	394	298	0	7
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

男女別にみた今後の就労意向年齢層別にみた今後の就労意向

		全体 (n=699)	60～64歳 (n=249)	65～69歳 (n=194)	70～74歳 (n=174)	75～79歳 (n=74)	無回答 (n=8)
今後も、働きたい	回答数	647	234	180	163	62	8
	割合	92.6%	94.0%	92.8%	93.7%	83.8%	100.0%
今後は、働くつもりはない	回答数	52	15	14	11	12	0
	割合	7.4%	6.0%	7.2%	6.3%	16.2%	0.0%
無回答	回答数	0	0	0	0	0	0
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Ⅲ 今後は働きたい、今後も働きたいと回答した人に対する設問

現在働いていないが「今後は働きたい」と回答した人（120件）と、現在働いており「今後も働きたい」と回答した人（647件）に対する設問となっています。

【問13】「今後は働きたい」「今後も働きたい」と思う理由は何ですか？

現在働いていないが「今後は働きたい」、現在働いており「今後も働きたい」と回答した理由は、経済的に働く必要性があることと、健康や社会の人とのつながりを保つなど生きがいを求めることという大きくは2つの理由のために働きたいとしています。

「今後は働きたい」、「今後も働きたい」と回答した人の理由は、①生活費のため（429件・55.9%）、②健康のため（334件・43.5%）、③老後や将来への備え（318件・41.5%）、④生活のリズムや刺激を得るため（253件・33.0%）、⑤社会や人とのつながりを保つため（241件・31.4%）の順となっています。

「生活費」のために働くとは回答した人が多いものの、「健康」、「生活のリズムや刺激」、「社会や人とのつながり」という生きがいにもつながる理由で働きたいと回答している人もいます。

- **性別**では、男性は、①生活費のため（60.4%）、②老後や将来の備え（41.5%）、③健康のため（40.7%）、④生活のリズムや刺激を得るため（33.3%）、⑤社会や人とのつながりを保つ（28.3%）の順となっています。

女性は、①生活費のため（50.6%）、②健康のため（47.3%）、③老後や将来の備え（40.9%）、④社会や人とのつながりを保つため（35.5%）、⑤生活のリズムや刺激を得るため（32.7%）となっています。

男性と女性を比べてみると、男性は「生活費」や「老後や将来の蓄え」などの経済的な理由が上位にあげられ、女性は「健康」や「社会や人とのつながり」などの生きがいにつながる理由が男性より上位にあげられています。

- **年齢別**では、年齢が高くなるほど働きたい理由として、経済的理由が減少し、健康のためと回答する割合が増加しています。ただ、年齢が高くなっても、経済的理由から今後の就労を希望する人は一定数を占めています。

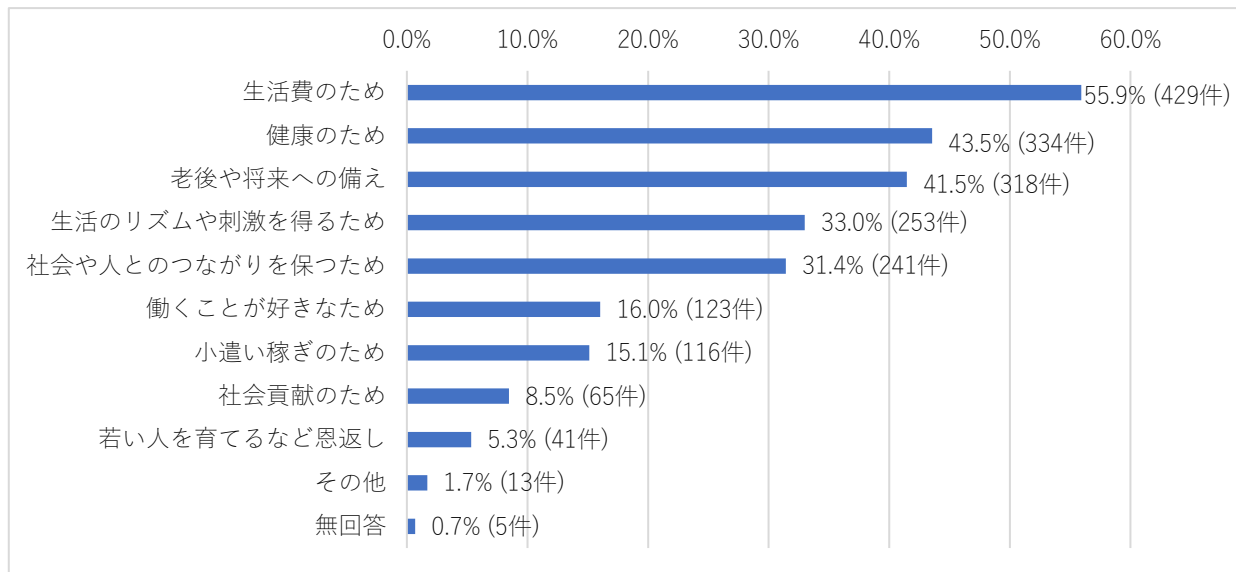
「60～64歳」の年齢層では、①生活費のため（72.1%）、②老後や将来への蓄え（52.7%）、③健康のため（38.4%）となっています。

「65～69歳」の年齢層では、①生活費のため（54.0%）、②老後や将来の蓄え（46.0%）、③健康のため（40.3%）となっています。

「70～74歳」の年齢層では、①健康のため（50.5%）、②生活費のため（47.0%）、③老後や将来の蓄え（33.5%）となっています。

「75～79歳」の年齢層では、①健康のため（51.7%）、②生活のリズムや刺激を得るため（37.1%）、③生活費のため（34.8%）となっています。

今後就労を希望する理由 (N=767 複数回答)



男女別にみた今後就労を希望する理由

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=767)	(n=427)	(n=330)	(n=2)	(n=8)
生活費のため	回答数	429	258	167	1	3
	割合	55.9%	60.4%	50.6%	50.0%	37.5%
健康のため	回答数	334	174	156	1	3
	割合	43.5%	40.7%	47.3%	50.0%	37.5%
老後や将来への備え	回答数	318	177	135	2	4
	割合	41.5%	41.5%	40.9%	100.0%	50.0%
生活のリズムや刺激を得るため	回答数	253	142	108	1	2
	割合	33.0%	33.3%	32.7%	50.0%	25.0%
社会や人とのつながりを保つため	回答数	241	121	117	0	3
	割合	31.4%	28.3%	35.5%	0.0%	37.5%
働くことが好きのため	回答数	123	61	61	0	1
	割合	16.0%	14.3%	18.5%	0.0%	12.5%
小遣い稼ぎのため	回答数	116	67	47	1	1
	割合	15.1%	15.7%	14.2%	50.0%	12.5%
社会貢献のため	回答数	65	41	24	0	0
	割合	8.5%	9.6%	7.3%	0.0%	0.0%
若い人を育てるなど恩返し	回答数	41	27	14	0	0
	割合	5.3%	6.3%	4.2%	0.0%	0.0%
その他	回答数	13	4	9	0	0
	割合	1.7%	0.9%	2.7%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	5	3	2	0	0
	割合	0.7%	0.7%	0.6%	0.0%	0.0%

年齢層別にみた今後就労を希望する理由

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(n=767)	(n=258)	(n=211)	(n=200)	(n=89)	(n=9)
生活費のため	回答数	429	186	114	94	31	4
	割合	55.9%	72.1%	54.0%	47.0%	34.8%	44.4%
健康のため	回答数	334	99	85	101	46	3
	割合	43.5%	38.4%	40.3%	50.5%	51.7%	33.3%
老後や将来への備え	回答数	318	136	97	67	14	4
	割合	41.5%	52.7%	46.0%	33.5%	15.7%	44.4%
生活のリズムや刺激を得るため	回答数	253	84	75	59	33	2
	割合	33.0%	32.6%	35.5%	29.5%	37.1%	22.2%
社会や人とのつながりを保つため	回答数	241	78	69	60	30	4
	割合	31.4%	30.2%	32.7%	30.0%	33.7%	44.4%
働くことが好きのため	回答数	123	26	37	41	17	2
	割合	16.0%	10.1%	17.5%	20.5%	19.1%	22.2%
小遣い稼ぎのため	回答数	116	27	34	38	16	1
	割合	15.1%	10.5%	16.1%	19.0%	18.0%	11.1%
社会貢献のため	回答数	65	17	20	17	11	0
	割合	8.5%	6.6%	9.5%	8.5%	12.4%	0.0%
若い人を育てるなど恩返し	回答数	41	11	11	11	8	0
	割合	5.3%	4.3%	5.2%	5.5%	9.0%	0.0%
その他	回答数	13	3	6	2	2	0
	割合	1.7%	1.2%	2.8%	1.0%	2.2%	0.0%
無回答	回答数	5	0	2	3	0	0
	割合	0.7%	0.0%	0.9%	1.5%	0.0%	0.0%

【問14】 今後、どのような職種で働きたいですか？

現在働いていないが「今後は働きたい」、現在働いており「今後も働きたい」と回答した人の働きたい職種について、「特に希望はない」と回答した人は138件で18.0%とほぼ2割を占めていますが、8割近くは働きたい職種を示しています。

希望する職種は、① 専門的・技術的職業（157件・20.5%）、② 事務的職業（116件・15.1%）、③ 製造の職業（101件・13.2%）、④ 販売の職業（76件・9.9%）、⑤ 介護・医療の職業（72件・9.4%）の順となっています。

- **性別**では、男性は「専門的・技術的職業」を希望する割合が女性の2倍以上あるのに対して、女性は「事務」、「販売」、「介護・医療」の職業を希望する割合が、男性の2倍以上となっています。

男性は、① 専門的・技術的職業（27.9%）、② 製造の職業（15.0%）、③ 事務的職業（10.1%）、④ シルバー人材センター（9.8%）、⑤ 輸送・機械運転の職業（9.1%）、

女性は、① 事務的職業（21.5%）、② 販売の職業（14.8%）、③ 介護・福祉の職業（14.5%）、④ 専門的・技術的職業（11.5%）、⑤ 製造の職業（10.9%）の順となっています。

- **年齢別**では、年齢層に関わらず、「専門的・技術的職業」を希望する人の割合は2割程度となっています。また、「事務的職業」、「販売の職業」を希望すると回答した人の割合は、年齢層が高くなるほど低くなっています。

「60～64歳」の年齢層で、① 事務的職業（23.3%）、② 専門的・技術的職業（18.6%）、③ 製造の職業（14.7%）、④ 販売の職業（12.8%）、⑤ 介護・医療の職業（8.9%）、

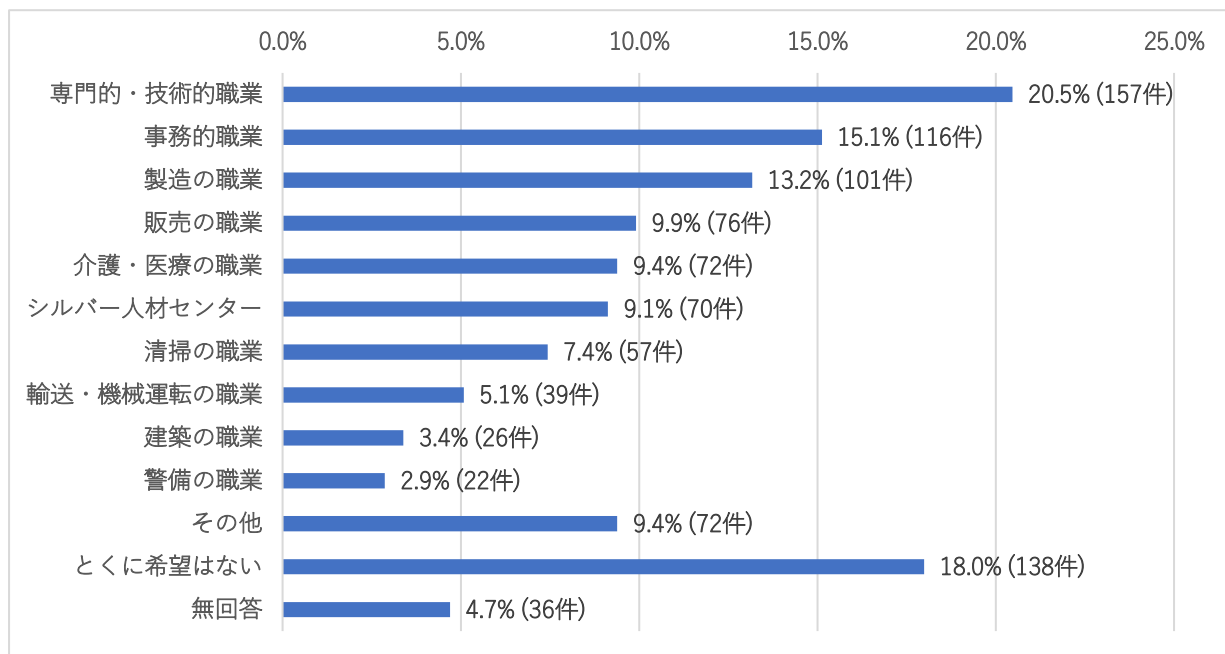
「65～69歳」の年齢層で、① 専門的・技術的職業（22.7%）、② 製造の職業（13.3%）、③ 販売の職業、介護・医療の職業（いずれも11.8%）、⑤ 事務的職業（11.4%）、

「70～74歳」の年齢層で、① 専門的・技術的職業（21.5%）、② 事務的職業、製造の職業（いずれも13.0%）、④ シルバー人材センター（12.0%）、⑤ 清掃の職業（9.5%）、

「75～79歳」の年齢層で、①専門的・技術的職業(20.2%)、②シルバー人材センター(15.7%)、③介護・医療の職業(9.0%)、④製造の職業(7.9%)、⑤販売の職業(6.7%)の順となっています。

- **地域別**では、西地域、中地域、東地域とも顕著な相違は見受けられず、「専門的・技術的職業」と回答した人が、約2割となっています。

今後希望する職種 (N=767 複数回答)



男女別にみた今後希望する職種

職種		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=767)	(n=427)	(n=330)	(n=2)	(n=8)
専門的・技術的職業	回答数	157	119	38	0	0
	割合	20.5%	27.9%	11.5%	0.0%	0.0%
事務的職業	回答数	116	43	71	1	1
	割合	15.1%	10.1%	21.5%	50.0%	12.5%
製造の職業	回答数	101	64	36	0	1
	割合	13.2%	15.0%	10.9%	0.0%	12.5%
販売の職業	回答数	76	27	49	0	0
	割合	9.9%	6.3%	14.8%	0.0%	0.0%
介護・医療の職業	回答数	72	24	48	0	0
	割合	9.4%	5.6%	14.5%	0.0%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	70	42	25	1	2
	割合	9.1%	9.8%	7.6%	50.0%	25.0%
清掃の職業	回答数	57	26	30	0	1
	割合	7.4%	6.1%	9.1%	0.0%	12.5%
輸送・機械運転の職業	回答数	39	39	0	0	0
	割合	5.1%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%
建築の職業	回答数	26	26	0	0	0
	割合	3.4%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%
警備の職業	回答数	22	21	0	0	1
	割合	2.9%	4.9%	0.0%	0.0%	12.5%
その他	回答数	72	40	30	1	1
	割合	9.4%	9.4%	9.1%	50.0%	12.5%
無回答	回答数	36	16	20	0	0
	割合	4.7%	3.7%	6.1%	0.0%	0.0%

年齢層別にみた今後希望する職種

		全体 (n=767)	60～64歳 (n=258)	65～69歳 (n=211)	70～74歳 (n=200)	75～79歳 (n=89)	無回答 (n=9)
専門的・技術的職業	回答数	157	48	48	43	18	0
	割合	20.5%	18.6%	22.7%	21.5%	20.2%	0.0%
事務的職業	回答数	116	60	24	26	5	1
	割合	15.1%	23.3%	11.4%	13.0%	5.6%	11.1%
製造の職業	回答数	101	38	28	26	7	2
	割合	13.2%	14.7%	13.3%	13.0%	7.9%	22.2%
販売の職業	回答数	76	33	25	12	6	0
	割合	9.9%	12.8%	11.8%	6.0%	6.7%	0.0%
介護・医療の職業	回答数	72	23	25	16	8	0
	割合	9.4%	8.9%	11.8%	8.0%	9.0%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	70	16	14	24	14	2
	割合	9.1%	6.2%	6.6%	12.0%	15.7%	22.2%
清掃の職業	回答数	57	14	18	19	5	1
	割合	7.4%	5.4%	8.5%	9.5%	5.6%	11.1%
輸送・機械運転の職業	回答数	39	19	8	10	2	0
	割合	5.1%	7.4%	3.8%	5.0%	2.2%	0.0%
建築の職業	回答数	26	6	7	11	2	0
	割合	3.4%	2.3%	3.3%	5.5%	2.2%	0.0%
警備の職業	回答数	22	3	8	7	3	1
	割合	2.9%	1.2%	3.8%	3.5%	3.4%	11.1%
その他	回答数	72	27	21	21	2	1
	割合	9.4%	10.5%	10.0%	10.5%	2.2%	11.1%
無回答	回答数	36	5	11	12	8	0
	割合	4.7%	1.9%	5.2%	6.0%	9.0%	0.0%

地域別にみた今後希望する職種

		全体 (n=767)	西地域 (n=320)	中地域 (n=252)	東地域 (n=191)	わからない (n=2)	無回答 (n=2)
専門的・技術的職業	回答数	157	62	56	39	0	0
	割合	20.5%	19.4%	22.2%	20.4%	0.0%	0.0%
事務的職業	回答数	116	53	41	22	0	0
	割合	15.1%	16.6%	16.3%	11.5%	0.0%	0.0%
製造の職業	回答数	101	46	32	23	0	0
	割合	13.2%	14.4%	12.7%	12.0%	0.0%	0.0%
販売の職業	回答数	76	27	29	20	0	0
	割合	9.9%	8.4%	11.5%	10.5%	0.0%	0.0%
介護・医療の職業	回答数	72	35	16	21	0	0
	割合	9.4%	10.9%	6.3%	11.0%	0.0%	0.0%
シルバー人材センター	回答数	70	26	21	22	1	0
	割合	9.1%	8.1%	8.3%	11.5%	50.0%	0.0%
清掃の職業	回答数	57	25	19	12	1	0
	割合	7.4%	7.8%	7.5%	6.3%	50.0%	0.0%
輸送・機械運転の職業	回答数	39	10	17	12	0	0
	割合	5.1%	3.1%	6.7%	6.3%	0.0%	0.0%
建築の職業	回答数	26	9	12	5	0	0
	割合	3.4%	2.8%	4.8%	2.6%	0.0%	0.0%
警備の職業	回答数	22	9	5	8	0	0
	割合	2.9%	2.8%	2.0%	4.2%	0.0%	0.0%
その他	回答数	72	33	18	20	0	1
	割合	9.4%	10.3%	7.1%	10.5%	0.0%	50.0%
無回答	回答数	36	17	13	6	0	0
	割合	4.7%	5.3%	5.2%	3.1%	0.0%	0.0%

【問15-1】 今後、働く日数はどれくらいを希望しますか？1週間に（日数）

今後、希望する1週間あたりの労働日数について、「4日」と回答した人は253件で33.0%と最も多く、次いで「5日以上」と回答した人は211件で27.5%、「3日」と回答した人は203件で26.5%、「1～2日」と回答した人は69件で9.0%となっています。

- **性別**では、男性は「5日以上」と回答した人が35.4%と最も多く、次いで「4日」と回答した人が30.9%、「3日」と回答した人が21.8%、「1～2日」と回答した人が7.7%となっています。

女性は「4日」と回答した人が35.5%と最も多く、次いで「3日」と回答した人が31.8%、「5日以上」と回答した人が17.9%、「1～2日」と回答した人が10.9%となっており、男性に比べて、女性の方が希望する労働日数が少なくなっています。

- **年齢別**では、年齢層が高くなるほど、希望する労働日数は「5日以上」から、「4日」、「3日」、「1～2日」へシフトしています。

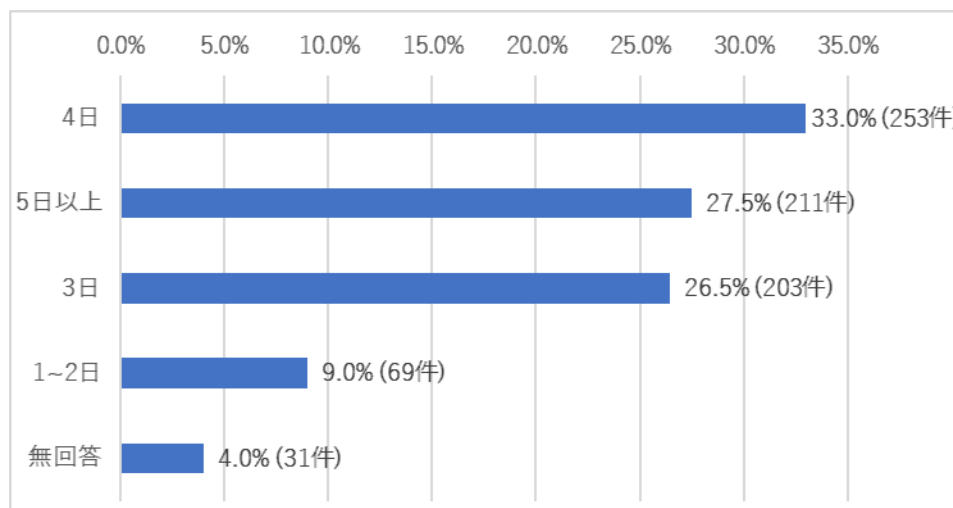
「60～64歳」の年齢層で「4日」と回答した人は35.3%と最も多く、次いで「5日以上」と回答した人は33.7%、「3日」と回答した人は22.1%となっています。

「65～69歳」の年齢層で「5日以上」と回答した人は31.3%と最も多く、「4日」と回答した人は29.4%、「3日」と回答した人は27.5%となっています。

「70～74歳」の年齢層で「4日」と回答した人は37.5%、「3日」と回答した人は28.5%、「5日以上」と回答した人は21.0%の順になっています。

「75～79歳」の年齢層で「3日」と回答した人は31.5%、「4日」と回答した人は23.6%、「1～2日」と回答した人は20.2%の順になっています。

今後希望する1週間あたりの労働日数（N=767）



男女別にみた今後希望する1週間あたりの労働日数

		全体 (n=767)	男性 (n=427)	女性 (n=330)	答えたくない (n=2)	無回答 (n=8)
1~2日	回答数	69	33	36	0	0
	割合	9.0%	7.7%	10.9%	0.0%	0.0%
3日	回答数	203	93	105	2	3
	割合	26.5%	21.8%	31.8%	100.0%	37.5%
4日	回答数	253	132	117	0	4
	割合	33.0%	30.9%	35.5%	0.0%	50.0%
5日以上	回答数	211	151	59	0	1
	割合	27.5%	35.4%	17.9%	0.0%	12.5%
無回答	回答数	31	18	13	0	0
	割合	4.0%	4.2%	3.9%	0.0%	0.0%
計	回答数	767	427	330	2	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみた今後希望する1週間あたりの労働日数

		全体 (n=767)	60~64歳 (n=258)	65~69歳 (n=211)	70~74歳 (n=200)	75~79歳 (n=89)	無回答 (n=9)
1~2日	回答数	69	17	19	15	18	0
	割合	9.0%	6.6%	9.0%	7.5%	20.2%	0.0%
3日	回答数	203	57	58	57	28	3
	割合	26.5%	22.1%	27.5%	28.5%	31.5%	33.3%
4日	回答数	253	91	62	75	21	4
	割合	33.0%	35.3%	29.4%	37.5%	23.6%	44.4%
5日以上	回答数	211	87	66	42	14	2
	割合	27.5%	33.7%	31.3%	21.0%	15.7%	22.2%
無回答	回答数	31	6	6	11	8	0
	割合	4.0%	2.3%	2.8%	5.5%	9.0%	0.0%
計	回答数	767	258	211	200	89	9
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問15-2】 今後、働く時間はどれくらいを希望しますか？ 1日に（時間）

希望する1日の労働時間は、「4~6時間」と回答した人は413件で53.8%と最も多く、次いで「7時間以上」と回答した人は171件で22.3%、「1~3時間」と回答した人は120件で15.6%となっています。

- 性別では、男性は「4~6時間」と回答した人が52.0%と最も多く、次いで「7時間以上」と回答した人が31.9%、「1~3時間」と回答した人が9.1%となっています。

女性は「4~6時間」と回答した人が56.1%と最も多く、次いで「1~3時間」と回答した人が23.6%、「7時間以上」と回答した人が10.3%となっています。

男女とも「4~6時間」が半数を占めていますが、相対的に女性の短時間就労の意向が見て取れます。

- 年齢別では、各年齢層とも「4~6時間」と回答した人が最も多くを占め、年齢層が上がるとともに「1~3時間」と回答した人が増加し、「75~79歳」の年齢層では3人に1人を占めるなど、労働時間を短縮したい傾向がみられます。

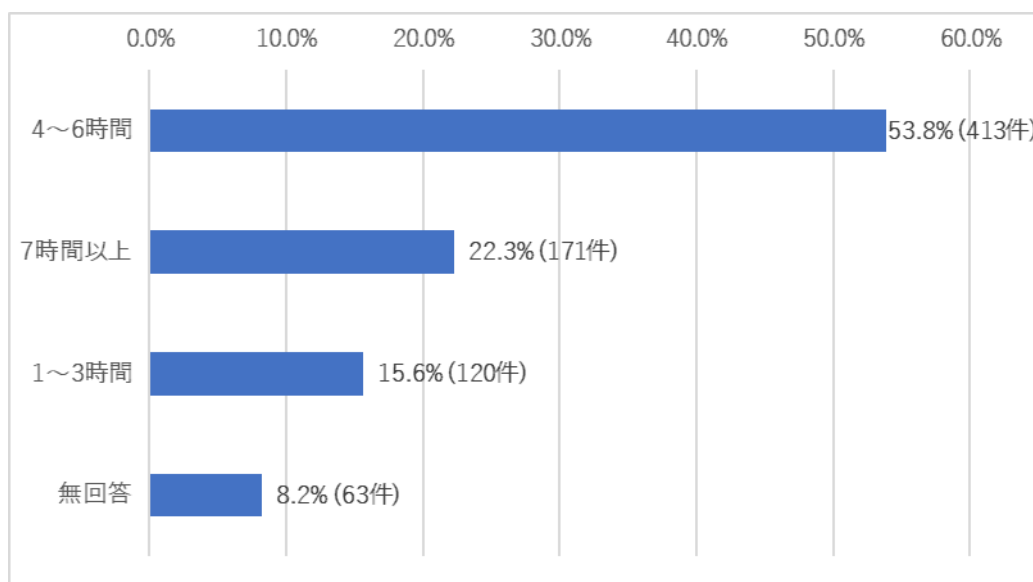
「60~64歳」の年齢層で、「4~6時間」と回答した人は52.3%、「7時間以上」と回答した人は34.5%、

「65~69歳」の年齢層で、「4~6時間」と回答した人は59.7%、「7時間以上」と回答した人は20.4%、

「70～74 歳」の年齢層で、「4～6 時間」と回答した人は 54.5%、「1～3 時間」と回答した人は 19.0%、

「75～79 歳」の年齢層で、「4～6 時間」と回答した人は 41.6%、「1～3 時間」と回答した人は 34.8%となっています。

今後希望する 1 日あたりの労働時間 (N=767)



男女別にみた今後希望する 1 日あたりの労働時間

		全体 (n=767)	男性 (n=427)	女性 (n=330)	答えたくない (n=2)	無回答 (n=8)
1～3時間	回答数	120	39	78	1	2
	割合	15.6%	9.1%	23.6%	50.0%	25.0%
4～6時間	回答数	413	222	185	1	5
	割合	53.8%	52.0%	56.1%	50.0%	62.5%
7時間以上	回答数	171	136	34	0	1
	割合	22.3%	31.9%	10.3%	0.0%	12.5%
無回答	回答数	63	30	33	0	0
	割合	8.2%	7.0%	10.0%	0.0%	0.0%
計	回答数	767	427	330	2	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみた今後希望する 1 日あたりの労働時間

		全体 (n=767)	60～64歳 (n=258)	65～69歳 (n=211)	70～74歳 (n=200)	75～79歳 (n=89)	無回答 (n=9)
1～3時間	回答数	120	19	30	38	31	2
	割合	15.6%	7.4%	14.2%	19.0%	34.8%	22.2%
4～6時間	回答数	413	135	126	109	37	6
	割合	53.8%	52.3%	59.7%	54.5%	41.6%	66.7%
7時間以上	回答数	171	89	43	33	5	1
	割合	22.3%	34.5%	20.4%	16.5%	5.6%	11.1%
無回答	回答数	63	15	12	20	16	0
	割合	8.2%	5.8%	5.7%	10.0%	18.0%	0.0%
計	回答数	767	258	211	200	89	9
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問16】 今後、何歳まで働きたいとお考えですか？

「働けるならいつまでも」働きたいと回答した人は276件で36.0%と最も多くなっています。次いで「66～70歳」まで働きたいと回答した人は186件で24.3%、「71～75歳」まで働きたいと回答した人は175件で22.8%、「76～80歳」まで働きたいと回答した人は86件で11.2%、「65歳以下」まで働きたいと回答した人は27件で3.5%、「81歳以上」まで働きたいと回答した人は9件で1.2%の順になっています。

- **性別**では、男性、女性とも3人に1人が「働けるならいつまでも」働きたいと回答しており、就労意欲は高いことが表れています。ただ、それ以外の回答では、いつまで働きたいかという年齢は、女性が男性より低くなっています。

男性は、「働けるならいつまでも」働きたいと回答した人が37.5%と最も多く、次いで「71～75歳」と回答した人が23.4%、「66～70歳」と回答した人が21.8%、「76～80歳」と回答した人が11.9%となっています。

女性は、「働けるならいつまでも」働きたいと回答した人が33.0%と最も多く、次いで「66～70歳」と回答した人が27.9%、「71～75歳」と回答した人が22.4%、「76～80歳」と回答した人が10.3%となっています。

- **年齢別**では、「60～64歳」、「65～69歳」の年齢層では、回答者自身の年齢層よりも1つ上の年齢層まで働きたいという割合が高くなっています。また「70～74歳」、「75～79歳」の年齢層で、働けるならいつまでも働きたいという割合が高くなり、年齢が高くなるに従い「働けるならいつまでも」を回答する人の割合が高くなっています。

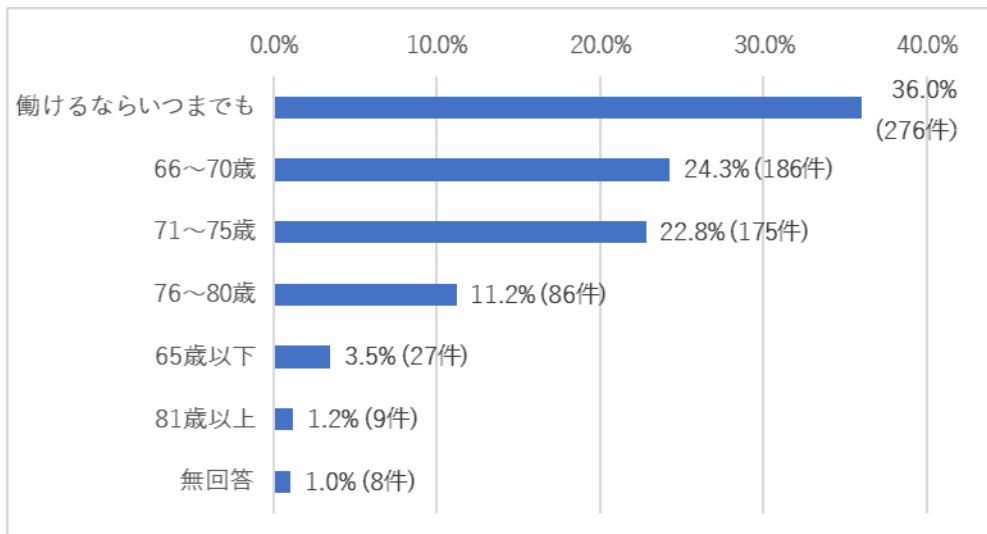
「60～64歳」の年齢層で、「66～70歳」まで働きたいと回答した人の割合が52.7%と最も多く、次いで「働けるならいつまでも」と回答した人が27.1%となっています。

「65～69歳」の年齢層で、「71～75歳」まで働きたいと回答した人の割合が40.8%と最も多く、次いで「働けるならいつまでも」と回答した人が29.9%、「66～70歳」と回答した人が23.2%となっています。

「70～74歳」の年齢層で、「働けるならいつまでも」と回答した人が42.0%と最も多く、次いで「71～75歳」まで働きたいと回答した人が33.0%、「76～80歳」まで働きたいと回答した人が21.5%となっています。

「75～79歳」の年齢層で、「働けるならいつまでも」と回答した人が58.4%と最も多く、次いで「76～80歳」まで働きたいと回答した人が33.7%、「81歳以上」まで働きたいと回答した人が6.7%となっています。

「今後、何歳まで働くか」の意向 (N=767)



男女別にみた「今後、何歳まで働くか」の意向

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=767)	(n=427)	(n=330)	(n=2)	(n=8)
65歳以下	回答数	27	12	15	0	0
	割合	3.5%	2.8%	4.5%	0.0%	0.0%
66～70歳	回答数	186	93	92	0	1
	割合	24.3%	21.8%	27.9%	0.0%	12.5%
71～75歳	回答数	175	100	74	1	0
	割合	22.8%	23.4%	22.4%	50.0%	0.0%
76～80歳	回答数	86	51	34	0	1
	割合	11.2%	11.9%	10.3%	0.0%	14.3%
81歳以上	回答数	9	8	1	0	0
	割合	1.2%	1.9%	0.3%	0.0%	0.0%
働けるならいつまでも	回答数	276	160	109	1	6
	割合	36.0%	37.5%	33.0%	50.0%	75.0%
無回答	回答数	8	3	5	0	0
	割合	1.0%	0.7%	1.5%	0.0%	0.0%
計	回答数	767	427	330	2	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみた「今後、何歳まで働くか」の意向

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(n=767)	(n=258)	(n=211)	(n=200)	(n=89)	(n=9)
65歳以下	回答数	27	27	0	0	0	0
	割合	3.5%	10.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
66～70歳	回答数	186	136	49	0	0	1
	割合	24.3%	52.7%	23.2%	0.0%	0.0%	11.1%
71～75歳	回答数	175	23	86	66	0	0
	割合	22.8%	8.9%	40.8%	33.0%	0.0%	0.0%
76～80歳	回答数	86	1	11	43	30	1
	割合	11.2%	0.4%	5.2%	21.5%	33.7%	11.1%
81歳以上	回答数	9	0	0	3	6	0
	割合	1.2%	0.0%	0.0%	1.5%	6.7%	0.0%
働けるならいつまでも	回答数	276	70	63	84	52	7
	割合	36.0%	27.1%	29.9%	42.0%	58.4%	77.8%
無回答	回答数	8	1	2	4	1	0
	割合	1.0%	0.4%	0.9%	2.0%	1.1%	0.0%
計	回答数	767	258	211	200	89	9
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問17】仕事を選ぶときに重視することは何ですか？

仕事を選ぶときに重視することの順位は次のようになっています。(割合は、「とても重視する」と「やや重視する」の合計)

- ① 体力的にも精神的にも無理なく働けること(93.6%)
 - ② 勤務先が自宅に近いこと(自宅への近接性)(87.5%)
 - ③ 自分のやりたい仕事であること(84.6%)
 - ④ 勤務日や勤務時間を選べること(84.0%)
 - ⑤ 給料が良いこと(75.0%)
 - ⑥ 働く環境が整っていること(バリアフリーなどの施設面)(73.8%)
 - ⑦ 自分の経験・能力(技能や人脈など)を活かせる仕事であること(73.3%)
 - ⑧ やりたい仕事というよりも評価され納得できる仕事であること(70.5%)
 - ⑨ 経験したことのある業界・職務であること(63.4%)
- **性別**では、男性、女性とも共通して、「体力的にも精神的にも無理なく働けること」、「勤務先が自宅に近いこと」を重視しています。
 - **年齢別**では、それぞれの年齢層とも、「体力的にも精神的にも無理なく働けること」を最も重視している半面、「経験したことのある業界・職務」についてはあまり重視していないことが表れています。

「60～64歳」の年齢層で、「自分のやりたい仕事であること」と回答した人が92.6%、「勤務日や勤務時間を選べること」と回答した人が91.9%、「勤務先が自宅に近いこと」と回答した人が89.9%、

「65～69歳」の年齢層で、「勤務先が自宅に近いこと」と回答した人が89.6%、「自分のやりたい仕事であること」と回答した人が87.2%、「勤務日や勤務時間を選べること」と回答した人が83.9%、

「70～74歳」の年齢層で、「勤務先が自宅に近いこと」と回答した人が86.0%、「勤務日や勤務時間を選べること」と回答した人が82.0%、「自分のやりたい仕事であること」と回答した人が78.0%、

「75～79歳」の年齢層で、「勤務先が自宅に近いこと」と回答した人が78.7%、「自分のやりたい仕事であること」と回答した人が71.9%となっています。

《設問ごとにみると》

① 体力的にも精神的にも無理なく働けること

「重視する」(「とても重視する」(73.7%)と「やや重視する」(19.9%)の合計割合)は93.6%、「重視しない」は1.2%と、「重視する」が92.4ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	565	73.7%
やや重視する	153	19.9%
重視しない	9	1.2%
無回答	40	5.2%
合計	767	100.0%

② 給料が良いこと

「重視する」（「とても重視する」（20.2%）と「やや重視する」（54.8%）の合計割合）は75.0%、「重視しない」は18.9%と、「重視する」が56.1ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	155	20.2%
やや重視する	420	54.8%
重視しない	145	18.9%
無回答	47	6.1%
合計	767	100.0%

③ 働く環境が整っていること（バリアフリーなどの施設面）

「重視する」（「とても重視する」（24.0%）、「やや重視する」（49.8%）の合計割合）は73.8%、「重視しない」は19.6%と、「重視する」が54.2ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	184	24.0%
やや重視する	382	49.8%
重視しない	150	19.6%
無回答	51	6.6%
合計	767	100.0%

④ 勤務日や勤務時間を選べること

「重視する」（「とても重視する」（42.8%）、「やや重視する」（41.2%）の合計割合）は84.0%、「重視しない」は10.2%と「重視する」が73.8ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	328	42.8%
やや重視する	316	41.2%
重視しない	78	10.2%
無回答	45	5.9%
合計	767	100.0%

⑤ 勤務先が自宅に近いこと

「重視する」（「とても重視する」（50.2%）、「やや重視する」（37.3%）の合計割合）は87.5%、「重視しない」は7.2%と、「重視する」が80.3ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	385	50.2%
やや重視する	286	37.3%
重視しない	55	7.2%
無回答	41	5.3%
合計	767	100.0%

⑥ 自分のやりたい仕事であること

「重視する」（「とても重視する」（43.7%）、「やや重視する」（40.9%）の合計割合）は 84.6%、「重視しない」は 9.1%と、「重視する」が 75.5 ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	335	43.7%
やや重視する	314	40.9%
重視しない	70	9.1%
無回答	48	6.3%
合計	767	100.0%

⑦ やりたい仕事というよりも評価され納得できる仕事であること

「重視する」（「とても重視する」（18.6%）、「やや重視する」（51.9%）の合計割合）は 70.5%、「重視しない」は 22.4%と、「重視する」が 48.1 ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	143	18.6%
やや重視する	398	51.9%
重視しない	172	22.4%
無回答	54	7.0%
合計	767	100.0%

⑧ 自分の経験・能力（技能や人脈など）を活かせる仕事であること

「重視する」（「とても重視する」（31.2%）、「やや重視する」（42.1%）の合計割合）は 73.3%、「重視しない」は 20.7%と、「重視する」が 52.6 ポイント高くなっています。

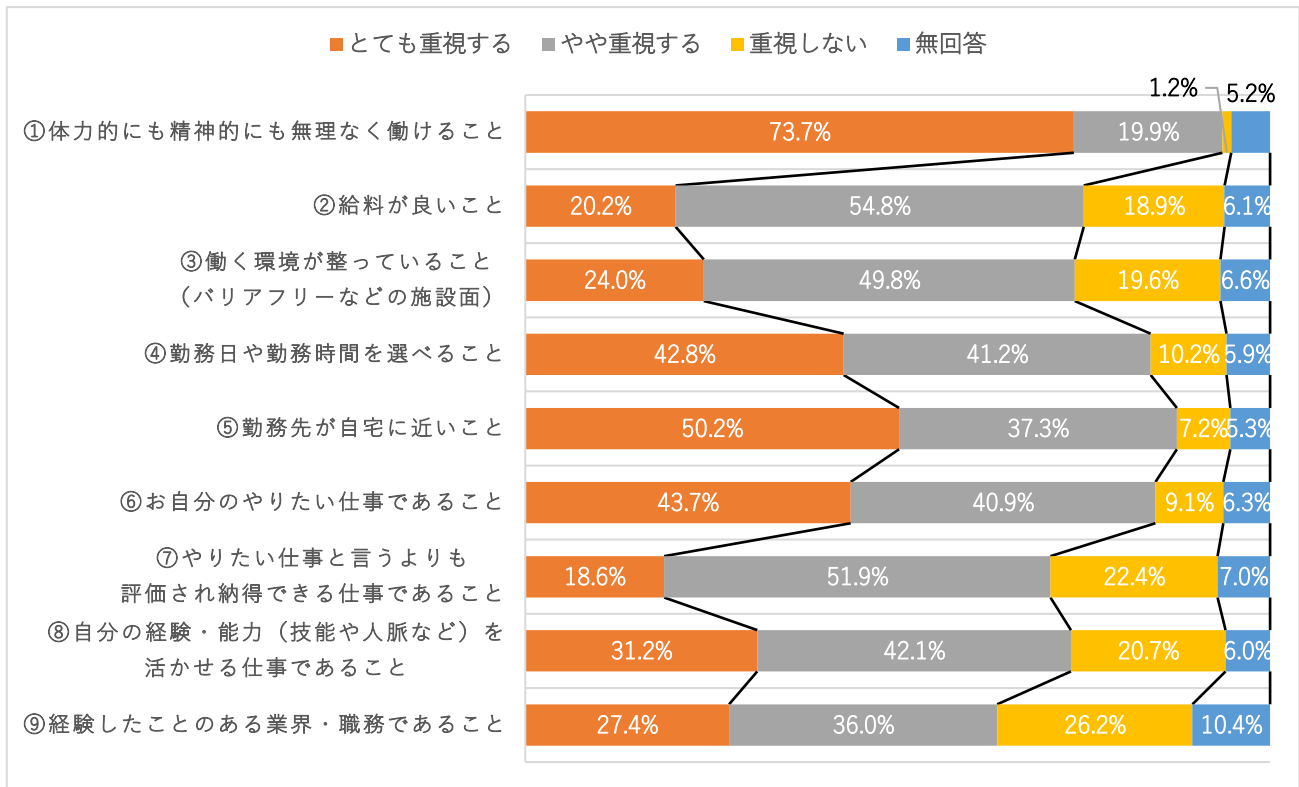
項目	件数	構成比
とても重視する	239	31.2%
やや重視する	323	42.1%
重視しない	159	20.7%
無回答	46	6.0%
合計	767	100.0%

⑨ 経験したことがある業界・職務であること

「重視する」（「とても重視する」（27.4%）、「やや重視する」（36.0%）の合計割合）は 63.4%、「重視しない」は 26.2%と、「重視する」が 37.2 ポイント高くなっています。

項目	件数	構成比
とても重視する	210	27.4%
やや重視する	276	36.0%
重視しない	201	26.2%
無回答	80	10.4%
合計	767	100.0%

仕事を選ぶときに重視すること (N=767)



男女別にみた仕事を選ぶときに重視することの割合

	全体	男性 : 女性
① 体力的にも精神的にも無理なく働けること	93.6%	93.2% < 94.5%
② 給料が良いこと	75.0%	72.1% < 78.5%
③ 働く環境が整っていること (バリアフリーなどの施設面)	73.8%	70.0% < 78.5%
④ 勤務日や勤務時間を選べること	84.0%	79.4% < 90.0%
⑤ 勤務先が自宅に近いこと	87.5%	84.1% < 91.8%
⑥ 自分のやりたい仕事であること	84.6%	82.9% < 87.3%
⑦ やりたい仕事というよりも評価され納得できる仕事であること	70.5%	67.7% < 74.2%
⑧ 自分の経験・能力 (技能や人脈など) を活かせる仕事であること	73.3%	73.8% > 72.7%
⑨ 経験したことのある業界・職務であること	63.4%	60.9% < 67.0%

年齢層別にみた仕事を選ぶときに重視することの割合

	全体	60~64歳	65~69歳	70~74歳	75~79歳
① 体力的にも精神的にも無理なく働けること	93.6%	97.7%	94.3%	90.5%	87.6%
② 給料が良いこと	75.0%	87.6%	77.3%	67.5%	48.3%
③ 働く環境が整っていること (バリアフリーなどの施設面)	73.8%	80.2%	73.5%	70.5%	62.9%
④ 勤務日や勤務時間を選べること	84.0%	91.9%	83.9%	82.0%	66.3%
⑤ 勤務先が自宅に近いこと	87.5%	89.9%	89.6%	86.0%	78.7%
⑥ 自分のやりたい仕事であること	84.6%	92.6%	87.2%	78.0%	71.9%
⑦ やりたい仕事というよりも評価され納得できる仕事であること	70.5%	72.1%	79.6%	65.0%	56.2%
⑧ 自分の経験・能力 (技能や人脈など) を活かせる仕事であること	73.3%	79.5%	76.8%	70.0%	53.9%
⑨ 経験したことのある業界・職務であること	63.4%	68.6%	64.9%	60.5%	52.8%

IV 今は働けない、今後も働くつもりはないと回答した人に対する設問

「働きたいが今は働けない」と回答した人（149件）、「今後も働くつもりはない」と回答した人（435件）、「今後は働くつもりはない」と回答した人（52件）に対する設問となっています。

【問18】「働きたいが今は働けない」「今後も働くつもりはない」理由は何ですか？

「今は働けない」、「今後も働くつもりはない」と回答した人の理由は、① 体力的・気力的に自信がない（338件・53.1%）、② 病気・けがのため（238件・37.4%）、③ 介護・看護の必要があるため（102件・16.0%）、④ 人生をリフレッシュしたいから（89件・14.0%）、⑤ 仕事以外にやりたいことがあるから（87件・13.7%）の順となっています。

- **性別**では、男性は、「体力的・気力的に自信がない」と回答した人が49.2%、「病気・けがのため」と回答した人が38.0%、「人生をリフレッシュしたいから」と回答した人が17.8%となっています。

女性は、「体力的・気力的に自信がない」と回答した人が55.3%、「病気・けがのため」と回答した人が36.7%と、「介護・看護の必要があるため」と回答した人が17.6%となっています。

- **年齢別**では、各年齢層に共通して「体力的・気力的に自信がない」、「病気・けが」と回答した人の割合が多く、また年齢層が高いほどその割合が多くなっています。

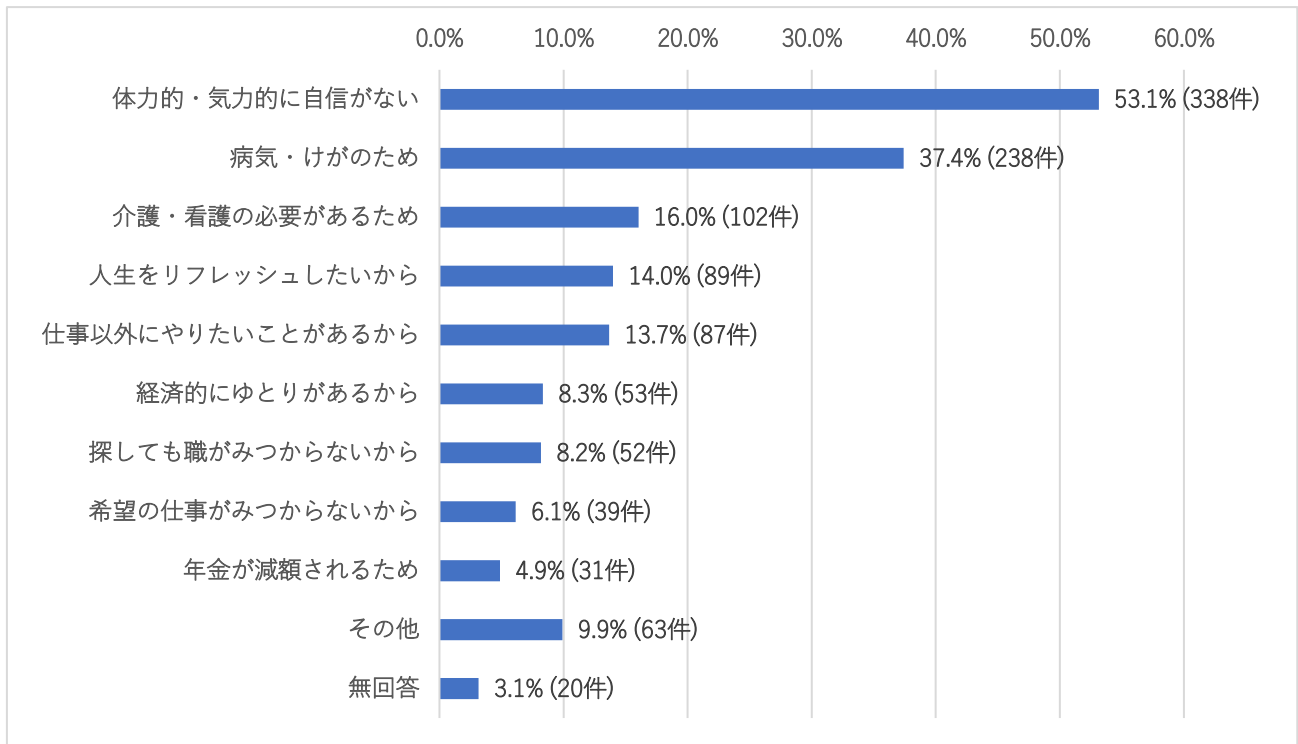
「60～64歳」の年齢層で、「介護・看護の必要があるため」、「人生をリフレッシュしたいから」と回答した人はいずれも24.6%、「仕事以外にやりたいことがある」と回答した人は18.5%となっています。

「65～69歳」の年齢層で、「人生をリフレッシュ」、「仕事以外にやりたいことがある」と回答した人はいずれも16.4%、「介護・看護の必要がある」と回答した人は14.8%、「経済的ゆとり」と回答した人は11.5%となっています。

「70～74歳」の年齢層で、「人生をリフレッシュ」、「仕事以外にやりたいことがある」と回答した人はいずれも13.8%、「介護・看護の必要がある」と回答した人は13.0%となっています。

「75～79歳」の年齢層で、「介護・看護の必要がある」と回答した人は18.0%、「仕事以外にやりたいことがある」と回答した人は10.6%、「人生をリフレッシュ」と回答した人は9.5%となっています。

今後の就労意向がない理由 (N=636 複数回答)



男女別にみた今後の就労意向がない理由

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=636)	(n=242)	(n=387)	(n=0)	(n=7)
体力的・気力的に自信がない	回答数	338	119	214	0	5
	割合	53.1%	49.2%	55.3%	0.0%	71.4%
病気・けがのため	回答数	238	92	142	0	4
	割合	37.4%	38.0%	36.7%	0.0%	57.1%
介護・看護の必要があるため	回答数	102	33	68	0	1
	割合	16.0%	13.6%	17.6%	0.0%	14.3%
人生をリフレッシュしたいから	回答数	89	43	46	0	0
	割合	14.0%	17.8%	11.9%	0.0%	0.0%
仕事以外にやりたいことがあるから	回答数	87	38	49	0	0
	割合	13.7%	15.7%	12.7%	0.0%	0.0%
経済的にゆとりがあるから	回答数	53	26	27	0	0
	割合	8.3%	10.7%	7.0%	0.0%	0.0%
探しても職が見つからないから	回答数	52	25	26	0	1
	割合	8.2%	10.3%	6.7%	0.0%	14.3%
希望の仕事が見つからないから	回答数	39	20	19	0	0
	割合	6.1%	8.3%	4.9%	0.0%	0.0%
年金が減額されるため	回答数	31	16	15	0	0
	割合	4.9%	6.6%	3.9%	0.0%	0.0%
その他	回答数	63	20	43	0	0
	割合	9.9%	8.3%	11.1%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	20	8	11	0	1
	割合	3.1%	3.3%	2.8%	0.0%	14.3%

年齢層別にみた今後の就労意向がない理由

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(n=636)	(n=65)	(n=122)	(n=254)	(n=189)	(n=6)
体力的・気力的に自身がない	回答数	338	28	55	150	101	4
	割合	53.1%	43.1%	45.1%	59.1%	53.4%	66.7%
病気・けがのため	回答数	238	19	38	104	74	3
	割合	37.4%	29.2%	31.1%	40.9%	39.2%	50.0%
介護・看護の必要があるため	回答数	102	16	18	33	34	1
	割合	16.0%	24.6%	14.8%	13.0%	18.0%	16.7%
人生をリフレッシュしたいから	回答数	89	16	20	35	18	0
	割合	14.0%	24.6%	16.4%	13.8%	9.5%	0.0%
仕事以外にやりたいことがあるから	回答数	87	12	20	35	20	0
	割合	13.7%	18.5%	16.4%	13.8%	10.6%	0.0%
経済的にゆとりがあるから	回答数	53	7	14	24	8	0
	割合	8.3%	10.8%	11.5%	9.4%	4.2%	0.0%
探しても職が見つからないから	回答数	52	8	10	22	11	1
	割合	8.2%	12.3%	8.2%	8.7%	5.8%	16.7%
探しても職が見つからないから	回答数	39	6	13	14	6	0
	割合	6.1%	9.2%	10.7%	5.5%	3.2%	0.0%
年金が減額されるため	回答数	31	4	7	12	8	0
	割合	4.9%	6.2%	5.7%	4.7%	4.2%	0.0%
その他	回答数	63	12	17	18	15	1
	割合	9.9%	18.5%	13.9%	7.1%	7.9%	16.7%
無回答	回答数	20	2	3	5	10	0
	割合	3.1%	3.1%	2.5%	2.0%	5.3%	0.0%

【問19】どんな職場なら働くことができますか？

働くことができると思う職場は、① 自宅に近い職場 (202 件・31.8%)、② 希望する勤務日数や勤務時間で働ける職場 (188 件・29.6%)、③ 健康や体力に配慮してくれる職場 (174 件・27.4%)、④ これまでの経験を活かせる職場 (86 件・13.5%)、⑤ 自分のやりたい仕事だけできる職場 (61 件・9.6%) の順となっています。

- 性別では、男性は、「健康や体力に配慮してくれる職場」と回答した人が 31.8%、「希望する勤務日数や勤務時間で働ける職場」と回答した人が 31.4%、

女性は、「自宅に近い職場」と回答した人が 33.9%、「希望する勤務日数や勤務時間で働ける職場」と回答した人が 28.2%となっています。

- 年齢別では、総じて「60～64 歳」、「65～69 歳」の年齢層では、勤務日数や勤務時間の労働条件、「70～74 歳」、「75～79 歳」の年齢層では、自宅に近い職場を求めています。

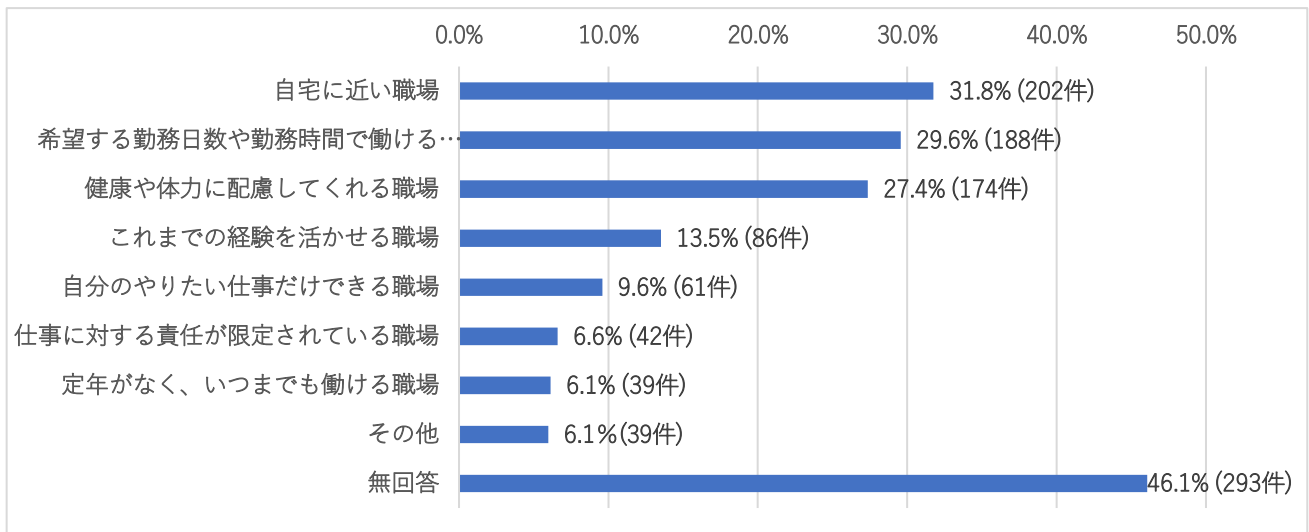
「60～64 歳」の年齢層では、① 希望する勤務日数や勤務時間 (60.0%)、② 自宅に近い (56.9%)、③ 健康や体力に配慮 (47.7%)、

「65～69 歳」の年齢層では、① 希望する勤務日数や勤務時間 (41.0%)、② 自宅に近い (38.5%)、③ 健康や体力に配慮 (37.7%)、

「70～74 歳」の年齢層では、① 自宅に近い (29.1%)、② 希望する勤務日数や勤務時間 (24.4%)、③ 健康や体力に配慮 (23.2%)、

「75～79 歳」の年齢層では、① 自宅に近い (21.7%)、② 希望する勤務日数や勤務時間、健康や体力に配慮 (いずれも 18.5%) となっています。

働くことができると思う職場 (N=636 複数回答)



男女別にみた働くことができると思う職場

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=636)	(n=242)	(n=387)	(n=0)	(n=7)
自宅に近い職場	回答数	202	67	131	0	4
	割合	31.8%	27.7%	33.9%	0.0%	57.1%
希望する勤務日数や勤務時間で働ける職場	回答数	188	76	109	0	3
	割合	29.6%	31.4%	28.2%	0.0%	42.9%
健康や体力に配慮してくれる職場	回答数	174	77	93	0	4
	割合	27.4%	31.8%	24.0%	0.0%	57.1%
これまでの経験を活かせる職場	回答数	86	38	47	0	1
	割合	13.5%	15.7%	12.1%	0.0%	14.3%
自分のやりたい仕事だけできる職場	回答数	61	33	26	0	2
	割合	9.6%	13.6%	6.7%	0.0%	28.6%
仕事に対する責任が限定されている職場	回答数	42	21	21	0	0
	割合	6.6%	8.7%	5.4%	0.0%	0.0%
定年がなく、いつまでも働ける職場	回答数	39	17	22	0	0
	割合	6.1%	7.0%	5.7%	0.0%	0.0%
その他	回答数	39	13	25	0	1
	割合	6.1%	5.4%	6.5%	0.0%	14.3%
無回答	回答数	293	104	186	0	3
	割合	46.1%	43.0%	48.1%	0.0%	42.9%

年齢層別にみた働くことができると思う職場

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(n=636)	(n=65)	(n=122)	(n=254)	(n=189)	(n=6)
自宅に近い職場	回答数	202	37	47	74	41	3
	割合	31.8%	56.9%	38.5%	29.1%	21.7%	50.0%
希望する勤務日数や勤務時間で働ける職場	回答数	188	39	50	62	35	2
	割合	29.6%	60.0%	41.0%	24.4%	18.5%	33.3%
健康や体力に配慮してくれる職場	回答数	174	31	46	59	35	3
	割合	27.4%	47.7%	37.7%	23.2%	18.5%	50.0%
これまでの経験を活かせる職場	回答数	86	12	24	34	16	0
	割合	13.5%	18.5%	19.7%	13.4%	8.5%	0.0%
自分のやりたい仕事だけできる職場	回答数	61	12	18	16	14	1
	割合	9.6%	18.5%	14.8%	6.3%	7.4%	16.7%
仕事に対する責任が限定されている職場	回答数	42	8	13	11	10	0
	割合	6.6%	12.3%	10.7%	4.3%	5.3%	0.0%
定年がなく、いつまでも働ける職場	回答数	39	4	6	22	7	0
	割合	6.1%	6.2%	4.9%	8.7%	3.7%	0.0%
その他	回答数	39	1	7	18	12	1
	割合	6.1%	1.5%	5.7%	7.1%	6.3%	16.7%
無回答	回答数	293	13	38	126	113	3
	割合	46.1%	20.0%	31.1%	49.6%	59.8%	50.0%

【問20】就労に限らず、社会参加にはさまざまな方法がありますが、あなたはどのような活動なら参加してもよいと思いますか？

社会参加について、「特に希望はない、社会参加したいとは思わない」と回答した人は131件(20.6%)と2割を占めるものの、社会参加・活動を希望する人は半数以上を占めています。

社会参加・活動の希望は、① 自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動(210件・33.0%)、② 週1日～3日程度だけ働いて、収入を得る活動(短時間就労)(110件・17.3%)、③ 地域や人の役に立つ活動(無償ボランティア)(98件・15.4%)、④ 地域の人役に立つことを、手当を貰って行う活動(有償ボランティア)(41件・6.4%)、⑤ シルバー人材センターに登録して、軽易な作業を行って、収入を得る活動(26件・4.1%)の順となっています。

- **性別**では、男性、女性とも「趣味やスポーツ、健康や生きがいづくり」やボランティア活動などが上位を占めているとともに、生きがいにつながる働き方としての社会参加・活動への意向も多いことが表れています。

社会参加・活動を希望する人の上位五位をみると、男性は、① 自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動(31.0%)、②短時間就労(18.2%)、③無償ボランティア(14.9%)、④有償ボランティア(8.3%)、⑤ シルバー人材センターに登録して、軽易な作業を行って、収入を得る活動(4.1%)、

女性では、①自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動(34.4%)、②短時間就労(16.8%)、③無償ボランティア(15.8%)、④有償ボランティア(4.9%)、⑤ シルバー人材センターに登録して、軽易な作業を行って、収入を得る活動(4.1%)となっています。

- **年齢別**では、総じて「自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動」が上位を占めています。

「60～64歳」、「65～69歳」では、短時間就労がそれぞれ36.9%、25.4%となっており、次いで「無償ボランティア」(18.5%、18.0%)の順になっています。

「70～74歳」では、①「自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動」(28.0%)、②短時間就労(15.7%)、③「無償ボランティア」(14.2%)となっています。

「75～79歳」では、①「自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動」(28.6%)、②「無償ボランティア」(14.3%)、③短時間就労(7.4%)となっています。ただ、短時間就労については、他の年代に比べて回答数は低くなっています。

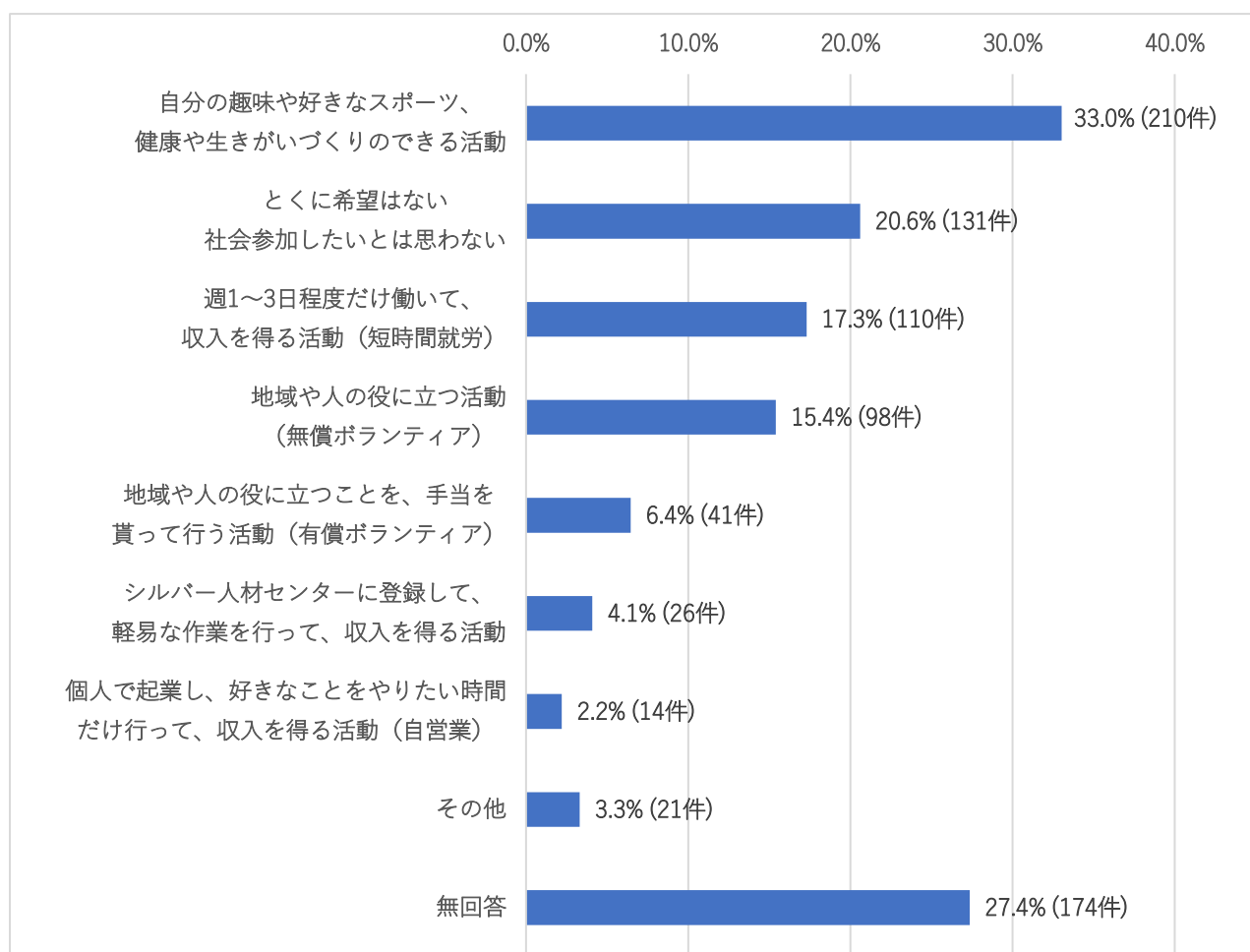
- **地域別**では、各地域とも「自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動」、「無償ボランティア」、「短時間就労」の回答の割合が多くなっています。

西地域は、①自分の趣味やスポーツ、健康や生きがいづくり(36.2%)、② 無償ボランティア(16.1%)、③短時間就労(12.9%)、

中地域は、①自分の趣味やスポーツ、健康や生きがいづくり(30.8%)、② 短時間就労(19.4%)、③無償ボランティア(12.2%)、

東地域は、①自分の趣味やスポーツ、健康や生きがいづくり(32.7%)、② 短時間就労(20.2%)、③無償ボランティア(18.5%)となっています。

参加してもよいと思う社会活動 (N=636 複数回答)



男女別にみた参加してもよいと思う社会活動

社会活動の種類		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(n=636)	(n=242)	(n=387)	(n=0)	(n=7)
地域や人の役に立つことを、手当を貰って行う活動 (有償ボランティア)	回答数	41	20	19	0	2
	割合	6.4%	8.3%	4.9%	0.0%	28.6%
地域や人の役に立つ活動 (無償ボランティア)	回答数	98	36	61	0	1
	割合	15.4%	14.9%	15.8%	0.0%	14.3%
自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動	回答数	210	75	133	0	2
	割合	33.0%	31.0%	34.4%	0.0%	28.6%
個人で起業し、好きなことをやりたい時間だけ行って、収入を得る活動 (自営業)	回答数	14	8	6	0	0
	割合	2.2%	3.3%	1.6%	0.0%	0.0%
シルバー人材センターに登録して、軽易な作業を行って、収入を得る活動	回答数	26	10	16	0	0
	割合	4.1%	4.1%	4.1%	0.0%	0.0%
週1~3日程度だけ働いて、収入を得る活動 (短時間就労)	回答数	110	44	65	0	1
	割合	17.3%	18.2%	16.8%	0.0%	14.3%
とくに希望はない、社会参加したいとは思わない	回答数	131	56	75	0	0
	割合	20.6%	23.1%	19.4%	0.0%	0.0%
その他	回答数	21	7	14	0	0
	割合	3.3%	2.9%	3.6%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	174	67	104	0	3
	割合	27.4%	27.7%	26.9%	0.0%	42.9%

年齢層別にみた参加してもよいと思う社会活動

		全体 (n=636)	男性 (n=242)	女性 (n=387)	答えたくない (n=0)	無回答 (n=7)
地域や人の役に立つことを、手当を貰って行う活動（有償ボランティア）	回答数	41	20	19	0	2
	割合	6.4%	8.3%	4.9%	0.0%	28.6%
地域や人の役に立つ活動（無償ボランティア）	回答数	98	36	61	0	1
	割合	15.4%	14.9%	15.8%	0.0%	14.3%
自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動	回答数	210	75	133	0	2
	割合	33.0%	31.0%	34.4%	0.0%	28.6%
個人で起業し、好きなことをやりたい時間だけ行って、収入を得る活動（自営業）	回答数	14	8	6	0	0
	割合	2.2%	3.3%	1.6%	0.0%	0.0%
シルバー人材センターに登録して、軽易や作業を行って、収入を得る活動	回答数	26	10	16	0	0
	割合	4.1%	4.1%	4.1%	0.0%	0.0%
週1～3日程度だけ働いて、収入を得る活動（短時間就労）	回答数	110	44	65	0	1
	割合	17.3%	18.2%	16.8%	0.0%	14.3%
とくに希望はない、社会参加したいとは思わない	回答数	131	56	75	0	0
	割合	20.6%	23.1%	19.4%	0.0%	0.0%
その他	回答数	21	7	14	0	0
	割合	3.3%	2.9%	3.6%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	174	67	104	0	3
	割合	27.4%	27.7%	26.9%	0.0%	42.9%

地域別にみた参加してもよいと思う社会活動

複数回答		全体 (n=636)	西地域 (n=224)	中地域 (n=237)	東地域 (n=168)	わからない (n=4)	無回答 (n=3)
地域や人の役に立つことを、手当を貰って行う活動（有償ボランティア）	回答数	41	10	16	14	0	1
	割合	6.4%	4.5%	6.8%	8.3%	0.0%	33.3%
地域や人の役に立つ活動（無償ボランティア）	回答数	98	36	29	31	0	2
	割合	15.4%	16.1%	12.2%	18.5%	0.0%	66.7%
自分の趣味や好きなスポーツ、健康や生きがいづくりのできる活動	回答数	210	81	73	55	1	0
	割合	33.0%	36.2%	30.8%	32.7%	25.0%	0.0%
個人で起業し、好きなことをやりたい時間だけ行って、収入を得る活動（自営業）	回答数	14	3	6	5	0	0
	割合	2.2%	1.3%	2.5%	3.0%	0.0%	0.0%
シルバー人材センターに登録して、軽易や作業を行って、収入を得る活動	回答数	26	8	8	10	0	0
	割合	4.1%	3.6%	3.4%	6.0%	0.0%	0.0%
週1～3日程度だけ働いて、収入を得る活動（短時間就労）	回答数	110	29	46	34	0	1
	割合	17.3%	12.9%	19.4%	20.2%	0.0%	33.3%
とくに希望はない、社会参加したいとは思わない	回答数	131	44	51	34	2	0
	割合	20.6%	19.6%	21.5%	20.2%	50.0%	0.0%
その他	回答数	21	7	4	9	1	0
	割合	3.3%	3.1%	1.7%	5.4%	25.0%	0.0%
無回答	回答数	174	56	75	42	0	1
	割合	27.4%	25.0%	31.6%	25.0%	0.0%	33.3%

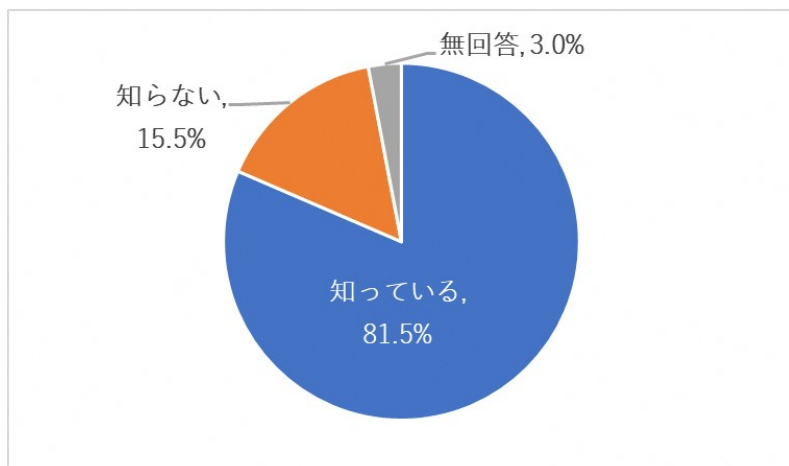
V シルバー人材センターにかかる設問

【問21】あなたはシルバー人材センターを知っていますか？

「知っている」と回答した人が1,143件で81.5%、「知らない」と回答した人が218件で15.5%と、認知度は8割で高い割合となっています。

- **性別**では、男性は「知っている」と回答した人が80.4%、女性は「知っている」と回答した人が82.7%となっています。
- **年齢別**では、「60～64歳」の年齢層で「知っている」と回答した人は、80.2%、「65～69歳」の年齢層で「知っている」と回答した人は85.6%、「70～74歳」の年齢層で「知っている」と回答した人は80.4%、「75～79歳」の年齢層で「知っている」と回答した人は79.9%となっています。
- **地域別**では、西地域で「知っている」と回答した人は83.1%、中地域で「知っている」と回答した人は78.1%、東地域で「知っている」と回答した人は、84.1%となっています。

シルバー人材センターの認知度 (N=1,403)



(N=1,403)

項目	件数	%
知っている	1,143	81.5%
知らない	218	15.5%
無回答	42	3.0%
合計	1,403	100.0%

男女別にみたシルバー人材センターの認知度

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(N=1,403)	(N=669)	(N=717)	(N=2)	(N=15)
知っている	回答数	1143	538	593	2	10
	割合	81.5%	80.4%	82.7%	100.0%	66.7%
知らない	回答数	218	112	102	0	4
	割合	15.5%	16.7%	14.2%	0.0%	26.7%
無回答	回答数	42	19	22	0	1
	割合	3.0%	2.8%	3.1%	0.0%	6.7%
計	回答数	1403	669	717	2	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみたシルバー人材センターの認知度

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
知っている	回答数	1143	259	285	365	222	12
	割合	81.5%	80.2%	85.6%	80.4%	79.9%	80.0%
知らない	回答数	218	60	44	72	39	3
	割合	15.5%	18.6%	13.2%	15.9%	14.0%	20.0%
無回答	回答数	42	4	4	17	17	0
	割合	3.0%	1.2%	1.2%	3.7%	6.1%	0.0%
計	回答数	1403	323	333	454	278	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

地域別にみたシルバー人材センターの認知度

		全体 (N=1,403)	西地域 (N=544)	中地域 (N=489)	東地域 (N=359)	わからない (N=6)	無回答 (N=5)
知っている	回答数	1143	452	382	302	3	4
	割合	81.5%	83.1%	78.1%	84.1%	50.0%	80.0%
知らない	回答数	218	80	90	45	3	0
	割合	15.5%	14.7%	18.4%	12.5%	50.0%	0.0%
無回答	回答数	42	12	17	12	0	1
	割合	3.0%	2.2%	3.5%	3.3%	0.0%	20.0%
計	回答数	1403	544	489	359	6	5
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問22】 シルバー人材センターに入会したいですか？

シルバー人材センターの入会希望は、ほぼ4人に1人となっています。「入会したくない」と回答した人は902件で64.3%と最も多く、次いで「入会してみたい」と回答した人は328件で23.4%、「現在入会している」と回答した人は30件で2.1%と回答しています。

- **性別**では、男性は「入会したくない」と回答した人が61.7%、「入会してみたい」と回答した人が26.6%、「現在入会している」と回答した人が3.0%となっています。

女性は「入会したくない」と回答した人が66.9%、「入会してみたい」と回答した人が20.2%、「現在入会している」と回答した人が1.3%と回答しています。

- **年齢別**では、「60～64歳」の年齢層で「入会したくない」と回答した人は59.4%、「入会してみたい」と回答した人は33.7%、

「65～69歳」の年齢層で「入会したくない」と回答した人は64.6%、「入会してみたい」と回答した人は27.3%、

「70～74歳」の年齢層で「入会したくない」と回答した人は65.0%、「入会してみたい」と回答した人は18.5%、

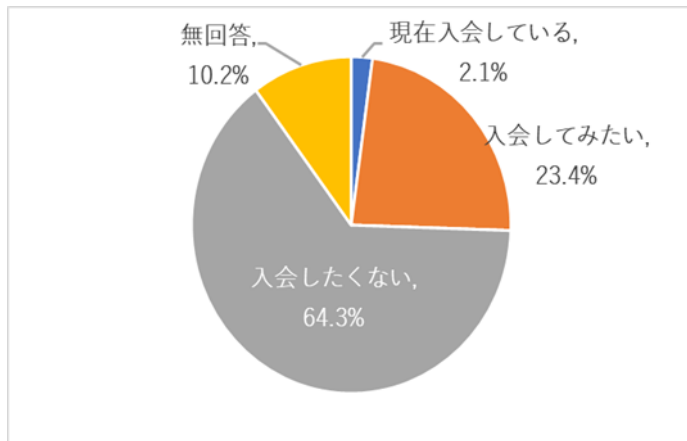
「75～79歳」の年齢層で「入会したくない」と回答した人は69.1%、「入会してみたい」と回答した人は14.4%と、年齢が高くなるほど入会希望は減少する傾向がみられます。

- **地域別**では、西地域で「入会したくない」と回答した人は64.3%、「入会してみたい」と回答した人は23.0%、

中地域で「入会したくない」と回答した人は63.8%、「入会してみたい」と回答した人は23.1%、

東地域で「入会したくない」と回答した人は64.6%、「入会してみたい」と回答した人は24.2%となっており、各地域とも2割がシルバー人材センターに入会を希望しています。

シルバー人材センターへの入会意向 (N=1,403)



(N=1,403)

項目	件数	%
現在入会している	30	2.1%
入会してみたい	328	23.4%
入会したくない	902	64.3%
無回答	143	10.2%
合計	1,403	100.0%

男女別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(N=1,403)	(N=669)	(N=717)	(N=2)	(N=15)
現在入会している	回答数	30	20	9	0	1
	割合	2.1%	3.0%	1.3%	0.0%	6.7%
入会してみたい	回答数	328	178	145	2	3
	割合	23.4%	26.6%	20.2%	100.0%	20.0%
入会したくない	回答数	902	413	480	0	9
	割合	64.3%	61.7%	66.9%	0.0%	60.0%
無回答	回答数	143	58	83	0	2
	割合	10.2%	8.7%	11.6%	0.0%	13.3%
計	回答数	1403	669	717	2	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

年齢層別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体	60~64歳	65~69歳	70~74歳	75~79歳	無回答
		(N=1,403)	(N=323)	(N=333)	(N=454)	(N=278)	(N=15)
現在入会している	回答数	30	1	5	16	7	1
	割合	2.1%	0.3%	1.5%	3.5%	2.5%	6.7%
入会してみたい	回答数	328	109	91	84	40	4
	割合	23.4%	33.7%	27.3%	18.5%	14.4%	26.7%
入会したくない	回答数	902	192	215	295	192	8
	割合	64.3%	59.4%	64.6%	65.0%	69.1%	53.3%
無回答	回答数	143	21	22	59	39	2
	割合	10.2%	6.5%	6.6%	13.0%	14.0%	13.3%
計	回答数	1403	323	333	454	278	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

地域別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体	西地域	中地域	東地域	わからない	無回答
		(N=1,403)	(N=544)	(N=489)	(N=359)	(N=6)	(N=5)
現在入会している	回答数	30	10	12	8	0	0
	割合	2.1%	1.8%	2.5%	2.2%	0.0%	0.0%
入会してみたい	回答数	328	125	113	87	1	2
	割合	23.4%	23.0%	23.1%	24.2%	16.7%	40.0%
入会したくない	回答数	902	350	312	232	5	3
	割合	64.3%	64.3%	63.8%	64.6%	83.3%	60.0%
無回答	回答数	143	59	52	32	0	0
	割合	10.2%	10.8%	10.6%	8.9%	0.0%	0.0%
計	回答数	1403	544	489	359	6	5
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【問23】 シルバー人材センターでは、どのような業務で働きたいですか？

シルバー人材センターで希望する業務は、① 屋内軽作業 (192 件・53.6%)、② 屋内清掃作業 (70 件・19.6%)、③ 配達 (自動車の横乗り)、建物管理 (いずれも 66 件・18.4%)、⑤ 駐輪場管理 (64 件・17.9%) の順となっています。

- **性別**では、男性は①屋内軽作業 (53.0%)、② 建物管理 (29.8%)、③ 配達、駐輪場管理 (いずれも 28.3%)、⑤ 屋内清掃作業(14.6%)、

女性は、①屋内軽作業 (53.9%)、② 家事援助 (29.9%)、③ 屋内清掃作業 (26.0%)、④ 子育て援助 (22.1%)、⑤ 介護援助 (10.4%) となっています。

- **年齢別**では、希望業務に差はあるものの、各年齢層とも共通して「屋内軽作業」が最も多くを占めています。

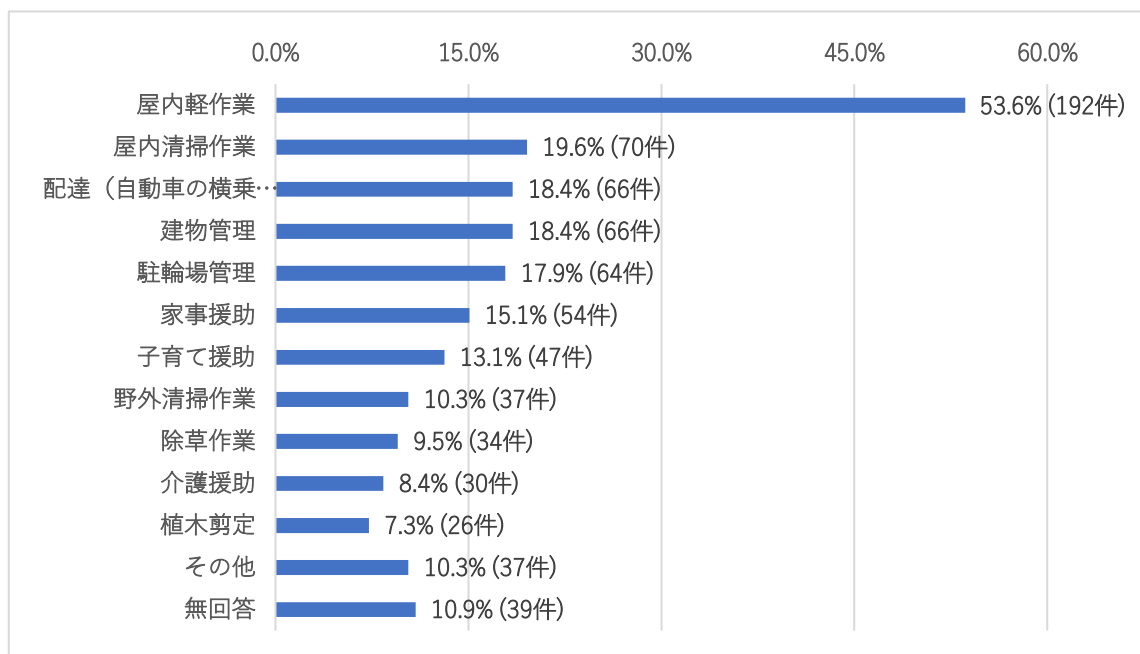
「60～64 歳」の年齢層では、① 屋内軽作業 (60.0%)、② 配達 (22.7%)、③ 屋内清掃作業 (19.1%)、④ 建物管理 (18.2%)、⑤ 駐輪場管理 (17.3%)、

「65～69 歳」の年齢層は、① 屋内軽作業 (63.5%)、② 屋内清掃作業 (24.0%)、③ 配達 (21.9%)、④ 建物管理 (18.8%)、⑤ 子育て援助 (17.7%)、

「70～74 歳」の年齢層は、① 屋内軽作業 (47.0%)、② 駐輪場管理 (25.0%)、③ 屋内清掃作業、建物管理 (いずれも 22.0%)、⑤ 家事援助 (18.0%)、

「75～79 歳」の年齢層は、① 屋内軽作業(31.9%)、② 駐輪場管理、配達(いずれも 14.9%)、④ 屋外清掃作業、除草作業、植木剪定、建物管理 (いずれも 10.6%) となっています。

シルバー人材センターで働きたい業務 (N=358 複数回答)



男女別にみたシルバー人材センターで働きたい業務

複数回答		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(N=358)	(N=198)	(N=154)	(N=2)	(N=4)
屋内軽作業	回答数	192	105	83	1	3
	割合	53.6%	53.0%	53.9%	50.0%	75.0%
屋内清掃作業	回答数	70	29	40	1	0
	割合	19.6%	14.6%	26.0%	50.0%	0.0%
建物管理	回答数	66	59	6	0	1
	割合	18.4%	29.8%	3.9%	0.0%	25.0%
配達（自動車の横乗り）	回答数	66	56	9	0	1
	割合	18.4%	28.3%	5.8%	0.0%	25.0%
駐輪場管理	回答数	64	56	6	1	1
	割合	17.9%	28.3%	3.9%	50.0%	25.0%
家事援助	回答数	54	7	46	1	0
	割合	15.1%	3.5%	29.9%	50.0%	0.0%
子育て援助	回答数	47	11	34	2	0
	割合	13.1%	5.6%	22.1%	100.0%	0.0%
野外清掃作業	回答数	37	28	9	0	0
	割合	10.3%	14.1%	5.8%	0.0%	0.0%
除草作業	回答数	34	26	8	0	0
	割合	9.5%	13.1%	5.2%	0.0%	0.0%
介護援助	回答数	30	14	16	0	0
	割合	8.4%	7.1%	10.4%	0.0%	0.0%
植木剪定	回答数	26	21	5	0	0
	割合	7.3%	10.6%	3.2%	0.0%	0.0%
その他	回答数	37	17	20	0	0
	割合	10.3%	8.6%	13.0%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	39	19	20	0	0
	割合	10.9%	9.6%	13.0%	0.0%	0.0%

年齢層別にみたシルバー人材センターで働きたい業務

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(N=358)	(N=110)	(N=96)	(N=100)	(N=47)	(N=5)
屋内軽作業	回答数	192	66	61	47	15	3
	割合	53.6%	60.0%	63.5%	47.0%	31.9%	60.0%
屋内清掃作業	回答数	70	21	23	22	3	1
	割合	19.6%	19.1%	24.0%	22.0%	6.4%	20.0%
野外清掃作業	回答数	37	9	12	11	5	0
	割合	10.3%	8.2%	12.5%	11.0%	10.6%	0.0%
除草作業	回答数	34	10	9	10	5	0
	割合	9.5%	9.1%	9.4%	10.0%	10.6%	0.0%
植木剪定	回答数	26	11	8	2	5	0
	割合	7.3%	10.0%	8.3%	2.0%	10.6%	0.0%
駐輪場管理	回答数	64	19	12	25	7	1
	割合	17.9%	17.3%	12.5%	25.0%	14.9%	20.0%
建物管理	回答数	66	20	18	22	5	1
	割合	18.4%	18.2%	18.8%	22.0%	10.6%	20.0%
家事援助	回答数	54	17	15	18	3	1
	割合	15.1%	15.5%	15.6%	18.0%	6.4%	20.0%
子育て援助	回答数	47	17	17	10	3	0
	割合	13.1%	15.5%	17.7%	10.0%	6.4%	0.0%
介護援助	回答数	30	9	9	8	4	0
	割合	8.4%	8.2%	9.4%	8.0%	8.5%	0.0%
配達（自動車の横乗り）	回答数	66	25	21	12	7	1
	割合	18.4%	22.7%	21.9%	12.0%	14.9%	20.0%
その他	回答数	37	19	7	6	5	0
	割合	10.3%	17.3%	7.3%	6.0%	10.6%	0.0%
無回答	回答数	39	6	9	12	12	0
	割合	10.9%	5.5%	9.4%	12.0%	25.5%	0.0%

【問24】どのようなサービスがあれば、シルバー人材センターに入会したいですか？また、すでに入会されていると回答した人はどのようなサービスを希望しますか？

シルバー人材センターに希望するサービスは、① 趣味・サークル活動 (427 件・30.4%)、② パソコン講座 (284 件・20.2%)、③ 技能講習 (238 件・17.0%)、④ 資格講座 (233 件・16.6%)、⑤ 入会手続きの簡素化 (184 件・13.1%) の順となっています。

○ **性別**では、男性は、①趣味・サークル活動 (29.3%)、② パソコン講座 (20.3%)、③ 技能講習 (20.2%)、④ 資格講座 (16.4%)、⑤ 入会手続きの簡素化(11.4%)、

女性は、①趣味・サークル活動 (31.8%)、② パソコン講座 (20.2%)、③ 資格講座 (16.7%)、④ 入会手続きの簡素化(14.4%)、⑤ 技能講習(13.8%)の順となっています。

○ **年齢別**では、各年齢層に共通して「趣味・サークル活動」と回答した人が最も多くを占めています。

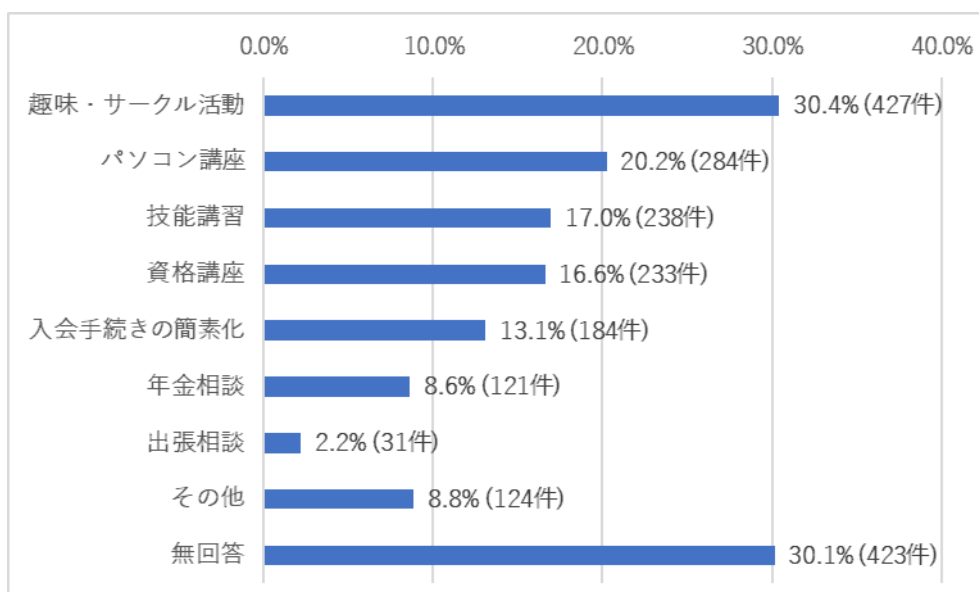
「60～64 歳」の年齢層では、①趣味・サークル活動 (29.4%)、②資格講座 (28.8%)、③技能講習、パソコン講座 (いずれも 24.8%) と、就労に関わる資格や講習が多くを占めています。また、年金の受給年齢の関係から、年金相談(18.3%)が各年齢層のなかでも顕著に高くなっています。

「65～69 歳」の年齢層では、①趣味・サークル活動 (33.9%)、②パソコン講座 (22.8%)、③技能講習 (22.2%)、④資格講座 (19.2%) となっています。

「70～74 歳」の年齢層では、①趣味・サークル活動 (29.3%)、②パソコン講座 (20.7%)、③資格講座 (14.1%)、④技能講習 (13.4%) となっています。

「75～79 歳」の年齢層では①趣味・サークル活動 (30.2%)、②パソコン講座 (11.5%)、③入会手続きの簡素化 (9.7%) となっています。

シルバー人材センターに希望するサービス (N=1,403 複数回答)



男女別にみたシルバー人材センターに希望するサービスの割合

		全体 (N=1,403)	男性 (N=669)	女性 (N=717)	答えたくない (N=2)	無回答 (N=15)
趣味・サークル活動	回答数	427	196	228	0	3
	割合	30.4%	29.3%	31.8%	0.0%	20.0%
パソコン講座	回答数	284	136	145	2	1
	割合	20.2%	20.3%	20.2%	100.0%	6.7%
技能講習	回答数	238	135	99	1	3
	割合	17.0%	20.2%	13.8%	50.0%	20.0%
資格講座	回答数	233	110	120	0	3
	割合	16.6%	16.4%	16.7%	0.0%	20.0%
入会手続きの簡素化	回答数	184	76	103	1	4
	割合	13.1%	11.4%	14.4%	50.0%	26.7%
年金相談	回答数	121	69	51	0	1
	割合	8.6%	10.3%	7.1%	0.0%	6.7%
出張相談	回答数	31	12	18	0	1
	割合	2.2%	1.8%	2.5%	0.0%	6.7%
その他	回答数	124	61	63	0	0
	割合	8.8%	9.1%	8.8%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	423	196	221	0	6
	割合	30.1%	29.3%	30.8%	0.0%	40.0%

年齢層別にみたシルバー人材センターに希望するサービスの割合

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
資格講座	回答数	233	93	64	64	9	3
	割合	16.6%	28.8%	19.2%	14.1%	3.2%	20.0%
技能講習	回答数	238	80	74	61	20	3
	割合	17.0%	24.8%	22.2%	13.4%	7.2%	20.0%
パソコン講座	回答数	284	80	76	94	32	2
	割合	20.2%	24.8%	22.8%	20.7%	11.5%	13.3%
入会手続きの簡素化	回答数	184	45	53	55	27	4
	割合	13.1%	13.9%	15.9%	12.1%	9.7%	26.7%
趣味・サークル活動	回答数	427	95	113	133	84	2
	割合	30.4%	29.4%	33.9%	29.3%	30.2%	13.3%
出張相談	回答数	31	9	12	6	2	2
	割合	2.2%	2.8%	3.6%	1.3%	0.7%	13.3%
年金相談	回答数	121	59	29	22	10	1
	割合	8.6%	18.3%	8.7%	4.8%	3.6%	6.7%
その他	回答数	124	29	35	33	27	0
	割合	8.8%	9.0%	10.5%	7.3%	9.7%	0.0%
無回答	回答数	423	63	71	156	127	6
	割合	30.1%	19.5%	21.3%	34.4%	45.7%	40.0%

自由記述の記載内容と分類

自由記述には 400 件余りの記載があり、原文を前提としつつ、「1. 働くことと生きがい」「2. 高齢者の生活と働き方」「3. 高齢者を活かす」「4. シルバー人材センターについて」「5. シルバー人材センターの職種」「6. ボランティア活動」「7. その他(これまでの分類に該当しない)」に 7 分類し、年齢別・性別で整理しています。

自由記述における分類別年齢・性別の件数

コメントの分類	60～64歳			65～69歳			70～74歳			75～80歳			年齢不明			合計
	男性	女性	不明	男性	女性	不明	男性	女性	不明	男性	女性	不明	男性	女性	不明	
1. 働くことと生きがい	2	5	0	1	6	0	3	6	0	3	2	0	0	0	0	28
2. 高齢者の生活と働き方	11	23	0	8	27	1	17	35	0	14	21	0	0	0	1	158
3. 高齢者を活かす	4	1	0	8	5	0	6	2	0	1	0	0	0	0	1	28
4. シルバー人材センターについて	8	8	0	5	5	0	9	5	0	7	2	0	0	1	1	51
5. シルバー人材センターの職種	11	3	0	9	6	1	8	10	0	1	2	0	0	0	0	51
6. ボランティア活動	1	2	0	1	1	0	1	0	0	2	7	0	0	0	0	15
7. その他	6	7	0	12	3	0	12	10	0	10	11	0	0	0	0	71
(小計)	43	49	0	44	53	2	56	68	0	38	45	0	0	1	3	402
(合計)	92			99			124			83			4			402

VI 高齢者雇用施策の今後の方向性-アンケート調査からみる-

1. 多様な高齢者雇用施策の重要性

(高齢者就業の状況)

- 60歳から79歳の高齢者のうち、2人に1人(49.8%)が現在働いていると回答しています。
また、現在働いているかいないかに関わらず、今後就労意欲があると回答した人(現在働いており「今後も働きたい」、現在働いていないが「今後は働きたい」と回答した人の合計)が54.7%いることから、高齢者は高い就労意欲を持っていることが伺え、社会の担い手として活躍し続けることができる高齢者雇用施策の重要性が高まっていると言えます。
就労意欲は、男性が女性よりも高くなっており、このことは、男性では「今後も(は)働きたい」と回答した人が「60~64歳」の年齢層で86.8%、「75~79歳」の年齢層でも43.2%となっていることに対して、女性では「今後も(は)働きたい」と回答した人が「60~64歳」の年齢層で73.1%、「75~79歳」の年齢層で22.2%となっている比較からみてとれます。
- 現在働いている人の働く意欲及び必要性を聞くと、「働く意欲があり、経済的にも働く必要がある」と回答した人は全体の55.5%となっており、年齢層別にみても、全ての年齢層で最も多い理由となっています。また、年齢層が高くなるほど、働く意欲は持ちながらも「経済的に働く必要性がない」という回答が増えています。
- 今後就労意欲がある人に、今後就労を希望する理由を聞くと、「生活費のため」「老後や将来の備え」といった経済的な目的を挙げる人は「65~69歳」以下の年齢層で多く、経済的な目的だけでなく、健康や生きがいに関連した様々な目的を上げる人は「70~74歳」以上の年齢層で多くおられます。
- 現在働いている人の1週間の労働時間(1週間あたりの労働日数と1日あたりの労働時間のそれぞれの中央値を乗じて算出)をみると、「35時間以上」と回答した人は「60~64歳」の年齢層で62.1%、「65~69歳」の年齢層で33.7%、「70~74歳」の年齢層で31.7%、「75~79歳」の年齢層で23.4%となっています。
企業に継続雇用義務がある「60~64歳」の年齢層ではフルタイムで働く高齢者が多いことが伺え、年齢層が高くなるにつれて労働時間が短時間化する傾向がみとれます。
一方、現在働いているかいないかに関わらず、今後就労意欲がある人に希望する労働時間を聞くと、全年齢層において短時間労働を望む回答が多く、特に週20時間以内を希望する人の割合が、「60~64歳」の年齢層で58.3%、「65~69歳」の年齢層で64.3%、「70~74歳」の年齢層で73.0%、「75~79歳」の年齢層で88.4%となっています。
- 現在働いている会社が定年前と「同じ会社」か「違う会社」かを聞いたところ、年齢層別では、「60~64歳」の年齢層で「同じ会社」と回答した人の方が多く、「65~69歳」の年齢層で「同じ会社」「違う会社」と回答した人が約半数ずつとなっており、反対に「70~74歳」以上の年齢層では「違う会社」と回答した人が多くなっています。
「60~64歳」の年齢層では、継続雇用義務があることから雇用の流動性はあまりみられません。一方、「65~69歳」以上の年齢層では一定の雇用の流動性がみられます。

(1) 現在働いているかいないかに関わらず「今後も（は）働きたい」と回答した人は半数を占め、高齢者の就労意欲は高い。

高齢者の今後の就労意向は、現在の就労状況に関わらず「今後も（は）働きたい」と回答した人が約半数(54.7%)を占め、次いで「今後は（も）働くつもりはない」(34.7%)、「働きたいが今は働けない」(10.6%)と大きく三つに分類することができます。

A. 今後も（は）働きたい高齢者(767件・54.7%)

- ・現在働いており、今後も働きたい (647件)
- ・現在働いていないが、今後は働きたい (120件)

B. 現在働いておらず、働きたいが今は働けない(149件・10.6%)

C. 今後も（は）働くつもりはない (487件・34.7%)

- ・現在働いているが、今後は働くつもりはない (52件)
- ・現在働いておらず、今後も働くつもりはない (435件)

現在の就労状況及び今後の就労意向の一覧

	【設問から】		【全体から】		備考(算出根拠)
	件数	構成比	件数	構成比	
①現在働いている	699	49.8%			
②現在働いていない	704	50.2%			
→②-①今後は働きたい	120	17.0%	120	8.6%	
→②-②働きたいが今は働けない	149	21.2%	149	10.6%	
→②-③今後も働くつもりはない	435	61.8%	435	31.0%	
①-①今後は働くつもりはない	52	7.4%	487	34.7%	(①-①+②-③) / 1403
①-②今後も働きたい	647	92.6%	767	54.7%	(①-②+②-①) / 1403
②-②働きたいが今は働けない	149	10.6%	149	10.6%	

(2) 「現在働いており、今後も働きたい」と回答した人の割合は、年齢層が高くなるにつれて減少し、男性は「70～74歳」以上の年齢層から、女性は「65～69歳」以上の年齢層から5割を下回り、反対に「現在働いておらず、今後も働くつもりはない」と回答した人の割合が増加している。また、「現在働いていないが今後は働きたい」と回答した人の割合は、年齢層に関わらず1割弱となっている。

現在の就労状況と今後の就労意向を年齢層かつ男女別でみると、「現在働いており、今後も働きたい」と回答した人は「60～64歳」の年齢層で男性は79.9%、女性は65.2%と最も高く、「65～69歳」の年齢層で男性は63.1%、女性は46.6%、「70～74歳」の年齢層で男性は44.3%、女性は27.9%、「75～79歳」の年齢層で男性は32.6%、女性は13.2%と、男女とも年齢層が高くなるほど減少しています。また、「現在は働いていないが、今後は働きたい」と回答した人は、年齢、性別に関わらず10%弱で推移しています。

一方、「現在働いておらず、今後も働くつもりはない」と回答した人は、「60～64歳」の年齢層で男性は5.7%、女性は9.8%、「65～69歳」の年齢層で男性は14.0%、女性は28.2%、「70～74歳」の年齢層で男性は32.1%、女性は50.2%、「75～79歳」の年齢層で男性は42.4%、女性は63.2%と年齢層が高くなるに伴い増加傾向にあり、男性より女性にその傾向がより顕著にみられます。

年齢層別かつ男女別にみた現在の就労状況及び今後の就労意向

	全体	60～64歳			65～69歳			70～74歳			75～79歳			無回答		
		男性	女性	無回答	男性	女性	無回答	男性	女性	無回答	男性	女性	無回答	男性	女性	無回答
	1403	159	164	0	157	174	2	221	233	0	132	144	2	0	2	13
現在働いており、今後も働きたい	647	127	107	0	99	81	0	98	65	0	43	19	0	0	1	7
	46.1%	79.9%	65.2%	0.0%	63.1%	46.6%	0.0%	44.3%	27.9%	0.0%	32.6%	13.2%	0.0%	0.0%	50.0%	53.8%
現在働いていないが今後は働きたい	120	11	13	0	15	14	2	20	17	0	14	13	0	0	0	1
	8.6%	6.9%	7.9%	0.0%	9.6%	8.0%	100.0%	9.0%	7.3%	0.0%	10.6%	9.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
現在働いているが、今後は働くつもりはない	52	10	5	0	7	7	0	5	6	0	5	7	0	0	0	0
	3.7%	6.3%	3.0%	0.0%	4.5%	4.0%	0.0%	2.3%	2.6%	0.0%	3.8%	4.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
現在働いておらず、働きたいが今は働けない	149	2	23	0	14	23	0	27	28	0	14	14	0	0	0	4
	10.6%	1.3%	14.0%	0.0%	8.9%	13.2%	0.0%	12.2%	12.0%	0.0%	10.6%	9.7%	0.0%	0.0%	0.0%	30.8%
現在働いておらず、今後も働くつもりはない	435	9	16	0	22	49	0	71	117	0	56	91	2	0	1	1
	31.0%	5.7%	9.8%	0.0%	14.0%	28.2%	0.0%	32.1%	50.2%	0.0%	42.4%	63.2%	100.0%	0.0%	50.0%	7.7%
合計	1403	159	164	0	157	174	2	221	233	0	132	144	2	0	2	13
	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%

※性別では答えたくない・無回答、年齢別では無回答を除いて算出

(3) 現在働いている人に、働く意欲と必要性を尋ねたところ、「働く意欲があり、経済的にも働く必要がある」と回答した人の割合が、各年齢層とも一番高くなっている。次いで「60～64歳」「65～69歳」の年齢層では「進んで働きたいわけではないが、経済的に働く必要がある」が多く、「70～74歳」、「75～79歳」の年齢層では「働く意欲があるが、経済的に働く必要があるわけではない」と回答した人の割合が多くなっている。経済的理由で働く人は各年齢層で半数以上いるものの、経済的必要性がなく働いている人の割合が、年齢層が高くなるにつれて増えている。

現在働いている人に、働く意欲と必要性について、年齢別にその割合をみると、「働く意欲があり、経済的にも働く必要がある」と回答した人が、「60～64歳」の年齢層で61.0%、「65～69歳」の年齢層で54.1%、「70～74歳」の年齢層で54.6%、「75～79歳」の年齢層で43.2%となっており、各年齢層とも一番割合が高くなっています。

「進んで働きたいわけではないが、経済的に働く必要がある」と回答した人は、「60～64歳」の年齢層で24.1%、「65～69歳」の年齢層で20.1%と「働く意欲があり、経済的にも働く必要がある」と回答した人に次いで多く、「働く意欲があるが、経済的に働く必要があるわけではない」と回答した人は、「70～74歳」の年齢層で21.3%、「75～79歳」の年齢層で21.6%と「働く意欲があり、経済的にも働く必要がある」と回答した人に次いで多くなっています。

年齢層別にみた働く意欲及び必要性

		全体	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
		(n=699)	(n=249)	(n=194)	(n=174)	(n=74)	(n=8)
働く意欲があり、経済的にも働く必要がある	回答数	388	152	105	95	32	4
	割合	55.5%	61.0%	54.1%	54.6%	43.2%	50.0%
働く意欲があるが、経済的に働く必要があるわけではない	回答数	110	24	31	37	16	2
	割合	15.7%	9.6%	16.0%	21.3%	21.6%	25.0%
進んで働きたいわけではないが、経済的に働く必要がある	回答数	139	60	39	26	12	2
	割合	19.9%	24.1%	20.1%	14.9%	16.2%	25.0%
進んで働きたいわけではなく、経済的に働く必要性もないが、働いている	回答数	57	13	18	13	13	0
	割合	8.2%	5.2%	9.3%	7.5%	17.6%	0.0%
無回答	回答数	5	0	1	3	1	0
	割合	0.7%	0.0%	0.5%	1.7%	1.4%	0.0%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(4) 現在働いており「今後も働きたい」、現在は働いていないが「今後は働きたい」と回答した人の、今後就労を希望する理由は、各年齢層で違いがみられる。「生活費のため」、「老後や将来への備え」等の経済的な目的は「65～69 歳」以下の年齢層で多い一方、健康や生きがいに関連した様々な目的は「70～74 歳」以上の年齢層で多くみられる。

「60～64 歳」、「65～69 歳」の年齢層では「生活費のため」と回答した人が、それぞれ 72.1%、54.0%と最も多く、次いで「老後や将来への備え」と回答した人が、それぞれ 52.7%、46.0%となっており、経済的な目的を挙げる人が多くなっています。

一方、「健康のため」と回答した人が「70～74 歳」の年齢層で 50.5%、「75～79 歳」の年齢層で 51.7%と最も多くなるなど、年齢層が高くなるにつれて、経済的な目的が減少し健康や生きがい等に関連した様々な目的を挙げる人の割合が増えています。

年齢層別にみた今後就労を希望する理由

		全体 (n=767)	60～64歳 (n=258)	65～69歳 (n=211)	70～74歳 (n=200)	75～79歳 (n=89)	無回答 (n=9)
生活費のため	回答数	429	186	114	94	31	4
	割合	55.9%	72.1%	54.0%	47.0%	34.8%	44.4%
健康のため	回答数	334	99	85	101	46	3
	割合	43.5%	38.4%	40.3%	50.5%	51.7%	33.3%
老後や将来への備え	回答数	318	136	97	67	14	4
	割合	41.5%	52.7%	46.0%	33.5%	15.7%	44.4%
生活のリズムや刺激を得るため	回答数	253	84	75	59	33	2
	割合	33.0%	32.6%	35.5%	29.5%	37.1%	22.2%
社会や人とのつながりを保つため	回答数	241	78	69	60	30	4
	割合	31.4%	30.2%	32.7%	30.0%	33.7%	44.4%
働くことが好きなため	回答数	123	26	37	41	17	2
	割合	16.0%	10.1%	17.5%	20.5%	19.1%	22.2%
小遣い稼ぎのため	回答数	116	27	34	38	16	1
	割合	15.1%	10.5%	16.1%	19.0%	18.0%	11.1%
社会貢献のため	回答数	65	17	20	17	11	0
	割合	8.5%	6.6%	9.5%	8.5%	12.4%	0.0%
若い人を育てるなど恩返し	回答数	41	11	11	11	8	0
	割合	5.3%	4.3%	5.2%	5.5%	9.0%	0.0%
その他	回答数	13	3	6	2	2	0
	割合	1.7%	1.2%	2.8%	1.0%	2.2%	0.0%
無回答	回答数	5	0	2	3	0	0
	割合	0.7%	0.0%	0.9%	1.5%	0.0%	0.0%

(5) 「現在働いている」と回答した人の 1 週間あたりの労働時間(1週間あたりの労働日数と1日あたりの労働時間のそれぞれの中央値を乗じて算出)をみると、「35 時間以上」と回答した人は「60～64 歳」の年齢層で 6 割以上ある。「65～69 歳」の年齢層、「70～74 歳」の年齢層では各々 3 割以上あるが、それより短い時間帯にも回答が分散しており、特に「10 時間以下」と回答した人は「75～79 歳」の年齢層で 4 割以上と最も多く、年齢が高くなるほど労働時間の短時間化がみられる。

1 週間あたりの労働時間を年齢層ごとにみると、「60～64 歳」の年齢層では「35 時間以上」と回答した人が 62.1%と最も多く、次いで「21～34 時間」と回答した人が 21.7%、「11～20 時間」と回答した人が 11.5%、「10 時間以下」と回答した人が 4.7%となっています。

「65～69 歳」の年齢層では「35 時間以上」と回答した人が 33.7%で最も多く、「21～34 時間」と回答した人が 30.9%、「10 時間以下」と回答した人が 18.5%、「11～20 時間」と回答した人が 16.9%となっています。

「70～74 歳」の年齢層でも「35 時間以上」と回答した人が 31.7%で最も多く、次いで「11～20 時間」と回答した人が 28.6%、「21～34 時間」と回答した人が 22.4%、「10 時間以下」と回答した人が 17.4%となっています。

「75～79 歳」の年齢層では「10 時間以下」と回答した人が 40.6%と最も多く、次いで「35 時間以上」と回答した人が 23.4%、「21～34 時間」と回答した人が 21.9%、「11～20 時間」と回答した人が 14.1%となっています。

企業に継続雇用義務のある「60～64 歳」の年齢層ではフルタイムで働く高齢者が多く、年齢が高くなるにつれて労働時間の短時間化、多様化が進むことが伺えます。

「現在働いている」と回答した人の、年齢層別にみた 1 週間あたりの労働時間

	全体	年齢				
		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
	646	235	178	161	64	8
10時間以下	99 15.3%	11 4.7%	33 18.5%	28 17.4%	26 40.6%	1 12.5%
11-20時間	115 17.8%	27 11.5%	30 16.9%	46 28.6%	9 14.1%	3 37.5%
21～34時間	157 24.3%	51 21.7%	55 30.9%	36 22.4%	14 21.9%	1 12.5%
35時間以上	275 42.6%	146 62.1%	60 33.7%	51 31.7%	15 23.4%	3 37.5%
合計	646 100.0%	235 100.0%	178 100.0%	161 100.0%	64 100.0%	8 100.0%

(6) 現在働いており「今後も働きたい」、現在は働いていないが「今後は働きたい」と回答した人の希望する 1 週間あたりの労働時間(希望する 1 週間あたりの労働日数と希望する 1 日あたりの労働時間のそれぞれの中央値を乗じて算出)を聞いたところ、週 20 時間以下を希望する人がいずれの年齢層でも多い。一方、「35 時間以上」と回答した人の割合は「60～64 歳」の年齢層で 28.8%と二番目に多く、低い年齢層ではフルタイムの雇用を希望する高齢者も多い。

今後希望する 1 週間あたりの労働時間を「11～20 時間」と回答した人の割合は、「60～64 歳」の年齢層で 45.4%、「65～69 歳」の年齢層で 44.9%、「70～74 歳」の年齢層で 49.4%と最も高くなっており、「75～79 歳」の年齢層では 36.2%と二番目に高くなっています。「10 時間以下」と回答した人の割合は「75～79 歳」の年齢層で 52.2%と最も高くなっています。

現在働いており「今後も働きたい」、現在は働いていないが「今後は働きたい」と回答した人の、

年齢層別にみた今後希望する 1 週間あたりの労働時間

	全体	年齢				
		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	無回答
	692	240	196	178	69	9
10時間以下	149 21.5%	31 12.9%	38 19.4%	42 23.6%	36 52.2%	2 22.2%
11-20時間	315 45.5%	109 45.4%	88 44.9%	88 49.4%	25 36.2%	5 55.6%
21～34時間	105 15.2%	31 12.9%	40 20.4%	29 16.3%	4 5.8%	1 11.1%
35時間以上	123 17.8%	69 28.8%	30 15.3%	19 10.7%	4 5.8%	1 11.1%
合計	692 100.0%	240 100.0%	196 100.0%	178 100.0%	69 100.0%	9 100.0%

(7) 現在働いている会社が定年前と「同じ会社」か「違う会社」かを聞いたところ、年齢層別では、「60～64歳」の年齢層で「同じ会社」と回答した人が多く、「65～69歳」の年齢層で「同じ会社」「違う会社」と回答した人が約半分ずつとなっており、「70～74歳」以上の年齢層では「違う会社」と回答した人が多い。

現在働いている人に、働いている会社が定年前と「同じ会社」か「違う会社」かを聞いたところ、「60～64歳」の年齢層で「同じ会社」と回答した人が63.1%と半数以上おり、「65～69歳」の年齢層で51.5%と「同じ会社」と回答した人が51.5%、「違う会社」と回答した人が46.4%と、ほぼ半分ずつになっています。

一方、「70～74歳」の年齢層で49.4%、「75～79歳」の年齢層で43.2%と「違う会社」と回答した人の割合が高くなっています。

現在、高齢者雇用安定法の規定により65歳までの定年延長又は継続雇用制度の整備が義務とされていることにより、「60～64歳」の年齢層では雇用の流動性はあまりありませんが、「65～69歳」以上の年齢層になると一定の雇用の流動性が表れ、「70～74歳」以上の年齢層でさらに進むことがみとれます。

年齢層別にみた現在働いている会社と定年前に勤めていた会社の違い

		全体 (n=699)	60～64歳 (n=249)	65～69歳 (n=194)	70～74歳 (n=174)	75～79歳 (n=74)	無回答 (n=8)
同じ会社である	回答数	357	157	100	68	29	3
	割合	51.1%	63.1%	51.5%	39.1%	39.2%	37.5%
定年前とは違う会社である	回答数	282	71	90	86	32	3
	割合	40.3%	28.5%	46.4%	49.4%	43.2%	37.5%
無回答	回答数	60	21	4	20	13	2
	割合	8.6%	8.4%	2.1%	11.5%	17.6%	25.0%
計	回答数	699	249	194	174	74	8
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(高齢者雇用施策の方向性)

高齢者は、年齢に関わらず就労意欲が高く、フルタイムで働く人が数多くおられます。また、現在働いている高齢者のうち、「今後も働きたい」と回答した人は92.6%と、今後も就労することを希望する人がほとんどであり、全年齢層を通じて「働く意欲があり、経済的にも働く必要がある」と回答した人が一番多くなっています。こうした就労意欲の高い高齢者が、継続して就労できるように、令和3年4月に施行された、70歳までの就業機会の確保を事業主の努力義務としている改正高齢者雇用安定法について、企業に向けての周知・啓発が求められます。

高齢者雇用安定法の規定もあり、「60～64歳」の年齢層では、定年前と同じ会社で働く人が数多くいますが、定年前と違う会社で働く高齢者が「65～69歳」の年齢層で急に増加し、年齢層が高くなるにつれ雇用の流動性が進むことから、これらの受け皿として、合同企業説明会や面接会などの就労マッチングや高齢者向けのセミナー、キャリアカウンセリング等が有効であると思われます。

ただし、希望する労働時間については、週20時間以下と回答している人が多く、今後就労を希望する理由は、経済的理由から健康や生きがいのため等さまざまであります。「生活費のため」といった経済的理由は全年齢層を通してありますが、年齢層が高くなるにつれて割合は低くなっています。一方「健康のため」という理由は年齢層が高くなるにつれて割合が高くなっています。

このことから、労働時間については、フルタイムだけでなく短時間のニーズにも対応する必要があります。

り、さまざまな就労形態に対応した就労マッチングに、より積極的に取り組む必要があります。

また、短時間を希望する人の選択肢の一つとしては、概ね週 20 時間以内で、比較的軽易な就労を提供しているシルバー人材センターがあり、高い年齢層を中心に、一定の就労の受け皿になるものと思われま

2. シルバー人材センターについて

(高齢者のシルバー人材センターに対する意識)

- シルバー人材センターを「知っている」と回答した人の割合は81.5%と、「知らない」と回答した人の割合15.5%を大きく上回っています。一方で、シルバー人材センターへの入会意向を聞いたところ、「入会してみたい」と回答した人の割合23.4%に対して、「入会したくない」と回答した人の割合は64.3%に上ります。
ただし、「現在働いていないが、今後は働きたい」と回答した人では、シルバー人材センターに「入会してみたい」と回答した人の割合が68.3%と、「入会したくない」と回答した人の割合23.3%を大きく上回っています。
- シルバー人材センターでは、概ね週20時間以下の軽易な労働を提供しますが、週20時間以下の労働時間を希望する高齢者の割合は、全年齢層で半数以上あり、シルバー人材センターへの潜在的なニーズは高いものと考えられます。
- シルバー人材センターへ「入会してみたい」と回答した人の割合は「60～64歳」で33.7%と一番多く、年齢が高くなるほど減少しています。若い年代ほど就労意欲が高いことを反映していることが考えられます。
シルバー人材センターへの入会状況・入会意向別に、「何歳まで働きたいか」をみたところ、入会意向の有無と働きたい年齢に有為の差はみうけられませんでした。「働けるならいつまでも」との回答が一番多く、次いで「66～70歳」、「71～75歳」の順となっています。
- シルバー人材センターで働きたい業務は、男女ともに半数以上の人が「屋内軽作業」を挙げており、男性は53.0%、女性は53.9%となっています。次いで男性は「建物管理」が29.8%、「駐輪場管理」が28.3%、「配達(自動車の横乗り)」が28.3%となっています。女性で次に多いのは「家事援助」が29.9%、「屋内清掃作業」が26.0%となっています。
- シルバー人材センターに希望するサービスは、男女ともに「趣味・サークル活動」を挙げる人の割合が一番高くなっており、男性は29.3%、女性は31.8%となっています。次いで、男性では「パソコン講座」が20.3%、「技能講習」が20.2%、「資格講座」が16.4%となっています。また、女性では「パソコン講座」が20.2%、「資格講座」が16.7%と多くなっています。

(1) シルバー人材センターを知っている人は多いが、入会希望には結びついていない。ただし、現在働いていないが就労意欲がある人では7割近くの人が「入会してみたい」と回答している。

シルバー人材センターを「知っている」人の割合は81.5%と「知らない」人の割合15.5%を大きく上回っており、全年齢層において全国組織であるシルバー人材センターの認知度の高さが伺えます。

一方、シルバー人材センターへの入会意向について質問したところ、「入会してみたい」と回答した人の割合が23.4%であったのに対して、「入会したくない」と回答した人の割合は64.3%と大幅に上回っており、認知度が必ずしもシルバー人材センターへの入会希望に結びついていないことが

みてとれます。男女別にみると、「入会してみたい」と回答した人が、男性は26.6%、女性は20.2%、「入会したくない」と回答した人が、男性は61.7%、女性は66.9%となっています。

現在の就労状況及び今後の就労意向別にシルバー人材センターへの入会希望の有無をみると、「現在働いており、今後も働きたい」と回答した人のうち、シルバー人材センターに「入会してみたい」人の割合が29.7%なのに対して、「入会したくない」人の割合は58.3%となっています。一方、「現在働いていないが、今後は働きたい」と回答した人のうちでは、「入会してみたい」人の割合は68.3%と「入会したくない」人の割合の23.3%を大きく上回っています。

年齢層別にみたシルバー人材センターの認知度

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
知っている	回答数	1143	259	285	365	222	12
	割合	81.5%	80.2%	85.6%	80.4%	79.9%	80.0%
知らない	回答数	218	60	44	72	39	3
	割合	15.5%	18.6%	13.2%	15.9%	14.0%	20.0%
無回答	回答数	42	4	4	17	17	0
	割合	3.0%	1.2%	1.2%	3.7%	6.1%	0.0%
計	回答数	1403	323	333	454	278	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

男女別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体 (N=1,403)	男性 (N=669)	女性 (N=717)	答えたくない (N=2)	無回答 (N=15)
現在入会している	回答数	30	20	9	0	1
	割合	2.1%	3.0%	1.3%	0.0%	6.7%
入会してみたい	回答数	328	178	145	2	3
	割合	23.4%	26.6%	20.2%	100.0%	20.0%
入会したくない	回答数	902	413	480	0	9
	割合	64.3%	61.7%	66.9%	0.0%	60.0%
無回答	回答数	143	58	83	0	2
	割合	10.2%	8.7%	11.6%	0.0%	13.3%
計	回答数	1403	669	717	2	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

現在働いている人の今後の就労意向別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体 (n=699)	現在入会している (n=23)	入会してみたい (n=196)	入会したくない (n=422)	無回答 (n=58)
今後も、働き続けたい	回答数	647	23	192	377	55
	割合	100.0%	3.6%	29.7%	58.3%	8.5%
今後は、働くつもりはない	回答数	52	0	4	45	3
	割合	100.0%	0.0%	7.7%	86.5%	5.8%
無回答	回答数	0	0	0	0	0
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

現在働いていない人の今後の就労意向別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体 (N=704)	現在入会している (N=7)	入会してみたい (N=132)	入会したくない (N=480)	無回答 (N=85)
今後は働きたい	回答数	120	3	82	28	7
	割合	100.0%	2.5%	68.3%	23.3%	5.8%
働きたいが今は働けない	回答数	149	3	34	80	32
	割合	100.0%	2.0%	22.8%	53.7%	21.5%
今後も働くつもりはない	回答数	435	1	16	372	46
	割合	100.0%	0.2%	3.7%	85.5%	10.6%

(2) 今後希望する労働時間とシルバー人材センターへの入会意向についてみたところ、入会意向に関わらず、週 20 時間以下の労働時間を希望する高齢者は多い。

今後希望する 1 週間あたりの労働時間(1 週間あたりの希望労働日数と 1 日あたりの希望労働時間のそれぞれの中央値を乗じて算出)別に、シルバー人材センターへの入会意向をみると、「入会してみたい」と回答した人の中で、希望する 1 週間あたりの労働時間 21 時間以上と回答した人が 30.4%、20 時間以下と回答した人が 69.5%に分かれ、「入会したくない」と回答した人の中でも、希望する 1 週間あたりの労働時間が 21 時間以上と回答した人が 36.9%、20 時間以下と回答した人が 63.0%に分かれることから、シルバー人材センターの入会意向の有無に関わらず短時間労働を希望する高齢者が多いことがみてとれます。

シルバー人材センターに「現在入会している」と回答した人の中では、希望する 1 週間あたりの労働時間が「10 時間以下」と回答した人の割合が 50.0%と半数を占めており、次に「11～20 時間」と回答した人の割合が 29.2%で続いています。

シルバー人材センターの入会意向別にみた今後希望する 1 週間あたりの労働時間

	全体	入会意向			
		現在入会している	入会してみたい	入会したくない	無回答
	692	24	256	365	47
10時間以下	149	12	54	74	9
	100.0%	50.0%	21.1%	20.3%	19.1%
11-20時間	315	7	124	156	28
	100.0%	29.2%	48.4%	42.7%	59.6%
21～34時間	105	3	39	56	7
	100.0%	12.5%	15.2%	15.3%	14.9%
35時間以上	123	2	39	79	3
	100.0%	8.3%	15.2%	21.6%	6.4%
合計	692	24	256	365	47
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

週 20 時間以下

週 20 時間以上

(3) シルバー人材センターへ「入会してみたい」と回答した人の割合は「60～64 歳」の年齢層が一番多く、年齢層が高くなるほど「入会したくない」の割合が増えている。

年齢別にシルバー人材センターへの入会意向をみると、「60～64 歳」の年齢層で「入会してみたい」と回答した人の割合が 33.7%と一番高くなっており、「65～69 歳」の年齢層で 27.3%、「70～74 歳」の年齢層で 18.5%、「75～79 歳」の年齢層で 14.4%となっており、年齢層が下がるほど入会希望が多くなっています。

一方、「入会したくない」と回答した人の割合は、「60～64 歳」の年齢層で 59.4%、「65～69 歳」の年齢層で 64.6%、「70～74 歳」の年齢層で 65.0%、「75～79 歳」の年齢層で 69.1%と年齢層が高くなるほど増えています。

今後も就労継続意向のある人（「現在働いており、今後も働きたい」、「現在働いていないが、今後は働きたい」と回答した人の合計）について、「今後、何歳まで働くか」の意向別にシルバー人材センターへの入会意向を調査したところ、「入会してみたい」と回答した人の割合と「入会したくない」と回答した人の割合に有意差はみられませんでした。

「働けるならいつまでも」と回答した人が全ての回答で一番多く、就労意欲が高いことがわかり

ます。それ以外では、「入会してみたい」、「入会したくない」と回答した人ともに、「66～70歳」まで働きたいと回答した人がそれぞれ25.2%、25.4%で一番多く、次に「71～75歳」まで働きたいと回答した人がそれぞれ21.5%、23.5%が続きます。また、現在入会している人の中では、「71～75歳」まで働きたいと回答した人が38.5%と一番高くなっています。

年齢層別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体 (N=1,403)	60～64歳 (N=323)	65～69歳 (N=333)	70～74歳 (N=454)	75～79歳 (N=278)	無回答 (N=15)
現在入会している	回答数	30	1	5	16	7	1
	割合	2.1%	0.3%	1.5%	3.5%	2.5%	6.7%
入会してみたい	回答数	328	109	91	84	40	4
	割合	23.4%	33.7%	27.3%	18.5%	14.4%	26.7%
入会したくない	回答数	902	192	215	295	192	8
	割合	64.3%	59.4%	64.6%	65.0%	69.1%	53.3%
無回答	回答数	143	21	22	59	39	2
	割合	10.2%	6.5%	6.6%	13.0%	14.0%	13.3%
計	回答数	1403	323	333	454	278	15
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

「今後、何歳まで働くか」の意向別にみたシルバー人材センターへの入会意向

		全体 (n=767)	現在入会している (n=26)	入会してみたい (n=274)	入会したくない (n=405)	無回答 (n=62)
65歳以下	回答数	27	0	7	19	1
	割合	3.5%	0.0%	2.6%	4.7%	1.6%
66～70歳	回答数	186	0	69	103	14
	割合	24.3%	0.0%	25.2%	25.4%	22.6%
71～75歳	回答数	175	10	59	95	11
	割合	22.8%	38.5%	21.5%	23.5%	17.7%
76～80歳	回答数	86	4	37	42	3
	割合	11.2%	15.4%	13.5%	10.4%	7.3%
81歳以上	回答数	9	2	2	3	2
	割合	1.2%	7.7%	0.7%	0.7%	3.2%
働けるならいつまでも	回答数	276	10	100	140	26
	割合	36.0%	38.5%	36.5%	34.6%	41.9%
無回答	回答数	8	0	0	3	5
	割合	1.0%	0.0%	0.0%	0.7%	33.3%
計	回答数	767	26	274	405	62
	割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(4) シルバー人材センターで働きたい業務は男女とも屋内軽作業が多く、次いで男性は建物管理等、女性は家事援助、屋内清掃作業が多くなっている。

男女別にシルバー人材センターで働きたい業務をみたところ、男性は53.0%、女性は53.9%と、ともに半数以上の人々が「屋内軽作業」と回答しています。次いで、男性では「建物管理」と回答した人が29.8%、「駐輪場管理」と回答した人が28.3%、「配達(自動車の横乗り)」と回答した人が28.3%となっています。

一方、女性は「家事援助」と回答した人が29.9%、「屋内清掃作業」と回答した人が26.0%となっています。

男女別にみたシルバー人材センターで働きたい業務

複数回答		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(N=358)	(N=198)	(N=154)	(N=2)	(N=4)
屋内軽作業	回答数	192	105	83	1	3
	割合	53.6%	53.0%	53.9%	50.0%	75.0%
屋内清掃作業	回答数	70	29	40	1	0
	割合	19.6%	14.6%	26.0%	50.0%	0.0%
建物管理	回答数	66	59	6	0	1
	割合	18.4%	29.8%	3.9%	0.0%	25.0%
配達（自動車の横乗り）	回答数	66	56	9	0	1
	割合	18.4%	28.3%	5.8%	0.0%	25.0%
駐車場管理	回答数	64	56	6	1	1
	割合	17.9%	28.3%	3.9%	50.0%	25.0%
家事援助	回答数	54	7	46	1	0
	割合	15.1%	3.5%	29.9%	50.0%	0.0%
子育て援助	回答数	47	11	34	2	0
	割合	13.1%	5.6%	22.1%	100.0%	0.0%
野外清掃作業	回答数	37	28	9	0	0
	割合	10.3%	14.1%	5.8%	0.0%	0.0%
除草作業	回答数	34	26	8	0	0
	割合	9.5%	13.1%	5.2%	0.0%	0.0%
介護援助	回答数	30	14	16	0	0
	割合	8.4%	7.1%	10.4%	0.0%	0.0%
植木剪定	回答数	26	21	5	0	0
	割合	7.3%	10.6%	3.2%	0.0%	0.0%
その他	回答数	37	17	20	0	0
	割合	10.3%	8.6%	13.0%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	39	19	20	0	0
	割合	10.9%	9.6%	13.0%	0.0%	0.0%

(5) シルバー人材センターに希望するサービスは男女とも「趣味・サークル活動」が多く、次いで男性は「パソコン講座」、「技能講習」、「資格講座」、女性は「パソコン講座」、「資格講座」が続いている。

男女別にシルバー人材センターに求めるサービスをみると、男女ともに「趣味・サークル活動」と回答した人の割合が一番多く、男性が29.3%、女性が31.8%となっています。

次いで、男性の回答で多いものが「パソコン講座」で20.3%、「技能講習」20.2%、「資格講座」16.4%となっています。女性の回答で多いものが「パソコン講座」で20.2%、「資格講座」16.7%となっています。就業に関する内容以外のサービスも求められています。

男女別にみたシルバー人材センターに希望するサービス

		全体	男性	女性	答えたくない	無回答
		(N=1,403)	(N=669)	(N=717)	(N=2)	(N=15)
趣味・サークル活動	回答数	427	196	228	0	3
	割合	30.4%	29.3%	31.8%	0.0%	20.0%
パソコン講座	回答数	284	136	145	2	1
	割合	20.2%	20.3%	20.2%	100.0%	6.7%
技能講習	回答数	238	135	99	1	3
	割合	17.0%	20.2%	13.8%	50.0%	20.0%
資格講座	回答数	233	110	120	0	3
	割合	16.6%	16.4%	16.7%	0.0%	20.0%
入会手続きの簡素化	回答数	184	76	103	1	4
	割合	13.1%	11.4%	14.4%	50.0%	26.7%
年金相談	回答数	121	69	51	0	1
	割合	8.6%	10.3%	7.1%	0.0%	6.7%
出張相談	回答数	31	12	18	0	1
	割合	2.2%	1.8%	2.5%	0.0%	6.7%
その他	回答数	124	61	63	0	0
	割合	8.8%	9.1%	8.8%	0.0%	0.0%
無回答	回答数	423	196	221	0	6
	割合	30.1%	29.3%	30.8%	0.0%	40.0%

(シルバー人材センターの会員数拡大の取り組み)

全国組織であるシルバー人材センターの認知度は非常に高いものがありますが、入会を希望する人の割合は低くなっています。しかしながら、現在働いていないが就労意欲を持つ高齢者で、「入会してみたい」と回答した人は約7割おられ、これらの方々を会員に取り込むことが重要かと思われま

す。また、シルバー人材センターへの入会意向の有無に関わらず、週20時間以下の労働時間を希望する高齢者は多く、シルバー人材センターへの潜在的なニーズは高いものと思われ、積極的なPRに取り組む必要があります。

シルバー人材センターで働きたい業務として、半数以上の人々が「屋内軽作業」を挙げており、希望する業務に偏りがみられます。入会希望者が希望する業務を開拓するのも重要ですが、その他の業務の魅力をシルバー人材センターから積極的に発信することが会員拡大につながるのではないかと思われま

す。さらに、就労により賃金を得ることだけでなく、高齢者の健康増進、生きがいや生活の充実を目的とした趣味やサークル活動、技能の習得、資格の取得を目的とした取り組みも大切であると考えられま

す。

**東大阪市高齢者の就労状況と
今後の働く意欲に関するアンケート調査 報告書**

2021(令和3)年10月

発行・編集 東大阪市 都市魅力産業スポーツ部 労働雇用政策室
〒577-8521 東大阪市荒本北一丁目1番1号
TEL:06-4309-3178 FAX:06-4309-3846